

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n° 3190

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 114

**OGGETTO: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI AUSILIARIO – CATEGORIA A – LIVELLO UNICO – 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

---

Il giorno **12/05/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: AVVISO DI PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI AUSILIARIO – CATEGORIA A – LIVELLO UNICO – 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - APPROVAZIONE AVVISO DI SELEZIONE.**

Premesso che,

- con propria determinazione n. 140 dd. 30/06/2023 è stata approvata la graduatoria finale di merito della graduatoria per assunzioni di personale con contratto a tempo determinato in figura professionale di Ausiliario – categoria A – livello Unico – 1 posizione retributiva, avente validità di tre anni;
- detta graduatoria, tenuto conto delle assunzioni effettuate, delle rinunce risulta esaurita;
- inoltre, la graduatoria della pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in figura professionale di Ausiliario – categoria A – livello unico – 1 posizione retributiva approvata con determinazione n.153 dd. 28/06/2024 avente validità biennale tenuto conto delle assunzioni effettuate e delle rinunce presentate risulta esaurita;
- al momento attuale risulta molto difficile, se non impossibile, reperire personale in figura professionale di Operatore Socio Sanitario necessario ad assicurare il servizio nei casi di assenza del personale a tempo indeterminato per malattia o altro, o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere occasionale e straordinario;

Considerato che anche per il futuro per la copertura di eventuali posti vacanti in Dotazione Organica nel settore socio assistenziale si provvederà in via prioritaria con personale in possesso dell'attestato di Operatore Socio Sanitario, e che soltanto in mancanza di detti operatori si provvederà con personale ausiliario oltre che per i servizi alberghieri e servizi generali;

Preso atto che,

- l'art. 11 del Regolamento per il Personale prevede che, l'assunzione del personale avviene tra il resto con contratto a termine con orario a tempo pieno o parziale, secondo la disciplina contenuta negli artt. 15 e 42 del presente regolamento;
- ai sensi dell'art. 15 sopra citato le assunzioni si effettuano in mancanza di graduatorie di concorsi pubblici di identica figura professionale: 1) mediante pubblica selezione per titoli e/o esami o solo per esami, preceduta da idoneo avviso pubblico, con la formulazione di una graduatoria di merito; 2) mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento presenti nelle liste circoscrizionali del lavoro per le qualifiche e i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola d'obbligo o dell'assolvimento dell'obbligo scolastico; 3) mediante assunzione diretta;

Ritenuto per quanto sopra, di approvare un avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, per fini sostitutivi o per sopperire ad esigenze di servizio di carattere straordinario in figura professionale di Ausiliario – categoria A – livello Unico – 1 posizione retributiva;

Vista la convenzione per la gestione in forma associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le aziende pubbliche di servizi alla persona con sede nelle Comunità di Valle "Alta Valsugana e Bersntol" e "Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri" in attuazione del punto 3 delle direttive triennali per le APSP, nonché dell'art. 43 del Regolamento per



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

il Personale vigente che prevede la possibilità per l'A.P.S.P. di stipulare apposite convenzioni con altre Aziende per l'effettuazione di concorsi e selezioni uniche per il reclutamento del rispettivo personale;

Rilevato che, con nota dd. 06/05/2026 prot. 3010 si chiedeva alle A.P.S.P. aderenti alla convenzione di cui sopra il grado d'interesse ad una proposta di collaborazione per l'attivazione di una pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per l'assunzione di personale in figura professionale di Ausiliario (A unico) con contratto a tempo determinato;

Preso atto che nessuna delle A.P.S.P. ha manifestato interesse alla collaborazione come da nota dell'APSP Casa Laner di Folgaria prot. 1318 dd. 07/05/2026 e dell'APSP LEVICO CURAE di Levico Terme prot. 2683 dd. 06/05/2026

Rilevato inoltre che ai sensi dell'art. 42 comma 2 del Regolamento per il personale l'avviso relativo alla pubblica selezione può prevedere particolari tempi di pubblicazione, termini di presentazione delle domande e modalità di comunicazione ai candidati che garantiscano celerità allo svolgimento della procedura in deroga a quanto previsto per il concorso pubblico;

Che al comma 3 dell'art. 42 del sopra citato Regolamento per il personale l'avviso deve essere comunque pubblicato all'Albo dell'A.P.S.P. dei comuni dell'ambito primario dello Statuto e sul sito internet dell'UPIPA. Il termine per la presentazione delle domande non può essere inferiore a 15 giorni e il diario delle prove deve essere comunicato agli aspiranti almeno 5 giorni prima;

Visto l'art. 25 comma 1 del Regolamento per il Personale vigente, che fissa l'importo della tassa di concorso nei limiti stabiliti dalla Provincia Autonoma di Trento per i relativi concorsi e selezioni;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 2830 dd. 29/12/2006 avente ad oggetto "Disposizione in materia di tassa di ammissione ai concorsi indetti dalla Provincia Autonoma di Trento" che prevede che l'ammontare della tassa di ammissione alle procedure indette dalla Provincia Autonoma di Trento e finalizzate all'assunzione a tempo determinato è determinato in €. 5,00.=

Ritenuto opportuno fissare tale contributo di partecipazione alla selezione in oggetto in €. 5,00.=;

Ritenuto, per quanto sopra, di approvare un avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in figura professionale di AUSILIARIO – categoria A – livello Unico – 1 posizione retributiva;

Visto lo schema di avviso di pubblica selezione per esami e il relativo modulo di ammissione predisposto dall'Ufficio Risorse Umane in armonia con le norme di cui alla normativa precitata e ritenuto meritevole di adozione;

Rilevata l'insussistenza di impedimenti all'adozione della predetta selezione;

Visto il Budget 2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2026;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia, ai sensi del combinato disposto



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sezione 3 "Rischi corruttivi e trasparenza"

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale [www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it) - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l’Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l’Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l’Accordo aggiuntivo del CCPL dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 12/01/2026;
- l’Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026;
- l’Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritti in data 12/01/2026;
- le Leggi 27/97 (“Bassanini bis”), 191/98 (“Bassanini ter”), D.P.R. 20/10.1998 n. 403 e D.P.R. 445/2000;
- la L. 12/03/1999 n. 68 e s.m. ed int.;
- il Decreto Legislativo n. 66/2010 e il Decreto Legislativo n. 8/2014;
- il Decreto-legge 09/03/2020 n. 14 e s.m. ed integrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;

Constatata l’urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm al fine di poter coprire eventuali necessità tempestivamente;

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di approvare lo schema di avviso di pubblica selezione per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto di lavoro a tempo determinato, sia a tempo pieno che a tempo parziale, in figura professionale di Ausiliario – categoria A – livello unico – 1 posizione retributiva e il modulo di domanda di ammissione che allegati alla presente determinazione ne formano parte integrante e sostanziale.



Per copia conforme  
all’originale  
IL DIRETTORE GENERALE

2. Di fissare il contributo di partecipazione alla selezione in oggetto nell'ammontare di €. 5,00.=.
3. Di dare pubblicità dell'avviso di selezione nei modi previsti dall'art. 42 comma 3 del Regolamento per il personale.
4. Di riservare a separato provvedimento la nomina della Commissione Giudicatrice.
5. Di stabilire il 28 maggio 2026 quale scadenza del termine per la presentazione delle domande di ammissione alla selezione.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.
7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che la presente determinazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ( [www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) il giorno 13/05/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 13/05/2026.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Giovanni Bertoldi

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE