

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 2641

Decreto del Presidente n. 18

OGGETTO: REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "INTERVENTO 3.3.D - PROGETTI OCCUPAZIONALI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER ACCRESCERE L'OCCUPABILITÀ E PER IL RECUPERO SOCIALE DI PERSONE DEBOLI" PER L'A.P.S.P. "S. SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL" DI PERGINE VALSUGANA (TN) ANNO 2025. STIPULA CONVENZIONE CON LA COOPERATIVA AURORA S.C.S. DI LEVICO TERME (TN). - PERIODO 06/05/2025 – 31/12/2025. CIG: B68EA91587.

Il giorno 24/04/2025 alle ore 11:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Presidente, ha emanato il presente decreto.

Assiste il Direttore Generale: dott. Giovanni Bertoldi.

OGGETTO: REALIZZAZIONE DEL PROGETTO "INTERVENTO 3.3.D - PROGETTI OCCUPAZIONALI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER ACCRESCERE L'OCCUPABILITÀ E PER IL RECUPERO SOCIALE DI PERSONE DEBOLI" PER L'A.P.S.P. "S. SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL" DI PERGINE VALSUGANA (TN) ANNO 2025. STIPULA CONVENZIONE CON LA COOPERATIVA AURORA S.C.S. DI LEVICO TERME (TN). - PERIODO 06/05/2025 – 31/12/2025. CIG: B68EA91587.

Premesso che:

- l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel ha programmato di presentare anche per l'esercizio 2025 all'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento un progetto rientrante nel cosiddetto Intervento 3.3.D (ex 19), concernente "Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli", previsto dal "Documento degli interventi del Lavoro della XVI Legislatura" rientranti nell'area dei "Particolari servizi ausiliari di tipo sociale ca carattere temporaneo, compatibili con il grado di debolezza o svantaggio del lavoratore o particolari servizi necessari per il recupero del lavoratore";
- con nota dd. 28/01/2025 prot. n. 72227 la Provincia Autonoma di Trento – Agenzia del Lavoro, comunicava la possibilità di presentazione dei progetti per "Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli – anno 2025" attraverso il gestionale SPAL nel periodo dal 24 febbraio al 11 marzo 2025 (ore 12.00);
- con la suddetta lettera la Provincia Autonoma di Trento – Agenzia del Lavoro comunicava che sono state approvate con determinazione della Dirigente Generale di Agenzia del Lavoro n. 30 del 24 gennaio 2025 le prime liste delle persone iscritte nell'Intervento 3.3.D – anno 2025 e messe a disposizione e scaricabili dal gestionale SPAL nella sezione "interventi";
- con determinazione del Direttore Generale n. 57 dd. 04/03/2025 veniva approvato il progetto "Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli" – anno 2025, per il periodo dal 01/05/2025 e fino al 31/12/2025 per le seguenti nr. 17 opportunità occupazionali:
 - nr. 1 un caposquadra a tempo pieno a 35 ore settimanali;
 - nr. 1 operatore a tempo pieno a 35 ore settimanali per 6 mesi;
 - nr. 9 operatori a 20 ore settimanali di cui nr. 3 operatori per 6 mesi e nr. 1 per 7 mesi;
 - nr. 2 operatori a 18 ore settimanali per 6 mesi;
 - nr. 2 operatori rientranti nelle opportunità occupazionali aggiuntive riservate a favore di disabili con invalidità superiore all'80% a 18 ore settimanali di cui nr. 1 per 5 mesi;
 - nr. 1 operatore rientranti nelle madri di famiglia monoparentale a 35 ore settimanali;
 - nr. 1 operatore rientranti nelle madri di famiglia monoparentale a 22,5 ore settimanali;
- con nota di data 06/03/2025 prot. n. 1527 veniva trasmessa alla P.A.T. – Agenzia del Lavoro di Trento l'intenzione di attivare il progetto, specificando il numero delle persone di cui l'Ente riteneva di aver bisogno ed il ruolo che andrebbero indicativamente a ricoprire;
- l'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento – Servizio Attività per il lavoro, cittadini e Imprese con nota dd 01/04/2025 prot. n. 263198, nostro prot. n. 2116 di pari data comunicava l'approvazione dei progetti annuali 2025 e l'intera copertura dei finanziamenti richiesti;
- la previsione massima del costo lavoro finanziato dall'Agenzia del lavoro pari a complessivi € 99.470,46 IVA inclusa, oltre al costo per eventuali indennità previste dal contratto di lavoro che saranno rendicontati a consuntivo;

Visto il DUVRI redatto in collaborazione con il RSPP nel quale, ai sensi dell'art. 26 comma 2 e 3 del D.Lgs. 81/2008, vengono quantificati in € 100,00 i costi interferenziali, che sono riconosciuti quali oneri della sicurezza non soggetti a ribasso;

Constatato che si rende necessario individuare il soggetto attuatore dell'intervento nel rispetto di quanto stabilito dal Documento degli interventi di politica del lavoro della XVI legislatura e dalle relative disposizioni attuative approvate con deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell'Agenzia del Lavoro n. 14 dd. 06/09/2023 e ss.mm., che prevedono che i soggetti attuatori siano le Cooperative sociali di tipo b);

Ritenuto in ogni caso opportuno individuare il soggetto attuatore fra le Cooperative Sociali di tipo b) in quanto l'affido a Cooperative Sociali permette di creare opportunità di lavoro per le persone in condizioni di svantaggio sociale;

Visto e richiamato l'art. 5 della legge 08/11/1991, n. 381 e successive modifiche ed integrazioni, che prevede la possibilità per gli Enti Pubblici, anche in deroga alla disciplina in materia di contratti della Pubblica Amministrazione, di stipulare Convenzioni con cooperative sociali che svolgono attività di cui all'art. 1, comma 1, lett. b) della legge medesima, per la fornitura di beni e servizi il cui importo stimato al netto dell'I.V.A. sia inferiore agli importi stabiliti dalle direttive comunitarie in materia di appalti pubblici, purché tali convenzioni siano finalizzate a creare opportunità di lavoro per le persone svantaggiate di cui all'art. 4, comma 1;

Vista la delibera della Giunta Provinciale n. 1078 dd. 03/08/2020 che emana le direttive per l'applicazione dell'articolo 2 comma 2 della LP 2/2016 ed in particolare conferma le *"Linee guida per l'affidamento alle cooperative sociali di tipo B e per la disciplina dell'obbligo di impiego di persone svantaggiate nei contratti pubblici di forniture di beni e servizi"* approvate con deliberazione della Giunta Provinciale 29 novembre 2014, n. 2095 come aggiornate con deliberazione della Giunta provinciale n. 129 dd. 02/02/2015;

Richiamato l'art. 36 ter 1 della L.P. 19/07/1990 n. 23 e ss.mm. ad oggetto "ORGANIZZAZIONE DELLE PROCEDURE DI REALIZZAZIONE DI OPERE O DI ACQUISTI DI BENI E FORNITURE" ed in particolare il comma 6 che testualmente recita: *"Quando non sono tenute a utilizzare le convezioni previste dal comma 5 le amministrazioni aggiudicatrici del sistema pubblico provinciale, con le modalità previste con deliberazione della Giunta provinciale, provvedono all'acquisizione di beni e servizi utilizzando gli strumenti del mercato elettronico gestito dall'agenzia o, in mancanza di beni o servizi, mediante procedure concorrenziali di scelta del contraente secondo le disposizioni di quest'articolo. Resta in ogni caso ferma la facoltà per le amministrazioni di usare gli strumenti elettronici gestiti da CONSIP s.p.a., ad eccezione dei casi di esclusione individuati dal comma 5. Rimane ferma la possibilità per la Provincia, per gli enti locali e per le altre amministrazioni aggiudicatrici del sistema pubblico provinciale, di effettuare spese per acquisti di beni e servizi di importo inferiore a cinquemila euro senza ricorrere al mercato elettronico o agli strumenti elettronici di acquisto gestiti dalla Provincia o da CONSIP s.p.a."*;

Considerato potersi procedere mediante trattativa diretta con il soggetto o la Ditta ritenuti idonei in virtù di quanto disposto dall'art. 21, comma 4 della L.P. 19/07/1990, n. 23 e ss.mm., per effetto del quale è consentito il ricorso alla trattativa diretta allorquando l'importo contrattuale non ecceda la soglia prevista dalla normativa statale attualmente fissata dall'art. 50 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 36/2023 in € 140.000,00;

Richiamato il decreto del Presidente n. 20 dd. 22/04/2024 relativo all'affido della realizzazione dello stesso progetto per l'anno 2024 e ritenuto, ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 36/2023 relativo al principio di rotazione degli affidamenti, di invitare altra cooperativa sociale;

Richiamata la nostra nota prot. n. 2341/2025/sf dd. 10/04/2025 con la quale si richiedeva offerta per l'affido del servizio in parola alla COOPERATIVA AURORA S.C.S. DI LEVICO TERME (TN), già affidataria con soddisfazione di progetti analoghi;

Vista l'offerta dd. 15/04/2025 presentata in relazione alla procedura Contracta PI119875-25 nostro prot. n. 2519 dd. 17/04/2025 con la quale la suddetta COOPERATIVA AURORA S.C.S. propone un costo complessivo di € 112.700,00 I.V.A. esclusa per la realizzazione dell'intero progetto relativo a n. 17 lavoratori come indicati in precedenza, così suddiviso:

- totale costo manodopera € 99.810,00 IVA esclusa;
- totale costo coordinatore di cantiere € 9.390,00 IVA esclusa;
- oneri interferenziali di cui all'art. 26 del D.Lgs. 81/2008: € 100,00 IVA esclusa;
- oneri gestione € 3.400,00 IVA esclusa;

Preso atto che l'offerta formulata risulta conveniente in relazione ai prezzi correntemente applicati per servizi similari;

Constatato che la COOPERATIVA AURORA S.C.S. è in possesso dei requisiti richiesti all'art. 5 comma 2 della sopracitata Legge 381/1991;

Verificata l'assenza dei motivi di esclusione ai sensi dell'art. 99 del D.Lgs. 36/2023;

Ritenuto pertanto di affidare direttamente, ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 50 del D.Lgs. 36/2023, per il periodo 06/05/2025 – 31/12/2025, alla suddetta COOPERATIVA AURORA S.C.S. DI LEVICO TERME (TN) il servizio di realizzazione del progetto "Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli" – anno 2025 ai prezzi ed alle condizioni contenute nell'offerta dd. 15/04/2025 presentata in relazione alla procedura Contracta PI119875-25 nostro prot. n. 2519 dd. 17/04/2025 per una spesa complessiva presunta di € 112.700,00, IVA esclusa;

Ritenuto potersi procedere a stipula di idonea Convenzione;

Visto lo schema della Convenzione, Allegato 1 al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale, contenente le norme e le condizioni per lo svolgimento del servizio di che trattasi predisposto dal Servizio Contratti Appalti e Forniture dell'A.P.S.P. e ritenuto idoneo a regolare i rapporti con la Cooperativa nel rispetto della normativa vigente e delle disposizioni di cui alla Legge 381/1991 sopraccitata;

Visto il Budget per l'Esercizio 2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72 dd. 30/12/2024;

Constatato che il costo relativo al progetto in oggetto ammontante a complessivi presunti € 137.494,00.= IVA inclusa verrà contabilizzato nel conto *Altri servizi di assistenza alla persona* del Budget 2025;

Preso atto inoltre che il contributo a finanziamento del progetto, il cui importo sarà calcolato sulla base del costo effettivo sostenuto dall'A.P.S.P., verrà introitato sul conto *Finanziamento Progetti* del Budget 2025;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) il Funzionario Economo dott.ssa Floriani Selene ai sensi e per gli effetti di quanto segue:

- la convenzione per la gestione associata del servizio Economo e Contabilità approvata con decreto del Presidente n. 5 dd. 23/01/2024 e successivamente modificata con decreto del Presidente n. 61 dd. 31/12/2024;
- la determinazione del Direttore Generale n. 40 dd. 01/02/2024 relativa alla nomina del R.U.P. dell'aggregazione delle stazioni appaltanti A.P.S.P. Pergine e A.P.S.P. Folgaria;

Richiamata la deliberazione n. 63 dd. 18/11/2020 con la quale il Consiglio di Amministrazione delegava al Presidente l'adozione degli atti individuati al comma 1 dell'art. 16 dello Statuto, e tra questi stipulare convenzioni tra aziende e quelle tra l'Azienda e altri enti pubblici o soggetti privati e preso atto che il presente provvedimento rientra pertanto nelle competenze del Presidente dell'Azienda;

IL PRESIDENTE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visti:

- la Legge 08/11/1991 n. 381 e successive modifiche ed integrazioni;
- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- la L.R. 28/09/2016 n. 9 "Modifiche alla Legge Regionale 21/09/2005 n. 7";
- la L.P. 19/07/1990 n. 23 e ss.mm. "Disciplina contrattuale dell'amministrazione dei beni della Provincia Autonoma di Trento" ed il relativo Regolamento di attuazione approvato con D.P.G.P. 22/05/1991 n. 10-40/Leg. e ss.mm.;

- la L.P. 09/03/2016 n. 2 e ss.mm.;
- il D.Lgs. 36/2023;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n.16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e s.m.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - *sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali*;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016;
- il Documento degli Interventi di Politica del Lavoro della XVI Legislatura;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente decreto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm. per permettere l'immediata stipula della Convenzione con decorrenza dal 06/05/2025;

Tutto ciò premesso,

d e c r e t a

1. Di affidare, per le motivazioni espresse in premessa, a trattativa diretta ai sensi del combinato disposto degli artt. 49 e 50 del D.Lgs. 36/2023, alla COOPERATIVA AURORA S.C.S. DI LEVICO TERME (TN) il servizio di realizzazione dell'*Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli* relativo alle seguenti nr. 17 opportunità occupazionali:
 - nr. 1 un caposquadra a tempo pieno a 35 ore settimanali;
 - nr. 1 operatore a tempo pieno a 35 ore settimanali per 6 mesi;
 - nr. 9 operatori a 20 ore settimanali di cui nr. 3 operatori per 6 mesi e nr. 1 per 7 mesi;
 - nr. 2 operatori a 18 ore settimanali per 6 mesi;
 - nr. 2 operatori rientranti nelle opportunità occupazionali aggiuntive riservate a favore di disabili con invalidità superiore all'80% a 18 ore settimanali di cui nr. 1 per 5 mesi;

- nr. 1 operatore rientranti nelle madri di famiglia monoparentale a 35 ore settimanali;
 - nr. 1 operatore rientranti nelle madri di famiglia monoparentale a 22,5 ore settimanali;
- al costo di complessivi presunti € 112.700,00 IVA esclusa ed alle condizioni contenute nell'offerta dd. 15/04/2025 presentata in relazione alla procedura Contracta PI119875-25 nostro prot. n. 2519 dd. 17/04/2025;

2. di dare atto che il progetto avrà decorrenza dal 06/05/2025 e scadenza il 31/12/2025.
3. Di approvare lo schema della Convenzione contenente le norme e le condizioni per l'affido del servizio di cui al precedente punto 1. che, allegato 1) al presente provvedimento, ne forma parte integrante e sostanziale.
4. Di stipulare con la COOPERATIVA AURORA S.C.S. DI LEVICO TERME (TN) apposita Convenzione secondo lo schema di cui al precedente punto 1.
5. Di dare atto che la relativa spesa di complessivi presunti € 137.494,00 IVA inclusa, troverà corrispondenza nel conto *Altri servizi di assistenza alla persona* del Budget 2025.
6. Di dare atto altresì che il contributo erogato dall'Agenzia del Lavoro verrà introitato sul conto *Finanziamento Progetti* del Budget 2025 per la quota parte di relativa competenza.
7. Di individuare quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) il Funzionario Economo dott.ssa Floriani Selene.
8. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
9. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 e ss.mm. nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
10. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm;

* * * *

Avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 30 giorni, ai sensi dell'art. 119, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to dott. Diego Pintarelli

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 24/04/2025 .

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità contabile , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 24/04/2025.

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il presente decreto è stato pubblicato all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 24/04/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

Il presente decreto è divenuto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 24/04/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi
