

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA**“S. Spirito - Fondazione Montel”**

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 6836

VERBALE DI DELIBERAZIONE N. 64

OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI CARICA DEL PRESIDENTE, DEL VICEPRESIDENTE E DELL'IMPORTO DEL GETTONE DI PRESENZA.

L'anno **duemilaventicinque** addì **diciassette** del mese di **novembre** alle ore 18:00, nella sala delle riunioni presso la sede dell'A.P.S.P. in Pergine Valsugana via Marconi n° 4 a seguito di regolare convocazione recapitata ai singoli consiglieri, al Direttore Generale e al Revisore unico dei conti, nei termini e con le modalità previste dallo Statuto si è riunito il Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P. “S. Spirito - Fondazione Montel” di Pergine Valsugana.

Presenti i signori:

Sig.	BEBER	Sandro	Consigliere
Sig.ra	BORTOLAMEDI	Michela	Consigliere
Dott.	PINTARELLI	Diego	Consigliere
Sig.	GOZZER	Lorenzo	Consigliere
Sig.ra	MARIOTTI	Barbara	Consigliere

Assenti	
Giust.	Ingiust.
x	

Assiste il Direttore Generale dell'A.P.S.P. dott. Bertoldi Giovanni in qualità di Segretario verbalizzante della seduta.

Assente alla riunione del Consiglio di Amministrazione il dott. Filippi Nicola in qualità di Revisore unico dei conti.

Assiste alla riunione del Consiglio di Amministrazione il Sindaco di Pergine Valsugana sig. Morelli Marco.

Constatata la validità dell'adunanza per l'intervento del prescritto numero legale di Consiglieri, il Consigliere anziano dott. Diego Pintarelli, dichiara aperta e presiede la seduta e invita i presenti a discutere e a deliberare in merito all'oggetto.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: DETERMINAZIONE INDENNITÀ DI CARICA DEL PRESIDENTE, DEL VICEPRESIDENTE E DELL'IMPORTO DEL GETTONE DI PRESENZA.

Il dott. Diego Pintarelli, in qualità di consigliere anziano, presiede la seduta e comunica ai presenti che l'attuale Direttore Generale dott. Giovanni Bertoldi, presente alla seduta, resta in carica fino alla nomina del nuovo Direttore da parte dell'attuale Consiglio di Amministrazione entrante, in quanto da Regolamento del Personale il Direttore uscente esercita comunque le sue funzioni fino alla sua sostituzione effettiva;

Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 63 di data odierna con la quale si è insediato il nuovo Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P. S. Spirito – Fondazione Montel di Pergine Valsugana nominato dalla Giunta Provinciale di Trento con propria deliberazione n. 1668 dd. 31/10/2025;

Constatato che nella delibera di insediamento sopra richiamata si rinviava ad una distinta, autonoma e separata deliberazione del Consiglio di Amministrazione la determinazione, nel rispetto dei criteri stabiliti dalla Giunta Regionale, dei compensi spettanti al Presidente, al Vicepresidente e ai Consiglieri così come stabilito dall'art. 6 del Regolamento di organizzazione generale dell'A.P.S.P.;

Accertato che il comma 1 dell'art. 8 della L. R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm., prevede che i compensi ed i rimborsi spettanti agli amministratori siano determinati, sulla base dei criteri definiti dalla Giunta Regionale, sentite le associazioni rappresentative a livello provinciale delle A.P.S.P., dal Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda;

Tenuto conto che il comma 10 dell'art. 6 della L. R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm., prevede che per i componenti il Consiglio di Amministrazione è escluso l'obbligo di astensione a prendere parte alle deliberazioni nelle ipotesi di cui all'art. 8, comma 1 della L. R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;

Preso atto che con delibera n. 11 del 29/01/2018 il Consiglio di Amministrazione procedeva, ai sensi dell'art. 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e s.m., all'approvazione del Regolamento aziendale di organizzazione come da ultimo aggiornamento e revisionato;

Richiamato l'art. 6 del sopra citato Regolamento di organizzazione che recita testualmente: *"Al Presidente ed ai Consiglieri dell'A.P.S.P. spettano i compensi individuati con specifico atto deliberativo del Consiglio di Amministrazione, adottato nel rispetto dei criteri stabiliti dalla Giunta Regionale e le linee guida concordate con l'associazione di categoria"*;

Constatato pertanto che, ai sensi del combinato disposto dell'art. 8, comma 1 della L.R. n. 7/2005 e ss.mm. e l'art 6 del Regolamento di organizzazione aziendale, i compensi spettanti agli amministratori vanno definiti con specifica deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Ritenuto pertanto, alla luce dell'insediamento del nuovo Consiglio di Amministrazione avvenuto in data odierna, di procedere in merito;

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 240 dd. 22/07/2008 successivamente modificata con deliberazione della Giunta Regionale n. 175 dd. 28/07/2009 con la quale si determinavano i criteri sulla base dei quali stabilire i compensi spettanti agli amministratori delle A.P.S.P. ai sensi degli articoli 8 e 58 della Legge Regionale 21 settembre 2005, n.7;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Constatato che la succitata deliberazione n. 240 del 22/07/2008 ha stabilito quanto segue:

- al Presidente compete un'indennità onnicomprensiva fissata dal Consiglio di amministrazione in misura non superiore al 35% del trattamento economico iniziale spettante al Direttore;
- al Vicepresidente compete un'indennità onnicomprensiva fissata dal Consiglio di amministrazione in misura non superiore al 20% dell'indennità attribuita al Presidente;
- ai consiglieri, con esclusione del Presidente e del Vicepresidente, spetta un gettone di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione dell'importo onnicomprensivo di € 50,00 per ogni giornata di seduta;

Considerati i seguenti parametri che il Consiglio di Amministrazione deve tenere in considerazione per determinare la misura delle indennità e del gettone di presenza:

- a) valore del patrimonio dell'Azienda;
- b) valore complessivo della produzione;
- c) numero di posti letto e attività socio assistenziale prestata anche a favore di soggetti non ospitati in struttura.

Visti i seguenti parametri e valori desumibili dall'ultimo bilancio di esercizio approvato;

- a) patrimonio netto Bilancio di esercizio 2024: € 36.033.778,19
- b) valore della produzione Bilancio di esercizio 2024 € 15.000.017,62
- c) posti letto 223
- d) dipendenti al 31/12/2024 260
- e) altri servizi socio assistenziali
semi-residenziali, ambulatoriali, alberghieri e domiciliari, informativi e consulenziali, di supporto

Il consigliere anziano, informati i presenti del compenso assegnato al Presidente e al Vicepresidente nelle precedenti consiliature, ed in particolare determinati con deliberazione n. 67 dd. 21/12/2020 e n. 32 dd. 13/06/2024, apre successivamente la discussione;

I presenti, dopo ampia discussione ed in ragione del valore del patrimonio, del valore della produzione, della molteplicità e del numero dei posti letto e dei servizi attivati verso l'esterno nonché del numero di dipendenti, stabiliscono di determinazione e confermare gli attuali valori dell'indennità di carica, dei gettoni di presenza e dei rimborsi spettanti agli amministratori nei limiti stabiliti dalla deliberazione n. 240 del 22.07.2008 della Giunta Regionale e precisamente:

1. Indennità di carica del Presidente pari al 27% del trattamento economico iniziale spettante al direttore (max 35%);
2. Indennità di carica del Vice Presidente pari al 20% del compenso del Presidente (max 20%);
3. Gettoni di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione: Euro 50,00. = (max Euro 50,00.=);
4. Rimborsi spese per missioni fuori del Comune sede dell'Azienda: nelle misure previste per i dipendenti dell'area dirigenziale della PAT;

Considerato come tali importi siano congrui rispetto ai parametri da valutare;

Vista al riguardo l'allegato A) "Determinazione indennità di carica Presidente e Vice Presidente" che allegato alla presente deliberazione ne forma parte integrante e sostanziale;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che ai sensi DL n. 95/2012 art. 5 c 9, come da ultimo modificato dall'art. 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 gli amministratori collocati in quiescenza eserciteranno la propria carica a titolo gratuito.

Constatato che le indennità di carica del Presidente e del Vicepresidente sono stabilite quale percentuale del trattamento economico iniziale spettante al direttore dell'A.P.S.P., da intendersi quale trattamento minimo contrattualmente previsto;

Preso atto che il trattamento economico iniziale spettante al direttore dell'A.P.S.P. è stabilito dal CCPL del personale dell'area dirigenziale del comparto delle autonomie locali vigente;

Che lo stesso trattamento economico iniziale è soggetto ad aggiornamenti sulla base dei rinnovi contrattuali, ivi compresi gli accordi di settore, che saranno via via sottoscritti dalle parti negoziali;

Tenuto conto pertanto che le indennità di carica spettanti al Presidente e al Vicepresidente saranno aggiornate automaticamente sulla base dei rinnovi contrattuali dell'area della dirigenza del comparto autonomie locali mediante l'applicazione dei parametri stabiliti con la presente deliberazione;

Di riservare quindi a successivi e separati atti amministrativi interni eventuali aggiornamenti dell'indennità di carica degli Amministratori a seguito di adeguamenti contrattuali della dirigenza, senza la successiva approvazione di una delibera del Consiglio di Amministrazione;

Di demandare al direttore la verifica della corretta applicazione di tale dispositivo;

Visto il Budget 2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72 dd. 30/12/2024;

Constatato che il costo relativo al compenso per le indennità di carica assegnate al Presidente e al Vice Presidente nonché dei gettoni di presenza assegnati ai consiglieri sarà contabilizzato nei conti *Compensi indennità amministratori, Oneri sociali amministratori, Inail amministratori* del rispettivo bilancio di esercizio per i singoli anni di competenza;

Ritenuto opportuno procedere al pagamento delle indennità di carica spettanti al Presidente e Vicepresidente con scadenza mensile mediante fattura o cedolino paga ed i gettoni di presenza spettanti ai consiglieri con separati atti amministrativi interni a cadenza semestrale;

Constatato che, l'allegato A) al provvedimento in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm., non viene pubblicato ma può essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Di dare atto che nel procedimento in oggetto i membri del Consiglio di Amministrazione dichiarano l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse e di non presentare cause di incompatibilità ai sensi della normativa vigente in materia, del Codice di comportamento e del Piano Triennale per la prevenzione della corruzione adottati dall'A.P.S.P., anche ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dal comma 10 dell'art. 6 della L. R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm., che



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

prevede in capo ai componenti del Consiglio di Amministrazione l'esclusione dell'obbligo di astensione a prendere parte alle deliberazioni nelle ipotesi di cui all'art. 8, comma 1 della L. R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;

Ritenuto di individuare quale responsabile del procedimento il Direttore Generale pro tempore dott. Giovanni Bertoldi;

Constatato che tale provvedimento rientra nelle competenze del Consiglio di Amministrazione come stabilito dal combinato disposto del comma 10 dell'art. 6, del comma 1 dell'art. 8 e dell'art. 16 e dell'art. dello Statuto;

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visti:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento alla normativa nazionale alle disposizioni del regolamento;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 e ss.mm. al fine di riconoscere fin da subito l'indennità di carica agli amministratori e rendere immediatamente operativi gli organi aziendali garantendo così continuità, efficacia ed efficienza all'azione amministrativa.

Tutto ciò premesso, a voti unanimi espressi nella forma di legge, con distinta e separata votazione per l'immediata eseguibilità,

delibera

1. Di determinare e confermare gli attuali valori dell'indennità di carica, dei gettoni di presenza e dei rimborsi spettanti agli amministratori in ragione del valore del patrimonio, del valore della produzione, della molteplicità del numero dei posti letto e dei servizi attivati verso l'esterno e che rientrano nei limiti stabiliti dalla deliberazione n. 240 del 22.07.2008 della Giunta Regionale, come segue:
 - a) Indennità di carica del Presidente pari al 27% del trattamento economico iniziale spettante al Direttore Generale;
 - b) Indennità di carica del Vice Presidente pari al 20% del compenso del Presidente;
 - c) Gettoni di presenza per la partecipazione alle sedute del Consiglio di Amministrazione Euro 50,00. =;
 - d) Rimborsi spese per missioni fuori del Comune sede dell'Azienda nelle misure previste per i dipendenti dell'area dirigenziale della PAT.
2. Di approvare l'allegato A) “Determinazione indennità di carica Presidente e Vice Presidente”, che forma parte integrante ed essenziale della presente deliberazione.
3. Di prendere atto che ai sensi DL n. 95/2012 art. 5 c 9, come da ultimo modificato dall'art. 17, comma 3, della legge 7 agosto 2015, n. 124 gli amministratori collocati in quiescenza eserciteranno la propria carica a titolo gratuito
4. Di stabilire che l'allegato A) al provvedimento in oggetto, ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e ss.mm., non viene pubblicato ma può essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.
5. Di stabilire che le indennità di carica spettanti al Presidente e al Vicepresidente saranno aggiornate automaticamente sulla base dei rinnovi contrattuali dell'area della dirigenza del comparto autonomie locali mediante l'applicazione dei parametri stabiliti con la presente



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

deliberazione, senza la successiva approvazione di una delibera del Consiglio di Amministrazione.

6. Di riservare quindi a successivi e separati atti amministrativi interni eventuali aggiornamenti dell'indennità a carico degli Amministratori a seguito di adeguamenti contrattuali della dirigenza senza eventuali ulteriori atti deliberativi del Consiglio di Amministrazione.
7. Di demandare al direttore la verifica della corretta applicazione di tale dispositivo.
8. Di prendere il pagamento delle indennità di carica spettanti al Presidente e Vicepresidente con scadenza mensile mediante fattura o cedolini paga ed i gettoni di presenza spettanti ai consiglieri con separati atti amministrativi interni a cadenza semestrale.
9. Di dare atto che il costo relativo al compenso per le indennità di carica assegnate al Presidente e al Vice Presidente nonché dei gettoni di presenza assegnati ai consiglieri sarà contabilizzato nei conti *Compensi indennità amministratori, Oneri sociali amministratori, Inail amministratori* del rispettivo bilancio di esercizio per i singoli anni di competenza.
10. Di individuare quale responsabile del procedimento il Direttore Generale pro tempore dott. Giovanni Bertoldi.
11. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
12. Di provvedere che la presente deliberazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
13. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm. a seguito di distinta e separata votazione.

* * * * *

Avverso alla presente deliberazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Consiglio di Amministrazione, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 29 e seguenti del D. Lgs. 02/07/2010 n. 104;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 e seguenti del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Verbale letto, approvato e sottoscritto

I Consiglieri

f.to BEBER Sandro

f.to BORTOLAMEDI Michela
(ASSENTE)

f.to GOZZER Lorenzo

f.to MARIOTTI Barbara

II Consigliere Anziano

f.to dott. PINTARELLI Diego

II Direttore Generale

f.to dott. BERTOLDI Giovanni



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi e per gli effetti dell'art. 9, comma 4, della L.R. 21 settembre 2005, n. 7 parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità tecnico-amministrativa, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 17/11/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Vista la presente deliberazione, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità contabile, senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 17/11/2025.

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- f.to Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno **18/11/2025** per rimanervi affissa per dieci giorni consecutivi.

La presente deliberazione è divenuta immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 18/11/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi -



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE