COPIA

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA
# "S. Spirito – Fondazione Montel"

Pergine Valsugana

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 5164

## DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 208

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 (SEI) POSTI A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA B - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POOSIZIONE RETRIBUTIVA CON RISERVA DI N. 1 POSTO PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. - APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.**

Il giorno **13/09/2024** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.

Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 208 dd. 13/09/2024

**OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 6 (SEI) POSTI A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA B - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POOSIZIONE RETRIBUTIVA CON RISERVA DI N. 1 POSTO PER I VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE. - APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.**

Premesso che,

- la graduatoria di merito del concorso bando concorso pubblico per esami per la copertura di n. 4 posti a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario - categoria B – livello evoluto – 1^ posizione retributiva con riserva di 2 posti per i volontari delle Forze Armate avente validità triennale, approvata con determinazione del Direttore Generale n. 219 dd. 20/12/2021, ancora in vigore, risulta esaurita;

- con propria determinazione n. 204 dd. 06/09/2024 si è provveduto a modificare il contingente del personale dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana;

- nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario attualmente risultano vacanti n. 6 posti a tempo pieno;

- per la copertura di posti di Operatore Socio Sanitario è previsto il concorso pubblico per esami o per titoli ed esami e/o altre modalità previste dal vigente contratto;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere sollecitamente alla copertura dei posti vacanti a tempo pieno mediante concorso pubblico per esami;

Preso atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 è prevista la riserva del 30% dei posti per i volontari delle Forze armate. Considerato che con detto concorso si determina una frazione di riserva di 1,80 unità che accumulata ad altre precedenti frazioni (0,10) già verificatesi determina la riserva di 1 posti a favore dei volontari delle Forze Armate. In mancanza di candidati aventi diritto a questa riserva, i posti saranno assegnati secondo l'ordine di graduatoria;

Vista la convenzione per la gestione in forma associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le aziende pubbliche di servizi alla persona con sede nelle Comunità di Valle "Alta Valsugana e Bersntol" e "Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri" in attuazione del punto 3 delle direttive triennali per le APSP, nonché dell'art. 43 del Regolamento per il Personale vigente che prevede la possibilità per l'A.P.S.P. di stipulare apposite convenzioni con altre Aziende per l'effettuazione di concorsi e selezioni uniche per il reclutamento del rispettivo personale;

Rilevato che, con lettera dd. 21/08/2024 prot. 4728/24/cb si chiedeva alle A.P.S.P. aderenti alla convenzione di cui sopra il grado d'interesse ad una proposta di collaborazione per l'attivazione di procedure concorsuali in forma associata mediante l'attivazione di un concorso pubblico per esami per la copertura di posti a tempo indeterminato nella figura professionale di Operatore Socio Sanitario (BE1);

Preso atto che nessuna delle A.P.S.P. ha manifestato interesse alla collaborazione come da nota prot. n. 2394 dd. 26/08/2024 dell'APSP "Casa Laner" di Folgaria e prot. n. 5424 dd. 12/09/2024 dell'APSP "LEVICO CURAE" di Levico Terme;

Visto l'art. 25 comma 1 lettera h) del Regolamento per il Personale vigente, che prevede che l'importo del contributo di partecipazione viene determinato in analogia con quanto previsto per le procedure di assunzione del personale della Provincia Autonoma di Trento;

Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Vista la deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 2830 dd. 29/12/2006 avente ad oggetto “Disposizione in materia di tassa di ammissione ai concorsi indetti dalla Provincia Autonoma di Trento” che prevede che l’ammontare della tassa di ammissione alle procedure indette dalla Provincia Autonoma di Trento e finalizzate all’assunzione a tempo indeterminato, ancorché la procedura preveda contestualmente la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato in €. 25,00.=

Ritenuto opportuno fissare tale tassa in €. 25,00.= in analogia a quanto previsto per le procedure di assunzione del personale della Provincia Autonoma di Trento;

Visto il bando di concorso e il relativo modulo di ammissione predisposto dall’Ufficio Risorse Umane in armonia con le norme di cui alla normativa precitata e ritenutolo meritevole di adozione;

Rilevata l’insussistenza di impedimenti all’adozione del predetto concorso;

Ritenuto di dare pubblicità del bando di concorso secondo quanto previsto dall’art. 27 del Regolamento per il personale in vigore nonché sul sito internet dell’UPIPA, ai Comuni della Comunità di Valle di appartenenza dell’A.P.S.P., all’Agenzia del Lavoro, all’Azienda Provinciale dei Servizi Sanitari di Trento, e alle Organizzazioni sindacali;

Visto l’art. 27 comma 2 della L.R. 7/2005 nella quale si prevede tra il resto che la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione dell’estratto degli avvisi di selezione e di formazione di graduatorie per l’assunzione del personale a tempo indeterminato è gratuita;

Constatato che il costo relativo alla procedura concorsuale presunto di €. 3.500,00.= risulta di competenza dell’Esercizio Finanziario 2024 e verrà contabilizzato nel conto Spese per concorsi del Budget 2024;

Visto il Budget 2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 85 dd. 29/12/2023;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell’art. 7, comma 4 lett. o) e dell’art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 11 dd. 15/01/2024;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell’Azienda;

## IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell’Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all’art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l’attività amministrativa dell’Azienda mediante l’emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l’assenza di conflitti di interesse ai sensi dell’art. 8 del Regolamento Regionale concernente l’organizzazione generale, l’ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del “Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza” vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;

Per copia conforme
all’originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;

- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;

- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;

- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;

- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm;

- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;

- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;

- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;

- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

- il Codice di comportamento approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 71 dd. 30/12/2014 e s.m., pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;

- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;

- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;

- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;

- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;

- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;

- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – arena non dirigenziale sottoscritto in data 30/04/2024;

Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il D. Lgs. 368/2001 attuativo della direttiva comunitaria relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e s.m.;

- le Leggi 27/97 ("Bassanini bis"), 191/98 ("Bassanini ter"), D.P.R. 20/10/1998 n. 403 e D.P.R. 445/2000;

- la L. 12/03/1999 n. 68 e s.m. ed int.;

- il Decreto Legislativo n. 66/2010 e il Decreto Legislativo n. 8/2014;

- il Decreto-Legge 09/03/2020 n. 14 e s.m. ed integrazioni;

- il D.P.R. 16/06/2023 n. 82;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm al fine di poter coprire i posti vacanti nel più breve tempo possibile;

Tutto ciò premesso,

**d e t e r m i n a**

1. Di indire il concorso pubblico per esami per la copertura di n. 6 posti a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario - categoria B – livello evoluto – 1^ posizione retributiva con riserva di 1 posto per i volontari delle Forze Armate.

2. Di fissare la tassa di ammissione al concorso in oggetto nell'ammontare di €. 25,00.=.

3. Di approvare il relativo schema di Bando di concorso e il modulo di ammissione che allegati alla presente determinazione ne formano parte integrante e sostanziale.

4. Di dare pubblicità del bando di concorso secondo quanto previsto dall'art. 27 del Regolamento per il personale in vigore nonché sul sito internet dell'UPIPA, ai Comuni della Comunità di Valle di appartenenza dell'A.P.S.P., all'Agenzia del Lavoro, all'Azienda Provinciale dei Servizi Sanitari di Trento, e alle Organizzazioni sindacali.

5. Di prendere atto che la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione è gratuita.

6. Di riservare a separato provvedimento la nomina della Commissione Giudicatrice.

7. Di stabilire il 17 ottobre 2024 quale scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione al concorso.

8. Di prendere atto che il costo relativo alla procedura concorsuale presunto di €. 3.500,00.= risulta di competenza dell'Esercizio Finanziario 2024 e verrà contabilizzato nel conto Spese per concorsi del Budget 2024.

9. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1,5, e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.

10. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

* * * * *

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6.12.1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi

Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 17/09/2024 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 13/09/2024, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 17/09/2024.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi

Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE