

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n° 3572

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 145

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) RELATIVO ALL'ANNO DI COMPETENZA 2024 ED EROGATO NELL'ANNO 2025 – AP.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL DI PERGINE VALSUGANA.**

Il giorno **10/06/2025** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: LIQUIDAZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) RELATIVO ALL'ANNO DI COMPETENZA 2024 ED EROGATO NELL'ANNO 2025 – AP.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL DI PERGINE VALSUGANA.**

Richiamato,

- l'accordo provinciale stralcio del 22/09/2008, concernente il biennio economico 2008-2009 del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 sottoscritto in data 20/10/2003;
- l'accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l'efficacia gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 25/01/2012;
- il C.C.P.L. del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del C.C.P.L. 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto in data 01/10/2018;

Visto il decreto del Presidente n. 21 dd. 12/05/2025 con la quale si prendeva atto dell'”Accordo decentrato riguardante le modalità per l'erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno di competenza 2024 ed erogato nell'anno 2025 - A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel – Pergine Valsugana (TN)”, sottoscritto in data 08/05/2025;

Rilevato che il fondo FO.R.E.G. per l'anno 2024, costituito secondo i dettati contrattuali, ammonta a complessivi €. 221.586,53.= oltre l'importo €. 10,37.= per integrazione mancata erogazione anni precedenti ai sensi art. 137 c. 4;

Che lo stesso è stato incrementato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 14 dd. 25/03/2025 per l'importo di €. 32.500,00.;;

Che pertanto il fondo FO.R.E.G. totale a disposizione per l'anno 2024 è pari a complessivi € 254.096,90.;;

Visto il prospetto di ripartizione allegato A) del fondo ai dipendenti aventi diritto a titolo di quota obiettivi generali e specifici secondo i criteri prefissati e definiti nell'accordo sottoscritto in data 08/05/2025, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento e rilevato che risulta così suddiviso:

- €. 189.937,44.= per quota obiettivi generali al lordo malattie;
- €. 9.300,47.= trattenute per malattie, quota destinata ad incremento quota obiettivi specifici;
- €. 73.093,37.= per quota obiettivi specifici con un quota residua di €. 3,53.= da accantonare ad incremento anno 2025.;;

Rilevata la necessità di provvedere alla formale liquidazione ai dipendenti del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per l'anno 2024 con la retribuzione del mese di giugno 2025;

Accertato che il FO.R.E.G. per l'anno 2024 pari ad €. 254.096,90.= risulta accantonato nelle relative voci dello Stato Patrimoniale oltre gli oneri di legge;

Constatato che, l'allegato al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non viene pubblicato ma può essere oggetto di accesso da parte degli



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 10 dd. 13/01/2025;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda; Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale [www.apsp-bergine.it](http://www.apsp-bergine.it) - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 21/02/2025;

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di provvedere alla liquidazione, ai dipendenti aventi diritto, l'importo FO.R.E.G. derivante dall'applicazione dell' Accordo decentrato riguardante le modalità per l'erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno di competenza 2024 ed erogato nell'anno 2025 - A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel – Pergine Valsugana (TN)", sottoscritto in data 08/05/2025, quale risulta dal prospetto "Allegato A", alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale.
2. Di corrispondere, il FO.R.E.G. anno 2024, con gli stipendi di giugno 2025 assoggettandolo alle trattenute di legge.
3. Di stabilire che l'allegato al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non viene pubblicato ma può essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.
4. Di liquidare per quanto sopra il FO.R.E.G. per l'anno 2024 pari ad €. 254.093,37.= oltre gli oneri previdenziali e di imputarlo alle relative voci dello Stato Patrimoniale.
5. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbber Claudia.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

6. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
7. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
8. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

\* \* \* \* \*

Avverso al presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) il giorno 10/06/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 21/06/2025, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 10/06/2025.

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to dott. Giovanni Bertoldi

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE