

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 0001534

### VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 15

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE 21 SETTEMBRE 2005 N. 7 – ART. 9: NOMINA DIRETTORE GENERALE DELL’A.P.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL DI PERGINE VALSUGANA E DEFINIZIONE DELLO SCHEMA DEL RELATIVO CONTRATTO DI LAVORO.**

L'anno **duemilaventuno** addì **ventisei** del mese di **febbraio** alle ore 18:30, a seguito di regolare convocazione recapitata ai singoli consiglieri, al Direttore Generale e al Revisore unico dei conti, nei termini e nelle modalità previste dalla Statuto, il Consiglio di Amministrazione si è riunito, ai sensi dell'art. 1, comma 9, lettera o) del DPCM 03/11/2020, in videoconferenza tramite la piattaforma Google Meet al link [meet.google.com/dxe-rbdb-gxj](https://meet.google.com/dxe-rbdb-gxj) vista l'impossibilità e il divieto di convocare la riunione in presenza alla luce delle misure di prevenzione e contenimento adottate dalla autorità nazionali e provinciali per contrastare la diffusione del Coronavirus.

Il Direttore Generale procede alla identificazione dei partecipanti certificandone l'identità.

Presenti i signori:

Dott.	PINTARELLI	Diego	Presidente
Sig.ra	BORTOLAMEDI	Michela	Vicepresidente
Sig.ra	CONCI	Mariangela	Consigliere
Sig.ra	PUVIANI	Alessia	Consigliere
Sig.ra	TARENGHI	Angelita	Consigliere

Assenti	
Giust.	Ingiust.

Assente il Direttore Generale dell'A.P.S.P. dott. Bertoldi Giovanni, assiste la signora Bebber Claudia in qualità di Segretario verbalizzante della seduta.

Assente alla riunione del Consiglio di Amministrazione il dott. Filippi Nicola in qualità di Revisore unico dei conti.

Constatata la validità dell'adunanza per l'intervento del prescritto numero legale di Consiglieri, il Presidente dichiara aperta la seduta e invita i presenti a discutere e a deliberare in merito all'oggetto.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: LEGGE REGIONALE 21 SETTEMBRE 2005 N. 7 – ART. 9: NOMINA DIRETTORE GENERALE DELL’A.P.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL DI PERGINE VALSUGANA E DEFINIZIONE DELLO SCHEMA DEL RELATIVO CONTRATTO DI LAVORO.**

- Premesso che,
- con deliberazione n. 61 dd. 18/11/2020 viene insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione dell’A.P.S.P. “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana che rimarrà in carica per un periodo di cinque anni a decorrere dalla data di insediamento e quindi fino al 17/11/2025;
- con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 64 dd. 18/11/2020 veniva deciso di prorogare il contratto del Direttore Generale dell’A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana al dott. Bertoldi Giovanni dal 18/11/2020 e fino all’espletamento della procedura di nomina del direttore ai sensi dell’art. 20 comma 3 dello Statuto aziendale;
- con precedente deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 66 dd. 18/11/2020 si è provveduto ad indire una Pubblica Selezione per il conferimento dell’incarico di Direttore Generale con contratto di diritto privato a tempo determinato dell’A.P.S.P. “S. Spirito Fondazione Montel” di Pergine Valsugana per la durata in carica del Consiglio di Amministrazione dell’A.P.S.P. e si approvava conseguentemente il relativo avviso di selezione e il modulo di domanda;
- l’avviso di pubblica selezione prevedeva il termine di scadenza per la presentazione delle domande il 24/12/2020 ad ore 12.00;
- entro i termini dell’avviso di selezione sono prevenute nr. 2 domande;
- con deliberazione n. 87 dd. 30/12/2020 il Consiglio di Amministrazione provvedeva alla nomina della Commissione Giudicatrice della Pubblica Selezione per il conferimento dell’incarico di Direttore Generale con contratto di diritto privato a tempo determinato dell’A.P.S.P. “S. Spirito Fondazione Montel” di Pergine Valsugana successivamente modificata con deliberazione n. 7 dd. 25/01/2021;

Preso atto di quanto disciplinato dall’art. 20 dello Statuto che recita:

1. Il Direttore Generale è nominato, con atto motivato in relazione alle caratteristiche ed all’esperienza professionale e tecnica del prescelto, dal Consiglio di Amministrazione fra una rosa di soggetti individuati attraverso una selezione con pubblico avviso, volta ad accertare in capo ai soggetti interessati una particolare qualificazione professionale. Il Regolamento del Personale disciplina le modalità di svolgimento della procedura di selezione.
2. Possono accedere alla selezione i soggetti in possesso dei seguenti requisiti:
  - a) diploma di laurea di cui all’ordinamento previgente al decreto ministeriale 3 novembre 1999, n. 509, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale 4 gennaio 2000, n. 2, ovvero laurea specialistica o magistrale;
  - b) comprovata esperienza dirigenziale, almeno quinquennale, di direttore presso A.P.S.P., o in altri settori, con autonomia gestionale e diretta responsabilità delle risorse umane, tecniche e finanziarie, maturata in ruoli dirigenziali presso amministrazioni pubbliche o private.
3. Il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato da un contratto di diritto privato a tempo determinato di durata comunque non superiore a quella del mandato del Consiglio di



Per copia conforme  
all’originale  
IL DIRETTORE GENERALE

Amministrazione che lo ha posto in essere, eventualmente rinnovabile alla scadenza senza vincolo numerico di mandati anche consecutivi secondo le modalità previste dal Regolamento del personale. Nelle more della procedura per la nomina del Direttore Generale il Consiglio di Amministrazione entrante può prorogare il contratto del titolare in carica.

Data inoltre lettura:

- dell'art. n. 87 del Regolamento del personale che recita: "... Il Direttore è nominato dal Consiglio di Amministrazione, anche al di fuori della dotazione organica, con atto motivato, previa selezione con pubblico avviso volta ad accertare in capo ai soggetti interessati una particolare qualificazione professionale, in base ai criteri e ai requisiti definiti dallo Statuto dell'Azienda..."
- dell'art. 88 del Regolamento del personale che recita: "... La commissione giudicatrice, all'esito della selezione, propone al Consiglio di Amministrazione la rosa dei soggetti dalla stessa ritenuti idonei per il conferimento dell'incarico. Il Consiglio di Amministrazione, valutati i soggetti proposti dalla Commissione giudicatrice anche attraverso un eventuale colloquio individuale suppletivo, provvede all'individuazione, con provvedimento motivato, del candidato ritenuto idoneo per il conferimento dell'incarico. E' riservata al Consiglio di Amministrazione la facoltà di non recepire alcuna delle indicazioni della Commissione giudicatrice così come per la Commissione giudicatrice stessa è possibile che non individui alcun candidato idoneo. In tal caso si procederà a nuova selezione. In nessun caso si dà luogo alla formazione di una graduatoria."

Accertato che i lavori della Commissione giudicatrice sono terminati in data 09/02/2021, con il rilascio del verbale allegato 1) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e data lettura del medesimo dal quale si apprende che la Commissione Giudicatrice ritiene di segnalare al Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana n. 1 nominativo ritenuto idoneo, da sottoporre ad un eventuale colloquio suppletivo come previsto dall'avviso di selezione con il Consiglio di Amministrazione;

Considerato, che ai sensi dell'art. 88 del Regolamento del personale, l'avviso di selezione prevedeva la valutazione di caratteristiche curriculari considerate particolarmente qualificanti quali:

- possesso del diploma di laurea conseguito secondo il vecchio ordinamento in Giurisprudenza, Scienze Politiche, Economia e Commercio e/o equipollenti oppure possesso di laurea magistrale o specialistica appartenenti alla classe di laurea corrispondente a quelle sopra citate sulla base della tabella di equiparazione di cui al D.M. 9 luglio 2009 (l'onere di documentare eventuali equipollenze è a carico del candidato);
- anzianità di servizio maturata nel ruolo di Direttore di A.P.S.P. con sede in Provincia di Trento, ulteriore rispetto a quella minima richiesta quale requisito di ammissione alla selezione;
- possesso di diplomi di master e/o corsi di perfezionamento universitari;
- possesso di particolari certificazioni e qualificazioni professionali;
- possesso di attestati relativi a corsi di formazione ed aggiornamento concernenti il ruolo da rivestire;
- specifica competenza ed esperienza maturata in qualità di membro di Commissioni giudicatrici di pubblici concorsi e/o selezioni e per l'affidamento e gestione di appalti di lavori pubblici e forniture di beni e servizi;
- effettivo svolgimento delle funzioni di Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (RPCT)

Constatato che il nominativo segnalato dalla Commissione Giudicatrice si riferisce all'attuale Direttore Generale dell'A.P.S.P. e che pertanto, anche alla luce del Curriculum vitae



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

dello stesso, non si ritiene necessario effettuare il colloquio suppletivo perché di riconosciuta competenza ed esperienza professionale;

Ritenuto pertanto in base ai risultati della selezione svolta dalla Commissione Giudicatrice di individuare quale candidato idoneo cui affidare l'incarico di direzione il dott. Bertoldi Giovanni;

Ritenuto quindi di conferire l'incarico di direttore dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana al dott. Bertoldi Giovanni, a far data dal 01 marzo 2021 e per tutta la durata del mandato del Consiglio di Amministrazione e comunque fino all'insediamento di un nuovo successivo Consiglio di Amministrazione;

Di dare atto che il rapporto di lavoro del Direttore Generale è regolato con contratto di diritto privato a tempo determinato, per la durata del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica e quindi fino al 17/11/2025, salvo scioglimento anticipato, rinnovabile alla scadenza;

Preso atto dello schema di contratto individuale di lavoro, di diritto privato, a tempo determinato che viene regolato dalle norme legislative e dal CCPL della dirigenza vigenti che costituisce l'allegato 2) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e che definisce il trattamento economico in conformità alle norme previste nel Regolamento di Organizzazione dell'Azienda e dell'art. 31 della Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7 e s.m.;

Preso atto che ai sensi dell'art. 31 c. 3 L.R. 7/2005 l'incarico di Direttore è incompatibile con qualsiasi altro lavoro, dipendente o autonomo, salve le prestazioni occasionali, autorizzate ai sensi dell'art. 30; la nomina a Direttore determina, per i lavoratori dipendenti dalle aziende, dalla Regione, dai comuni, dai consorzi di comuni, dalle comunità, dalle comunità comprensoriali e dalle Province autonome, il collocamento in aspettativa senza assegni e il diritto alla conservazione del posto;

Di dare atto che nel procedimento in oggetto i membri del Consiglio di Amministrazione dichiarano l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'A.P.S.P.;

Constatato che, gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm., non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Visto il Budget 2021 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 81 dd. 30/12/2020;

Constatato che il costo derivante dalla presente deliberazione risulta di competenza dell'esercizio finanziario 2021 e trova corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2021 mentre per gli anni successivi sarà previsto nei relativi Budget annuali di competenza;

Rilevato che, in ottemperanza a quanto sopra esposto, il Presidente ha sottoposto al Consiglio di Amministrazione, allegando integralmente alla lettera di convocazione del Consiglio di Amministrazione prot. n. 1378/20/af dd. 23/02/2021 lo "schema di contratto" e il "verbale selezione Direttore Generale" nei testi che, allegati al presente provvedimento, ne formano parte integrante e sostanziale;

Viste le dichiarazioni dd. 26/02/2021 rilasciate dal Direttore Generale e dd. 26/02/2021 dal Presidente relative all'obbligo di astensione ai sensi dell'art. 7 del Codice di Comportamento;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato l'art. 8 del D.P. Reg. 17/10/2006 n. 12/L con il quale è disciplinato l'obbligo di astensione del Direttore nel prendere parte alle sedute di adozione di provvedimenti in ordine ai quali sussista un interesse immediato e attuale proprio o del coniuge, o di parenti fino al secondo grado o affini di primo grado, nonché esprimere pareri tecnico amministrativi e contabili;

Constatato l'impedimento del Direttore Generale a prendere parte all'adozione del provvedimento in oggetto ai sensi dell'art. 8 sopraccitato;

Ravvisata pertanto la necessità di assegnare, ai sensi del combinato disposto dal comma 11 dell'art. 6 e comma 6 dell'art. 9 della L.R. 7/2005, le funzioni di segretario verbalizzante della presente deliberazione al Funzionario Amministrativo Sig.ra Bebber Claudia delegata con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 50 dd. 12/11/2020 della sostituzione del Direttore Generale;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 24 dd. 05/02/2020;

Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Consiglio di Amministrazione come stabilita dall'art. 16 dello Statuto;

### **IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE**

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 80 dd. 12/04/2017;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003 e ss.mm.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento alla normativa nazionale alle disposizioni del regolamento;
- il CCPL del personale dell'area della Dirigenza e Segretari Comunali del Comparto autonomie locali per il quadriennio 2002 – 2005 sottoscritto in data 27/12/2005 e ss. mm. ed int.;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm. al fine di conferire l'incarico dal 01/03/2021;

Tutto ciò premesso, a voti unanimi espressi nella forma di legge, con distinta e separata votazione per l'immediata eseguibilità,

### **d e l i b e r a**

1. Di approvare il verbale della Commissione Giudicatrice allegato 1) ne forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di prendere atto che il dott. Bertoldi Giovanni è in possesso di tutti i requisiti previsti per l'assunzione dell'incarico.
3. Di nominare il dott. Bertoldi Giovanni, per le motivazioni espresse in premessa ed a seguito di regolare pubblica selezione, Direttore Generale della A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana.
4. Di approvare lo schema di contratto individuale di lavoro, di diritto privato, a tempo determinato, allegato 2) ne forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, che viene regolato dalle norme legislative e dal CCPL della dirigenza vigenti, autorizzando il Legale rappresentante alla sottoscrizione dello stesso.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

5. Di dare atto che l'incarico di Direttore Generale decorre dal 01/03/2021 fino alla scadenza del mandato del Consiglio di Amministrazione attualmente in carica cioè fino al 17/11/2025, salvo il relativo scioglimento anticipato.
6. Di dare atto che l'incarico di cui al punto 5. ha durata determinata ai sensi dell'art. 31 della L.R. n. 7/2005 e dell'art. 10 c. 4 del D. Lgs. 368/2001 ed è ulteriormente rinnovabile a scadenza.
7. Di attribuire allo stesso il trattamento economico in conformità alle norme previste nel Regolamento di Organizzazione dell'Azienda e dell'art. 31 della Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7 e s.m..
8. Di dare atto che il costo derivante dalla sottoscrizione del presente contratto individuale di lavoro risulta di competenza dell'esercizio finanziario 2021 e trova corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2021 mentre per gli anni successivi sarà previsto nei relativi Budget annuali di competenza.
9. Di stabilire che gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm., non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.
10. Di dare atto che nel procedimento in oggetto i membri del Consiglio di Amministrazione dichiarano l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'A.P.S.P..
11. Di provvedere che la presente deliberazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.
12. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09.2005 n. 7.

\* \* \* \* \*

Avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 06/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

**Il Consigliere designato**

f.to Conci Mariangela

**Il Presidente**

f.to dott. PINTARELLI Diego

**Il Segretario Verbalizzante**

f.to BEBBER Claudia



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

---

## PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto il Funzionario Sostituto del Direttore Generale esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 4, della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 26/02/2021.

IL FUNZIONARIO SOSTITUTO DEL  
DIRETTORE  
- f.to Claudia Bebbler -

---

## PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere POSITIVO in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 26/02/2021

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA  
- f.to Chiara Corradi -

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) il giorno 03/03/2021 per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 03/03/2021.

IL DIRETTORE GENERALE  
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE