

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. SPIRITO FOND. MONTEL” – PERGINE VALSUGANA

PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI DI PERSONALE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI AUSILIARIO – CAT. A – LIV. UNICO – 1 POS. RET.

CRITERI DI VALUTAZIONE

CRITERI PER LA PROVA COLLOQUIO ATTITUDINALE:

La prova colloquio attitudinale avrà una durata massima di **n. 10 (dieci) minuti** per singolo candidato.

La Commissione predisporrà le domande sugli argomenti previsti dall'Avviso di selezione, che verranno messe in tre urne distinte per argomento dalla quale ogni candidato dovrà estrarre complessivamente 4 domande così suddivise:

- **nr. 2 domande – Area socio assistenziale** punteggio massimo di punti n. 8 a domanda
- **nr. 1 domanda – Area servizi generali** punteggio massimo di punti n. 8 a domanda
- **nr. 1 domanda – Area normativa** punteggio massimo di punti n. 6 a domanda

Criteri di valutazione per la prova colloquio attitudinale:

- capacità espositive;
- uso terminologia appropriata;
- linguaggio appropriato;
- collegamento fra contenuti;
- capacità di sintesi.

PUNTEGGIO ASSEGNATO ALLA PROVA COLLOQUIO ATTITUDINALE:

Per la prova sono messi a disposizione

punti 30

Ad ogni domanda verrà attribuito un punteggio massimo di 6 punti.

IDONEITA':

Sarà raggiunta l'idoneità sia per la prova ottenendo un punteggio minimo non inferiore a **21/30**.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEI PUNTEGGIO PROVA COLLOQUIO ATTITUDINALE:

La Commissione attribuirà collegialmente dopo confronto interno la valutazione e il punteggio relativamente allo svolgimento della prova colloquio attitudinale.

Il punteggio delle prove sarà attribuito *con un massimo di due decimali*.