

Prot. N. 1566/2025 di data 23/07/2025

**BANDO DI SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI IN FORMA CONGIUNTA TRA LE
A.P.S.P. "CRISTANI - DE LUCA" - MEZZOCORONA (TN)
A.P.S.P. "SAN GIOVANNI" - MEZZOLOMBARDO (TN)**

**PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON
CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (TEMPO PIENO E TEMPO
PARZIALE) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI**

**AUSILIARIO DI ASSISTENZA
CATEGORIA A - LIVELLO UNICO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA**

Il Direttore dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" di Mezzocorona, quale A.P.S.P. capofila (di seguito denominata anche Azienda),

- viste le delibere del Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P. "Cristani de Luca" n. 9 del 25/03/2025 e dell'A.P.S.P. "San Giovanni" n. 10 dd 25/02/2025, con le quali è stata approvata la convenzione per la gestione in forma associata di procedure per la acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le citate A.P.S.P.;
- in esecuzione della determinazione del Direttore dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" n. 65 del 23/07/2025.

rende noto che

intende procedere alla formazione di una graduatoria cui attingere per eventuali assunzioni di personale con contratto a tempo determinato sia a tempo pieno che a tempo parziale, per fini sostitutori o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere occasionale o straordinario, nella seguente figura professionale:

Figura Professionale	Categoria	Livello	Posiz. Retributiva
AUSILIARIO DI ASSISTENZA	A	UNICO	PRIMA

1. Trattamento giuridico economico

Agli assunti è applicato il trattamento giuridico ed economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del Comparto Autonomie Locali e relativi Accordi di settore. Tale trattamento annesso al posto a bando, relativo al personale a tempo pieno (36 ore settimanali), da rapportare all'effettivo orario di servizio in caso di assunzione a tempo parziale, è il seguente (S&O):

- stipendio annuo iniziale di € 13.853,64
- assegno annuo di € 1.848,00
- indennità integrativa speciale annua di € 6.235,70
- elemento distinto annuo € 420,00
- Indennità di qualifica (12 mensilità) annua € 465.84

- tredicesima mensilità;
 - ogni altra competenza accessoria di Contratto;
 - altri emolumenti previsti dagli accordi contrattuali in atto.
 - assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di Legge;
- Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Si evidenzia che trattasi di lavoro su turni mattina/pomeriggio/notte, a rotazione su 7 giorni incluse le festività.

2. Pari opportunità

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246".

Trattandosi di selezione congiunta tra più amministrazioni, secondo quanto previsto dall'art. 6 comma 2 del del D.P.R. n. 487/1994, non si applica l'equilibrio di genere nelle preferenze di titoli.

Si indica di seguito la percentuale di rappresentatività di genere per gli operatori addetti all'assistenza messa a bando al 31 dicembre dell'anno precedente:

- A.P.S.P. "Cristani - de Luca" 97,44% donne e 2,56% uomini
- A.P.S.P. "San Giovanni" 92,5% donne e 7,50% uomini

3. Requisiti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana** o di altro Stato appartenente all'Unione Europea o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi purché siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97 e D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174,) in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a bando;
- età non inferiore ai 18 anni** compiuti alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione al bando;
- godimento dei diritti politici e civili attivi:** non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- idoneità fisica¹ alle mansioni**, con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio; per idoneità fisica all'impiego si intende l'idoneità di cui all'art. 41 c.6 lett. a) del D.Lgs 81/2008. L'accertamento dell'idoneità fisica all'impiego sarà effettuato a cura dell'Azienda all'atto dell'assunzione con visita del medico competente dell'Azienda, il quale dovrà rilasciare certificato

¹ Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio stato, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, allegando certificato medico.

di idoneità dal quale risulti l'incondizionata idoneità fisica all'impiego e allo svolgimento di tutte le mansioni proprie della qualifica. La mancanza di tale requisito comporterà la cancellazione dalla graduatoria finale di merito e la conseguente decadenza dal diritto di assunzione o la decadenza dall'assunzione ove già avvenuta. All'atto dell'assunzione, e comunque prima della scadenza del periodo di prova, l'Amministrazione ha anche facoltà di sottoporre a visita medica collegiale di controllo il concorrente, il quale può farsi assistere da un medico di fiducia assumendosi la relativa spesa. Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente, ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità fisica specifica.

- e) possesso dei seguenti titoli di studio: **assolvimento obbligo scolastico/scuola dell'obbligo (o titolo equipollente).**

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da scuole riconosciute a norma dell'ordinamento scolastico dello Stato.

- f) **non essere stati destituiti, licenziati o dichiarati decaduti** dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, per persistente insufficiente rendimento, o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, o per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;
- g) **immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici**, perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione, ossia non aver riportato condanne con sentenza passata in giudicato incluse quelle, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione"). Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale;
- h) per i cittadini soggetti all'**obbligo di leva**, essere in posizione regolare nei riguardi di tale obbligo;

I sopra elencati requisiti, se non diversamente espresso, devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché alla data dell'eventuale assunzione, eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione alla selezione.

L'Azienda si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti; in caso di carenza dei requisiti di ammissione, l'Azienda può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Dirigente, l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti. L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

Tutti i titoli di studio indicati devono essere rilasciati da scuole, istituti o università riconosciuti dall'ordinamento scolastico (o universitario) dello Stato.

I candidati con titolo di studio conseguito all'estero devono ottenere il riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo italiano. In mancanza l'A.P.S.P. provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento della proposta di assunzione (sia a tempo determinato che indeterminato): il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta

causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione.

Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni a cui si riferisce l'assunzione presso ciascuna delle A.P.S.P. aderenti al presente bando di selezione.

Il termine massimo di conclusione del procedimento è fissato in centottanta giorni dalla data di effettuazione della prima prova scritta.

3.1 Tassa di partecipazione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è previsto il pagamento di una tassa di Euro 5,00 da effettuarsi **esclusivamente tramite PAGO PA**, collegandosi al sito <https://mypay.provincia.tn.it>.

Cliccare sulla voce “**Altre Tipologie di Pagamento**”

Nel riquadro “**Ente**” selezionare “Azienda Pubblica Servizi alla Persona Cristani - de Luca”; nel riquadro “**Tipologia di pagamento**” selezionare “Tassa concorsi”.

Cliccare sul tasto “**Procedi**”

The screenshot shows the 'PAGO PA' website interface. At the top, there's a navigation bar with 'Pagamenti' and a menu icon. Below it, a teal banner contains 'Bacheca pagamenti', 'Avvisi di pagamento', 'Altre tipologie di pagamento' (highlighted), and 'Carrello'. The main content area is titled 'Altre tipologie di pagamento' and includes a sub-header 'Scegli l'ente che vuoi pagare e poi il servizio per il quale vuoi effettuare il pagamento, compila i campi richiesti, che saranno utilizzati per comporre la causale di versamento, e procedi con il pagamento'. Below this is a form with two fields: 'Ente' and 'Tipologia di pagamento'. The 'Ente' field has a dropdown menu with 'Selezionare un ente' as the placeholder. The 'Tipologia di pagamento' field also has a dropdown menu. At the bottom right of the form are 'Reset' and 'Procedi' buttons.

Nella nuova pagina compilare i dati richiesti: codice fiscale, nome cognome, concorso (in questo campo indicare il proprio Cognome e Nome, e Selezione Ausiliario congiunto), importo (come sopra indicato).

Una volta compilati i dati, cliccare sul tasto “**Aggiungi al carrello**” e seguire le istruzioni che verranno fornite dal portale per effettuare il pagamento. Stampare la ricevuta di pagamento che dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione.

La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nell'ipotesi di eventuale revoca della selezione stessa.

La tassa non potrà in nessun caso essere rimborsata, anche nell'ipotesi di eventuale revoca della selezione stessa.

4. Modalità e termini di presentazione della domanda

La domanda di partecipazione, in carta libera come da fac-simile allegato, nonché disponibile sul sito internet www.cristanideluca.it nella sezione “albo on-line/concorsi e selezioni”, sottoscritta dal/la candidato/a, dovrà pervenire all'Ufficio Protocollo dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca", sita in via Barone Giovanni Cristani n. 38, 38016 Mezzocorona (TN), **entro e non oltre le**

ore 12.00 del giorno giovedì 21/08/2025

Si rende noto che l'Ufficio dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" è aperto al pubblico dal lunedì al giovedì dalle ore 8:30 alle ore 12:00 e dalle ore 14:00 alle ore 16:30 e venerdì dalle 8:30 alle 12:00.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore od il fatto di terzi, giungano in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal presente bando.

Per le domande spedite a mezzo posta raccomandata con avviso di ricevimento, ai fini dell'ammissione, fa fede la data e ora del timbro dell'Ufficio postale di partenza; si chiede ai candidati di inviare in via collaborativa una mail all'indirizzo rsa@casacristani.it per avvisare di aver inviato la domanda tramite raccomandata, in modo che l'Ente possa verificare l'arrivo di tutte le domande.

Per le domande consegnate a mano all'Ufficio dell'A.P.S.P. o pervenute in altra maniera, la data di acquisizione sarà comprovata dal timbro e dalla data ed ora apposto all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda, che rilascerà apposita ricevuta.

Le domande pervenute all'indirizzo di posta certificata casacristani@pec.it dell'A.P.S.P. potranno essere inviate esclusivamente mediante posta elettronica certificata (PEC), entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf (domanda firmata, copia carta di identità, ricevuta di versamento, etc). Vale a tutti gli effetti di legge, l'utilizzo della firma digitale della domanda.

Le domande possono essere inviate mediante posta elettronica normale all'indirizzo di posta rsa@casacristani.it dell'A.P.S.P. esclusivamente entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande, avendo cura di allegare tutta la documentazione richiesta in formato pdf (domanda firmata, carta di identità, ricevuta di versamento, etc). Vale a tutti gli effetti di legge, l'utilizzo della firma digitale della domanda. Si evidenzia che per la e-mail normale non vi è la stessa certezza della consegna come per la PEC.

Il candidato avrà cura di conservare la ricevuta attestante il ricevimento da parte dell'Amministrazione della domanda di partecipazione, l'attestazione di avvenuta consegna della PEC da cui risulti che la domanda è stata inviata nei tempi sopra indicati.

L'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" declina ogni responsabilità, oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo ad essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato.

Il candidato dovrà garantire, inoltre, l'esattezza dei dati relativi al proprio indirizzo e comunicare tempestivamente per iscritto con lettera raccomandata o tramite PEC, gli eventuali cambiamenti di indirizzo, di e-mail e PEC o di recapito telefonico avvenuti successivamente alla presentazione della domanda e per tutta la durata della selezione (compreso il periodo di validità della graduatoria per i concorrenti ammessi). L'Amministrazione non avrà responsabilità alcuna qualora il candidato non comunichi quanto sopra, né qualora si verifichino disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento in caso di spedizione per raccomandata.

L'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" declina ogni responsabilità in conseguenza all'inesattezza dei dati riportati nella domanda di partecipazione e, al pari, all'incomprensibilità degli stessi dati per calligrafia non leggibile.

Nella domanda, redatta in carta libera come da fac-simile allegato, sottoscritta dal/la candidato/a, l'aspirante dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevole della decadenza dagli eventuali benefici ottenuti e delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto, per le ipotesi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi:

1. le complete generalità: cognome e nome, data e luogo di nascita, il codice fiscale, recapito telefonico, la residenza e la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse eventuali comunicazioni² da parte dell'A.P.S.P.; l'indirizzo di posta elettronica e/o posta elettronica certificata o un domicilio digitale, al quale intende ricevere le comunicazioni inerenti alla selezione; nello specifico si prega di prestare particolare attenzione ai successivi paragrafi ed in particolare al paragrafo 13 per quanto riguarda le comunicazioni - le coniugate dovranno indicare il cognome da nubi;
2. il possesso dei requisiti della cittadinanza italiana o cittadinanza di altro Stato appartenente all'Unione Europea: sono equiparati ai cittadini italiani gli italiani non appartenenti alla Repubblica; possono partecipare alla selezione i cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea ovvero i familiari di cittadini dell'Unione europea, anche se cittadini di Stati terzi, purché siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente ed i cittadini di Paesi Terzi purché siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30-03-2001, n. 165 così come modificato dalla L. 6 Agosto 2013 n. 97) in possesso dei seguenti requisiti:
 - godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza (ovvero i motivi del mancato godimento);
 - essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
 - avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla categoria e figura professionale a bando;
3. di essere in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a bando, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio; per idoneità fisica all'impiego si intende l'idoneità di cui all'art. 41 c. 6 lett. a) del D.Lgs 81/2008; (Attenzione: per le dichiarazioni degli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica si rinvia al successivo punto 16);
4. il Comune di iscrizione nelle liste elettorali (al fine del godimento dei diritti politici attivi e civili), ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime – adempimento limitato ai soli cittadini italiani;
5. per i cittadini soggetti all'obbligo di leva: di essere in posizione regolare nei confronti di tale obbligo;
6. le eventuali sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento), passate in giudicato o i decreti penali di condanna divenuti esecutivi e/o di essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza (compresi quelli per i quali sia stato concesso il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale e/o della sospensione condizionale della pena) e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
7. le eventuali sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) non ancora passate in giudicato, per i reati previsti nel capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale ("dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e/o di essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza (compresi quelli per i quali sia stato concesso il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale e/o della sospensione condizionale della pena) e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa;
8. di essere a conoscenza o meno di eventuali procedimenti penali pendenti (fermo restando l'obbligo, nel primo caso, di indicarne gli estremi in maniera completa);
9. non essere stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, per persistente insufficiente rendimento, o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa

² Ogni eventuale modificazione del domicilio valido per le comunicazioni al candidato, del recapito telefonico e dell'indirizzo e-mail o PEC, nel corso del procedimento (compreso il periodo di validità della graduatoria), deve essere tempestivamente segnalata. L'A.P.S.P. "San Giovanni" declina ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

di legge o contrattuale, o per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione;

- 10. di essere consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi cinque anni precedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti;*
- 11. di essere consapevole che, per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, Comparto Autonomie locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni, presso le A.P.S.P. promotrici della presente selezione;*
- 12. il possesso del titolo di studio previsto dal bando, ossia di aver assolto gli obblighi scolastici secondo le norme applicabili in base al proprio anno di nascita, indicando l'ultimo titolo di studio ottenuto, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato, nonché il possesso degli altri requisiti richiesti; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il provvedimento di riconoscimento (tramite equivalenza o equipollenza) al corrispondente titolo italiano; in alternativa potranno dichiarare di aver avviato la procedura per ottenerlo (fermo restando che il riconoscimento del titolo di studio dovrà comunque essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione e/o inquadramento nella nuova qualifica; l'Amministrazione provvederà in tal caso all'ammissione con riserva;*
- 13. i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni, con indicazione dell'Ente di appartenenza, la data di inizio e di eventuale cessazione, nonché le cause di risoluzione dei precedenti rapporti di lavoro; l'orario settimanale, con indicazione se a tempo pieno o part-time; il profilo professionale e livello o qualifica e l'ambito lavorativo;*
- 14. lo stato di famiglia;*
- 15. l'iscrizione alle liste di cui all'art. 8 della L. 12.3.99 n. 68 (elenchi categorie protette), indicandone l'Amministrazione presso cui si è iscritti;*
- 16. l'eventuale appartenenza alla categoria di soggetti di cui all'art. 3 della L.P. 10 settembre 2003 n. 8 o di cui all'art. 3 della legge 5 febbraio 1992, n. 104 o di soggetti portatori di disturbi specifici di apprendimento (DSA), nonché la richiesta di eventuali ausili in relazione all'handicap o ai disturbi specifici di apprendimento (DSA) e/o la necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame. I candidati dovranno allegare in copia o far pervenire, in originale o in copia autenticata in tempo utile rispetto allo svolgimento delle prove, all'A.P.S.P. "San Giovanni, la certificazione datata relativa allo specifico handicap o disturbi specifici di apprendimento (DSA) rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. Per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili di cui il candidato dovesse, eventualmente, avere bisogno sarà necessario allegare un certificato medico.
L'eventuale richiesta, per i portatori di disturbi specifici di apprendimento (DSA), ai sensi dell'art. 3, comma 4-bis del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, di sostituire la prova scritta e la prova pratica, se svolta in forma scritta, con un colloquio orale di analogo contenuto disciplinare (tale richiesta deve essere supportata dalla documentazione di cui al precedente punto che attesti una grave disgrafia e disortografia);*
- 17. l'eventuale possesso di titoli di preferenza, a parità di valutazione, di cui all'allegato A) al presente bando (la mancata dichiarazione esclude il concorrente dal beneficio);*
- 18. di aver provveduto al pagamento della tassa di partecipazione al bando tramite portale Pago PA, riportando gli estremi del pagamento (data del pagamento, il codice avviso o codice IUV - identificativo univoco di versamento);*
- 19. l'eventuale appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare);*
- 20. l'indicazione delle A.P.S.P. per le quali intende concorrere;*
- 21. di dare o meno il proprio consenso affinché il proprio nominativo venga eventualmente trasmesso, su richiesta, ad altri enti pubblici per eventuali assunzioni;*

22. *di aver preso visione delle condizioni di ammissione alla selezione e di tutti gli articoli del bando e di accettarli incondizionatamente, nonché della nota informativa per il trattamento dei dati personali riportata nel bando di selezione;*
23. *di non aver apportato modifiche al testo originale del modello di domanda allegato al bando di selezione.*

Saranno esclusi dalla selezione gli aspiranti che risulteranno in difetto dei requisiti prescritti.

Il candidato ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente presentata; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente l'ultima domanda presentata in ordine temporale.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore, l'esclusione dalla selezione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

L'ammissione oppure l'esclusione alle prove ed il relativo calendario di convocazione verranno comunicati ai candidati con le modalità indicate al paragrafo 10 del presente bando.

Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti:

- l'omissione e l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale;
- il versamento della tassa di ammissione alla selezione;

possono essere sanate dai candidati entro un termine perentorio, a pena di decadenza, fissato prima dell'avvio delle prove di esame.

Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

Sono in ogni caso escluse le domande prive di firma oppure firmate ma prive del documento di identità ove previsto dal presente bando.

L'esclusione dai pubblici concorsi e dalle pubbliche selezioni non può comunque essere disposta se non per difetto dei requisiti soggettivi e con provvedimento motivato con relativa comunicazione ai candidati esclusi.

La domanda deve essere datata e firmata in originale, a pena di esclusione. Ai sensi dell'art. 38, c. 3, del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000, l'autentica della firma non è necessaria se la firma viene apposta alla presenza del dipendente dell'Azienda addetto al ricevimento della stessa oppure se alla domanda viene allegata fotocopia semplice di un documento di identità dell'aspirante in corso di validità o, se scaduta, con la dichiarazione, sottoscritta, che "i dati contenuti sono tuttora invariati". Vale a tutti gli effetti di legge, l'utilizzo della firma digitale della domanda.

Si evidenzia che non saranno ammessi alla selezione coloro che avranno presentato domanda di candidatura non firmata, o firmata non in presenza dell'addetto senza allegare copia di un documento di riconoscimento come sopra indicato.

4.1 Indicazione dell'Amministrazione, sede di servizio, per le quali si intende concorrere

Il candidato, con la presentazione della domanda di ammissione al presente bando di selezione congiunto, concorre per la graduatoria di entrambe le Aziende.

Sarà formata un'unica graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi conseguiti nelle prove d'esame. Il candidato al momento della chiamata, a seguito dello scorrimento della graduatoria da parte di ciascuna delle due Aziende, potrà scegliere la sede di lavoro, secondo quanto specificato al paragrafo 13.

N.B.: l'utilizzo della graduatoria per ogni Azienda avverrà secondo le indicazioni contenute nei successivi paragrafi del presente bando a cui pertanto si rinvia, raccomandandone un attento esame.

5. Comunicazioni degli aspiranti

Gli aspiranti hanno facoltà di rendere noto alla commissione fatti, stati e ogni altra notizia richiesta dalle disposizioni del bando, in alternativa con:

- autocertificazione;
- allegazione dei documenti relativi o di copia fotostatica di essi con dichiarazione sottoscritta di conformità all'originale;
- esibizione dell'originale all'impiegato addetto, che ne riproduce e ne trattiene copia attestandone la conformità all'originale;
- richiesta all'ente di acquisizione d'ufficio di fatti, stati e qualità che risultano dalla documentazione in atti dell'Azienda o in possesso di altre amministrazioni pubbliche³.

Ai sensi dell'art. 1 della legge 23.08.1988 n. 370, i titoli ed i documenti allegati alla domanda dai candidati sono esenti dall'imposta di bollo.

Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta nel bando (es. partecipazione ad attività formativa, pubblicazioni, certificazioni di servizio etc.) in quanto la presente selezione è indetta per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli. L'Amministrazione si riserva di eliminare d'ufficio la documentazione presentata non attinente e non necessaria per l'ammissione alla selezione.

AUTOCERTIFICAZIONI

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla Legge 12 novembre 2011, n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati rilasciati da Pubbliche Amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al D.P.R. n. 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

L'Amministrazione procede a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

6. Trattamento dei dati personali

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Art. 13 Reg. UE 2016/679

L'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" quale Ente capofila, congiuntamente con l'A.P.S.P. aderente alla procedura di selezione "San Giovanni", titolari del trattamento, forniscono le seguenti informazioni nel merito dei dati personali trattati per lo svolgimento delle funzioni istituzionali connesse alla presente procedura.

³ In quest'ultima ipotesi l'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" non risponde della errata compilazione dei certificati da parte dell'Amministrazione competente, né del mancato o ritardato invio della documentazione richiesta, rimanendo comunque a carico dell'interessato l'onere di fornire tutte le notizie necessarie per rendere attuabile tale adempimento.

Finalità del trattamento dei dati

I dati personali vengono raccolti e trattati da parte delle Amministrazioni promotrici del bando di selezione per l'adempimento delle funzioni istituzionali correlate all'esercizio dei propri poteri e facoltà relativamente all'instaurazione del rapporto con l'interessato che intenda partecipare al bando di selezione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui sono investiti i titolari del trattamento.

Trattamento di categorie particolari di dati personali e/o dati personali relativi a condanne penali e reati

Il trattamento svolto potrebbe riguardare anche dati rientranti nelle "categorie particolari di dati personali" e/o dati personali relativi a condanne penali. Anche in tal caso la base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di dare esecuzione ad un obbligo di legge e/o eseguire un compito di interesse pubblico connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui sono investiti i titolari del trattamento.

Modalità del trattamento

I dati vengono trattati nel rispetto delle misure di sicurezza tecniche e organizzative previste dal Regolamento UE attraverso procedure adeguate a garantire la riservatezza degli stessi. I dati non saranno trattati mediante processi decisionali automatizzati. Tutti i dati conferiti sono trattati secondo i principi di correttezza, liceità e trasparenza sia in forma cartacea che elettronica e protetti mediante misure tecniche e organizzative per assicurare idonei livelli di sicurezza ai sensi degli artt. 25 e 32 del GDPR.

Obbligatorietà del conferimento

Il conferimento dei dati richiesti ha natura obbligatoria. Il mancato conferimento comporta l'impossibilità di partecipare alla procedura di selezione.

Comunicazione, diffusione e trasferimento dati

Il personale amministrativo dell'APSP capofila e delle APSP aderenti al bando, ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati potranno essere comunicati ai soggetti che, secondo il diritto vigente, sono legittimati a conoscerli nonché ai soggetti che siano titolari del diritto di accesso. Oltre ai soggetti appena specificati i dati conferiti potranno essere trattati da parte di soggetti terzi, nominati responsabili del trattamento, nella misura in cui ciò sia necessario per l'espletamento dell'attività da essi svolta a favore dell'Ente e nei limiti dei profili di autorizzazione per essi individuati, il cui elenco è accessibile mediante richiesta rivolta al titolare. I dati comunicati non saranno trasferiti verso Paesi Terzi o organizzazioni internazionali extra UE. La loro diffusione avrà luogo solo laddove previsto da un obbligo di legge. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web dei titolari del trattamento.

La graduatoria potrà essere messa a disposizione di altri Enti Pubblici richiedenti per finalità di assunzione.

Durata del trattamento e periodo di conservazione

I dati saranno trattati per tutto il tempo necessario allo svolgimento della procedura e saranno successivamente conservati per il termine di legge.

Diritti dell'interessato

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi al titolare o al responsabile per la protezione dei dati. In particolare potrà chiedere l'accesso, la rettifica, la cancellazione, la limitazione, esercitare il diritto di ottenere la portabilità nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Informazioni sul Titolare del trattamento dati

I Titolari del trattamento sono l'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" di Mezzocorona e l'A.P.S.P. "San Giovanni" di Mezzolombardo.

Informazioni sul Responsabile Protezione Dati (RPD)

L'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" ha designato quale responsabile per la protezione dei dati personali UPIPA s.c., con sede a Trento in via Sighele 7 raggiungibile all'indirizzo: serviziodpo@upipa.tn.it.

7. Proroga dei termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, modificazione, sospensione o revoca della medesima

L'A.P.S.P. "Cristani - de Luca", quale ente capofila, si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione, di modificare il contenuto della selezione, di sospendere o revocare la selezione stessa qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

8. Ammissione ed esclusione dalla selezione

L'ammissione o l'eventuale esclusione dalla selezione è disposta con provvedimento dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca".

Sono esclusi dalla selezione i candidati che non risultino in possesso dei requisiti nonché i candidati che ritirino la documentazione presentata a corredo della domanda.

La selezione sarà svolta anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

9. Commissione giudicatrice

La Commissione giudicatrice è nominata con provvedimento dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca", Ente capofila, secondo le norme statutarie ed i Regolamenti aziendali.

La Commissione sarà costituita da un numero di Commissari esperti da tre a cinque, compreso il Presidente, nella persona del Direttore dell'Ente capofila, e da un segretario; l'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" si riserva di integrare la commissione per la prova orale con un membro aggiuntivo esperto in grado di valutare le attitudini dei candidati nell'approccio con i residenti anziani ed in particolare con demenza o comportamenti problematici.

I commissari saranno dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dalla selezione, aventi categoria e livello non inferiore a quella del posto a bando se dipendenti da Pubbliche Amministrazioni, e/o esperti in psicologia e risorse umane, in competenze digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del personale.

Nella Commissione sarà garantita, salvo motivata impossibilità, la presenza di ambedue i sessi, nel rispetto del principio di parità di genere.

Per ogni componente della Commissione potrà essere nominato un membro supplente, che interverrà in caso di impedimento del commissario effettivo.

10. Convocazione dei candidati ammessi alla selezione

Ai sensi del Regolamento del Personale dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" l'elenco dei candidati ammessi, ammessi con riserva, e non ammessi alla selezione, i calendari di convocazione alle prove

e all'eventuale preselezione, il luogo di svolgimento delle stesse, l'elenco di coloro che sono ammessi alla successiva prova (o alle successive), i punteggi ottenuti dai concorrenti nelle prove e ai titoli (ove previsti), saranno pubblicati esclusivamente sul sito internet dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" al seguente indirizzo: <https://www.cristanideluca.it> in particolare al link dedicato ai concorsi e selezioni: <https://www.cristanideluca.it/Albo-on-line/Concorsi-e-Selezioni>

Eventuali variazioni, o altre comunicazioni inerenti la selezione, saranno pubblicate con le stesse modalità.

Dette comunicazioni a mezzo sito istituzionale valgono come notifica a tutti gli effetti di legge. Pertanto i candidati ammessi alla selezione ed alle prove sono invitati a presentarsi senza ulteriore comunicazione alle prove programmate.

Sarà onere e cura del candidato verificare all'albo-online dell'Ente nella sezione dedicata ai Concorsi, l'ammissione o esclusione dalla selezione, le date di convocazione alle prove e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento.

Al fine di tutelare la privacy e garantire l'anonimato dei candidati, non saranno pubblicati sull'albo on-line nella sezione dedicata ai Concorsi, i dati identificativi dei partecipanti; i candidati saranno identificati attraverso un codice alfanumerico composto dalle iniziali del proprio cognome e nome e dal giorno e mese di nascita (esempio: Rossi Mario, nato il 25.09.1987 >>> R.M.25.09).

La convocazione dei candidati per lo svolgimento delle prove sarà effettuata almeno 5 giorni prima della data fissata per la prova.

Ai sensi degli artt. 25 e 31 del Regolamento Personale, nel caso in cui alla selezione risultino ammessi oltre 50 aspiranti, la Commissione si riserva di effettuare o far effettuare, anche attraverso ditte specializzate in selezione del personale o sulla base di programmi elaborati da esperti, prima delle prove di esame, una prova di preselezione, in forma scritta, con domande sintetiche, anche sotto forma di test, sulle materie indicate nel bando di selezione, finalizzata all'ammissione alle prove successive di un numero massimo di aspiranti pari a 50. Supereranno la prova preselettiva i candidati che otterranno i punteggi più elevati; verranno ammessi tutti gli eventuali candidati a pari merito dell'ultimo punteggio utile, anche oltre il limite di 50 sopra indicato.

Nel caso di preselezione dei candidati, la comunicazione della data fissata per la prova preselettiva sarà effettuata almeno 10 giorni prima dello svolgimento della stessa.

Il punteggio assegnato alla prova di preselezione non contribuirà al punteggio finale della selezione.

Per essere ammessi alle prove i candidati dovranno presentarsi muniti di documento personale di identità.

I candidati che non si presenteranno alle prove di esame nel giorno stabilito, all'ora e nella sede indicata, **saranno esclusi** dalla selezione, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se indipendente dalla loro volontà. Anche la non partecipazione ad una sola prova d'esame comporta l'esclusione dalla selezione. Calendario ed orari delle prove sono stabiliti dall'Amministrazione e non sono modificabili per esigenze personali dei candidati.

La sede di svolgimento delle prove potrà essere diversa da quella della sede dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca".

11. Formazione della graduatoria, sua approvazione e nomina degli idonei

Il candidato che non abbia conseguito il punteggio minimo stabilito dal Regolamento per il Personale dell'A.P.S.P. per il superamento delle prove è escluso dalla graduatoria.

La Commissione giudicatrice al termine delle prove d'esame, formula la graduatoria finale di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge (art. 5 comma 4 del D.P.R. 487/1994 e s.m. "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" per le parti non incompatibili con quanto previsto dal D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 3, comma 7 della legge 15 maggio 1997, n. 127).

L'A.P.S.P. "Cristani - de Luca", Ente capofila, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, procede alla loro approvazione, unitamente alla graduatoria finale di merito con la nomina degli idonei.

Le A.P.S.P. aderenti alla procedura di selezione adotteranno l'elenco derivante dalla graduatoria finale di merito così come approvata, senza ulteriori provvedimenti, ed effettueranno quindi le chiamate dei candidati secondo l'ordine di tale elenco.

12. Adempimenti per l'assunzione

12.1 Assunzioni a tempo determinato

La graduatoria di merito verrà utilizzata esclusivamente per assunzioni a tempo determinato, nel rispetto del vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro. Le assunzioni a tempo determinato saranno effettuate da ogni A.P.S.P. mediante scorrimento dalla graduatoria di merito e saranno poi adottate con determina dello stesso Direttore le disposizioni relative all'assunzione del personale mediante sottoscrizione del contratto individuale.

Il candidato deve assumere servizio entro il termine massimo di 15 giorni dalla data di ricevimento della comunicazione, o entro il termine inderogabile diversamente stabilito dall'Amministrazione in relazione alle proprie esigenze, fatte salve le proroghe di legge o concordate fra le parti.

Per i servizi alla persona e in tutti i casi di assunzioni per esigenze straordinarie, quando, per la brevità del rapporto a termine, non sia possibile applicare il termine di 15 giorni di presentazione della documentazione e ove l'Amministrazione non abbia disposto la presentazione anticipata della documentazione da parte del personale interessato, il contratto è stipulato con riserva di acquisizione dei documenti. Nel caso in cui l'interessato non presenti la documentazione nei termini prescritti o quando non risulti in possesso dei requisiti previsti per l'assunzione, il rapporto è risolto con effetto immediato, salva l'applicazione dell'art. 2126 c.c..

13. Utilizzazione della graduatoria

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 40 del vigente Regolamento per il Personale, la graduatoria avrà durata di due anni dalla data della sua approvazione da parte del Direttore dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" e sarà utilizzata per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che part-time, inerenti alla stessa figura professionale.

L'utilizzo della graduatoria è vincolante per le A.P.S.P. aderenti alla presente selezione fino ad esaurimento della graduatoria stessa, salvo eventuali indisponibilità espresse dai singoli candidati.

13.1 Utilizzo della graduatoria finale per i contratti a tempo determinato

Ciascuna singola A.P.S.P., constatata la necessità di procedere all'assunzione di personale a tempo determinato, contatta i candidati esclusivamente via e-mail (posta elettronica ordinaria o certificata). A tutti i candidati in graduatoria verrà inviata contemporaneamente via e-mail una comunicazione con gli estremi della proposta di assunzione.

I candidati interessati alla proposta, esclusi coloro che siano già in servizio presso l'altra A.P.S.P. con contratto che al momento della richiesta abbia una durata residua superiore a tre mesi, dovranno rispondere entro il termine indicato nella proposta di assunzione, termine che non potrà essere

inferiore a 48 ore. Verrà assunto il candidato in graduatoria con punteggio più elevato che avrà espresso la propria disponibilità per l'effettivo periodo indicato dall'Amministrazione e nel rispetto della proposta contrattuale.

Le A.P.S.P. non potranno sottoscrivere contratti di lavoro con dipendenti che abbiano in essere un contratto di durata residua superiore a tre mesi già occupati presso l'altra A.P.S.P. consociate al presente bando.

Si precisa pertanto che il candidato deve indicare nella domanda, oltre al preciso recapito al quale essere contattato per eventuali comunicazioni o per le assunzioni di ruolo (telefono ed indirizzo del domicilio), anche il proprio indirizzo e-mail per comunicazioni e proposte di assunzione a termine. Il candidato potrà indicare anche un indirizzo di posta elettronica certificata.

Qualora una A.P.S.P. abbia indetto o indica una selezione per l'assunzione a tempo determinato per il profilo di operatore socio sanitario, categoria B livello Evoluto, prima posizione retributiva, l'utilizzo della relativa graduatoria sarà prioritario rispetto all'utilizzo della graduatoria finale di merito approvata per il presente bando di selezione che pertanto sarà scorsa in via residuale.

14. Riserve di legge

14.1 Riserva di legge per i militari volontari delle Forze Armate

Per il presente bando di selezione non sono previsti posti riservati ai sensi dell'art. 678 comma 9 e dall'art. 1014 comma 3 e 4 del D.Lgs. nr. 66/2010 e così come sostituito dal D. Lgs. 8/2014 a favore dei militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma triennale o quinquennale.

14.2 Riserva di legge per i volontari del Servizio Civile Universale

Per il presente bando di selezione non sono previsti posti riservati, ai sensi dell'art. 18, comma 4, del D.Lgs. 6.3.2017, n. 40, come modificato dall'art. 1, comma 9bis, del D.L. 22.4.2023, n. 44 convertito in Legge 21.6.2023, n. 74, a favore degli operatori volontari del servizio civile universale, che hanno completato senza demerito tale servizio.

15. Ricorsi

Avverso i provvedimenti relativi alla presente procedura può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

16. Rinvio

La partecipazione alla selezione implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

Per tutto quanto non previsto si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;

- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 “Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”;
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- Legge 06/08/2013 n. 97 “Disposizioni per l'adempimento degli obblighi derivanti dall'appartenenza dell'Italia all'Unione europea – Legge europea 2013”;
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- Decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (Regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7 e i relativi Regolamenti di attuazione;
- Regolamento del Personale dipendente vigente (disponibile sul sito dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca");
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>.
- Codice di Comportamento aziendale dei Dipendenti (disponibile sul sito dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca").

17. Prove d'esame

Le prove d'esame si articoleranno in

- **una eventuale prova preselettiva (secondo quanto precedentemente indicato al paragrafo 10)**
- **una prova orale e/o pratica, anche sotto forma di test a quiz a risposta sintetica**

sulle seguenti materie:

Eventuale prova preselettiva	- Materie della prova orale e/o pratica - Cultura generale
PROVA ORALE e/o PRATICA	- Principi e metodi assistenziali rivolti al soddisfacimento dei bisogni del residente in RSA; - Elementi di relazione professionale con il residente, la famiglia, l'equipe; - Elementi di Etica professionale; - Elementi di Igiene ambientale nelle strutture residenziali per anziani; - Elementi di Ergonomia sul luogo di lavoro: movimentazione manuale delle persone disabili; gli ausili ergonomici; - Elementi di Accompagnamento al morente; - Elementi di Organizzazione del lavoro in equipe; - Aree di intervento dell'ausiliario di assistenza; - Elementi in merito alle principali patologie dell'anziano; - Elementi di approccio alla persona affetta da demenza e con disturbi del comportamento; - La salute e la sicurezza negli ambienti di lavoro (D.Lgs. n. 81/2008 e

	ss.mm.); - Normativa in materia di protezione dei dati personali (Regolamento UE 2016/679); - Nozioni sulla legislazione delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona (A.P.S.P.). - Codice di comportamento dell'A.P.S.P.; - Nozioni del rapporto di lavoro dei pubblici dipendenti; - Diritti e doveri del personale dipendente; - Esecuzione di tecniche specifiche connesse alla qualificazione professionale richiesta; - Nozioni in materia informatica; - Padronanza adeguata della lingua italiana
--	--

La prova preselettiva potrà svolgersi anche nella forma di domande a risposte multiple e/o a risposta sintetica o in test psicoattitudinale.

Gli argomenti d'esame potranno essere sviluppati anche attraverso l'analisi di casi pratici.

La prova orale potrà comprendere anche simulazioni di casi pratici e una valutazione psicoattitudinale del candidato.

Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata; è altresì vietato l'uso di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione come palmari, smartphone, smartwatch, tablet, fotocamere, videocamere, auricolari e qualsiasi altro strumento idoneo alla conservazione e/o trasmissione di dati e informazioni e/o alla comunicazione con altre persone. I candidati che non rispetteranno tali divieti saranno esclusi dalla prova.

Le prove di esame potranno essere svolte in unica data, congiuntamente.

17.1 Misure compensative per i candidati con disabilità o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA)

Per i candidati con disabilità accertata o disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) accertati, lo svolgimento delle prove di selezione, ai sensi dell'articolo 7 del D.P.R. 487/1994 e del Decreto ministeriale della PA del 12.11.2021, avverrà attraverso l'adozione di misure compensative stabilite dalla commissione esaminatrice; i candidati interessati dovranno allegare alla domanda di partecipazione, in originale o in copia autenticata, la certificazione datata, relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento, rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio e da certificazione medica con indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili o strumenti compensativi di cui il candidato dovesse eventualmente avere bisogno.

17.2 Misure specifiche per le candidate in stato di gravidanza o allattamento

E' assicurata la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario previsto dal bando a causa dello stato di gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. Le candidate interessate dovranno presentare in allegato alla domanda, o entro dieci giorni di calendario antecedenti alla data della prima prova, una specifica richiesta in merito.

18. Pubblicazioni del bando

Il testo del presente bando ed il modello di domanda sono pubblicati:

- sul sito internet dell'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" <https://www.cristanideluca.it> nella sezione dell'albo on-line dedicata ai concorsi e selezioni >>> <https://www.cristanideluca.it/Albo-on-line/Concorsi-e-Selezioni>
- sul sito internet dell'A.P.S.P. "San Giovanni" nella pagina riservata ai concorsi;
- sul sito Internet www.upipa.tn.it, nella pagina riservata ai concorsi.

Inoltre è inviato, con richiesta di pubblicazione, alle principali A.P.S.P. trentine, ai Comuni della Comunità di Valle Rotaliana-Königsberg, alla Comunità di Valle Rotaliana-Königsberg, all'Agenzia del Lavoro.

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" di Mezzocorona (TN) – Ufficio Personale, via Barone Giovanni Cristani, 38 (tel. 0461/605303 – mail: rsa@casacristani.it – PEC: casacristani@pec.it).

Il responsabile del procedimento è individuato nel Direttore dott. Luigi Chini

Mezzocorona, 23/07/2025

IL DIRETTORE

(dott. Luigi Chini)

Questo documento, se trasmesso in forma cartacea, costituisce copia dell'originale informatico firmato digitalmente, valido a tutti gli effetti di legge, predisposto e conservato presso questa Amministrazione (D.Lgs 82/05). L'indicazione del nome del firmatario sostituisce la sua firma autografa (art. 3 D. Lgs. 39/93)

ALLEGATO N° 1 AL BANDO DI PUBBLICA SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO (TEMPO PIENO E TEMPO PARZIALE) IN FORMA CONGIUNTA TRA LE A.P.S.P. "CRISTANI DE-LUCA" – MEZZOCORONA (TN) E A.P.S.P. "SAN GIOVANNI" – MEZZOLOMBARDO (TN) NELLA FIGURA PROFESSIONALE DI AUSILIARIO DI ASSISTENZA

ATTENZIONE: PRIMA DI COMPILARE IL MODULO DI DOMANDA DI AMMISSIONE, LEGGERE ATTENTAMENTE IL BANDO DI SELEZIONE

Spettabile
A.P.S.P. "Cristani - de Luca"
Via Barone Giovanni Cristani, 38
38016 MEZZOCORONA (TN)

DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE E DI ATTO DI NOTORIETÀ
(AUTOCERTIFICAZIONE)**

Il/la sottoscritto/a (*cognome*) _____ (*nome*) _____
nato/a a _____ (prov. ____) in data _____ sesso ____
residente in _____ (prov. ____) C.A.P. _____
via _____ n. _____
(*solo se diverso dalla residenza*)
e domiciliato/a in _____ (provincia ____) C.A.P. _____
via _____ n. _____
numero telefonico _____ cellulare _____
indirizzo di posta elettronica _____
indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) _____

CODICE FISCALE:

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Eventuale diverso recapito presso il quale inviare tutte le comunicazioni relative alla presente domanda:

_____ presa visione del bando di selezione,

CHIEDE

di partecipare alla pubblica selezione in forma congiunta tra l'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" di Mezzocorona e l'A.P.S.P. "San Giovanni" di Mezzolombardo, per esami, per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato (tempo pieno e tempo parziale) nella figura professionale di ausiliario di assistenza.

A tal fine, preso atto che l'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" può procedere al controllo, in qualsiasi momento a partire dalla presentazione di questa domanda, delle dichiarazioni rilasciate, e consapevole delle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, nonché della sanzione della decadenza dai benefici conseguiti a seguito di un provvedimento adottato in base ad una dichiarazione rivelatasi successivamente non veritiera, previste dagli articoli 75 e 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"

DICHIARA DI:

1)	☐ ESSERE nato/a a _____ (Prov./Stato _____) il _____
----	--

2)	☐ ESSERE cittadino/a italiano e di ☐ godere dei diritti civili e politici ☐ avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla figura oggetto di selezione OPPURE ☐ ESSERE cittadino/a di uno degli Stati membri dell'Unione Europea <i>(indicare il nome dello Stato):</i> _____ ed inoltre: ☐ godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza ☐ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ☐ avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla figura oggetto di selezione OPPURE ☐ NON AVERE la cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea ma di ESSERE familiare di cittadino/a di uno degli Stati appartenenti dell'Unione Europea e di essere: ☐ titolare del diritto di soggiorno oppure ☐ titolare del diritto di soggiorno permanente ed inoltre: ☐ godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza ☐ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ☐ avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla figura oggetto di selezione OPPURE ☐ ESSERE cittadino/a di Paesi Terzi <u>con le seguenti specifiche:</u> ☐ essere titolare del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo oppure ☐ essere titolare dello status di rifugiato oppure ☐ avere lo status di protezione sussidiaria ed inoltre: ☐ godere dei diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza ☐ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica ☐ avere adeguata conoscenza della lingua italiana rapportata alla figura oggetto di selezione
3)	☐ di ESSERE in possesso dell'idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a bando, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio; per idoneità fisica all'impiego si intende l'idoneità di cui all'art. 41 c. 6 lett. a) del D.Lgs 81/2008;
4)	☐ ESSERE iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ ☐ NON ESSERE iscritto/a o essere stato/a cancellato/a dalle liste elettorali medesime per i seguenti motivi: _____

5)	in merito agli obblighi di leva: ☐ ESSERE in posizione regolare nei confronti di tali obblighi ☐ NON ESSERE in posizione regolare nei confronti di tali obblighi per i seguenti motivi: _____ _____ ☐ NON ESSERE soggetto all'obbligo di leva
----	---

6)	☐ NON ESSERE stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) <u>passate in giudicato</u> o di decreti penali di condanna divenuti esecutivi e/o di NON essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza (compresi quelli per i quali sia stato concesso il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale e/o della sospensione condizionale della pena) e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa ☐ ESSERE stato destinatario delle seguenti sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) <u>passate in giudicato</u> o dei seguenti decreti penali di condanna divenuti esecutivi e/o di essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza (compresi quelli per i quali sia stato concesso il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale e/o della sospensione condizionale della pena) e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa <i>(Indicare l'elenco completo delle stesse con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo)</i> _____ _____ _____
----	--

7)	☐ NON ESSERE stato destinatario di sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) <u>non ancora passate in giudicato</u>, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e/o di NON essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza (compresi quelli per i quali sia stato concesso il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale e/o della sospensione condizionale della pena) e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa ☐ ESSERE stato destinatario delle seguenti sentenze di condanna o di applicazione della pena su richiesta di parte (patteggiamento) <u>non ancora passate in giudicato</u>, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale ("Dei delitti dei Pubblici Ufficiali contro la Pubblica Amministrazione") ai sensi dell'art. 35 bis del D.Lgs. 165/2001 e/o di essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza (compresi quelli per i quali sia stato concesso il beneficio della non menzione sul casellario giudiziale e/o della sospensione condizionale della pena) e di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa <i>(Indicare l'elenco completo delle stesse, con l'indicazione dell'organo giudiziario che le ha emesse e la sede del medesimo)</i> _____ _____ _____
----	---

8)	☐ NON ESSERE a conoscenza di avere procedimenti penali pendenti ☐ ESSERE a conoscenza di avere i seguenti procedimenti penali pendenti: estremi del procedimento _____ tipo di reato _____ l'organo giudiziario presso il quale è pendente _____ sito in _____
----	--

9)	☐ NON ESSERE stato/a destituito/a, o licenziato/a o dichiarato/a decaduto/a dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni ☐ ESSERE stato destituito, licenziato o dichiarato decaduto dall'impiego presso Pubbliche Amministrazioni, per persistente insufficiente rendimento, o per motivi disciplinari ai sensi della vigente normativa di legge o contrattuale, o per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi o viziati da nullità insanabile, o per lo svolgimento di attività incompatibile con il rapporto di lavoro alle dipendenze della pubblica amministrazione
10)	☐ ESSERE consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi cinque anni precedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati destituiti o licenziati da una pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nell'ambito del rapporto di lavoro a tempo indeterminato per la medesima qualifica a cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti
11)	☐ ESSERE consapevole che, per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro, Comparto Autonomie locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo determinato, per le stesse mansioni, presso le A.P.S.P. promotrici della presente selezione.
12)	☐ AVER ASSOLTO GLI OBBLIGHI SCOLASTICI ED ESSERE in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado conseguito in data (gg/mm/aaaa) _____ presso la scuola _____ sita in _____ ☐ ESSERE inoltre in possesso del seguente titolo di studio: _____ conseguito in data (gg/mm/aaaa) _____ presso l'Istituto _____ sito in _____ <i>La mancata dichiarazione del titolo di studio sarà equiparata ad assenza di titolo richiesto per l'accesso e perciò comporterà l'esclusione.</i> ☐ ESSERE in possesso del titolo di studio estero di: _____ conseguito in data (gg/mm/aaaa) _____ nello Stato di _____ ☐ di aver ottenuto il riconoscimento del titolo di studio estero ☐ di aver avviato la procedura di riconoscimento del titolo di studio estero <i>I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il provvedimento di riconoscimento (tramite equivalenza o equipollenza) al corrispondente titolo italiano; in alternativa possono dichiarare di aver avviato la procedura per ottenerlo (fermo restando che il riconoscimento del titolo di studio dovrà comunque essere posseduto al momento dell'eventuale assunzione e/o inquadramento nella nuova qualifica).</i> <i>La mancata dichiarazione del titolo di studio sarà equiparata ad assenza di titolo richiesto per l'accesso e perciò comporterà l'esclusione.</i>

- 13) ☐ **AVER PRESTATO i seguenti servizi presso Pubbliche Amministrazioni** *(in caso di insufficienza degli spazi, allegare fogli ulteriori):*

Denominazione datore di lavoro	Dal gg/mm/aa al gg/mm/aa	Full time part time	Orario set- timanale	Di ruolo tempo determinato	Profilo professionale e livello o qualifica	Ambito lavorativo/	Causa risoluzione rapporto di lavoro

- 14) ☐ **che il proprio STATO FAMIGLIA è il seguente:**

COGNOME	NOME	NATO IL	LUOGO DI NASCITA	RAPPORTO PARENTELA CON IL DICHIARANTE
				richiedente

- 15) ☐ **ESSERE iscritto/a alle liste** di cui all'art. 8 della L. 12.3.99 n. 68 (elenchi categorie protette)

indicare l'Amministrazione presso cui si è iscritti: _____

- ☐ **NON ESSERE iscritto/a** alle liste di cui all'art. 8 della L. 12.3.99 n. 68 (elenchi categorie protette)

17) ☐ **APPARTENERE alla/alle categorie di cui all'Allegato A)** del bando di selezione relativo ai *titoli di preferenza* (indicare quale categoria): _____

(se appartenenti alla categoria di cui al punto 5) dell'Allegato A) indicare il numero di figli a carico)

☐ **NON APPARTENERE alla/alle categorie di cui all'Allegato A)** del bando di selezione relativo ai *titoli di preferenza*

18) ☐ **AVER PROVVEDUTO al versamento di euro 5,00** quale tassa di partecipazione al bando entro i termini di presentazione della domanda mediante sistema di pagamento PagoPa (indicare i riferimenti del pagamento ed allegare la ricevuta):

- data effettuazione pagamento: _____
- Codice Avviso o Codice IUV (identificativo univoco di versamento) _____

19)	☐ APPARTENERE ad una delle seguenti categorie riservate: ☐ volontari delle forze armate ☐ volontari del servizio civile universale ☐ NON APPARTENERE ad una delle categorie riservate	
-----	--	--

20)	CONCORRERE per le seguenti A.P.S.P.: ☒ A.P.S.P. “San Giovanni”, via Damiano Chiesa, 6, 38017 Mezzolombardo (TN) ☒ A.P.S.P. "Cristani - de Luca" – via Barone Giovanni Cristani, 38, 38016 Mezzocorona (TN)
------------	--

21)	☒ DARE il proprio consenso affinché il proprio nominativo venga eventualmente trasmesso, su richiesta, ad altri enti pubblici per eventuali assunzioni
22)	☐ AVER preso visione delle condizioni di ammissione alla selezione e di tutti gli articoli del bando e di accettarli incondizionatamente, nonché della nota informativa per il trattamento dei dati personali riportata nel bando di selezione
23)	☐ di NON AVER apportato modifiche al testo originale del modello di domanda allegato al bando di selezione.

Si dichiara, inoltre, consapevole del fatto che i requisiti devono sussistere sia al momento della data di scadenza del termine per la presentazione delle domande sia a quello dell'eventuale assunzione (eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande) e che, pertanto, è obbligato a comunicare, tempestivamente, all'A.P.S.P. "Cristani - de Luca" ogni modifica relativa alla presente dichiarazione.

In tema di tutela della riservatezza si fa presente che i dati di cui alla presente dichiarazione saranno trattati ai sensi del Regolamento UE 679/2016, in conformità con quanto indicato nella nota informativa di cui al bando di selezione.

Le dichiarazioni di cui ai punti 3) e 16) non hanno valore di autocertificazione.

Allega altresì alla presente domanda:	
☐	fotocopia semplice di un documento di identità
☐	ricevuta del versamento di euro 5,00
☐	altri allegati:
<i>Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta nel bando (es. partecipazione ad attività formativa, pubblicazioni, certificazioni di servizio etc.) in quanto il bando di selezione è indetto per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli.</i>	

Data _____

Firma _____

Spazio riservato all'ufficio

Si attesta che, ai sensi dell'art. 38, c. 3, del D.P.R. n° 445 del 28 dicembre 2000, la presente domanda

- ☐ è stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa.
- ☐ è pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento d'identità.

L'incaricato al ricevimento

Mezzocorona _____
