

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 5421

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 191

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO OPERATORE SOCIO SANITARIO SIG.RA OMISSIS AI SENSI ART. 81 COMMA 2 DEL C.C.P.L. VIGENTE.

Il giorno **11/09/2025** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 191 dd. 11/09/2025

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO MEDIANTE PASSAGGIO DIRETTO OPERATORE SOCIO SANITARIO SIG.RA OMISSIS AI SENSI ART. 81 COMMA 2 DEL C.C.P.L. VIGENTE.

Premesso che con decreto del Commissario Straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm. è stato approvato il Regolamento di organizzazione dell'Ente, che disciplina l'organizzazione amministrativa e le modalità di governo e gestione dell'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel;

Dato atto che con decreto del Commissario Straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm. è stato approvato il Regolamento del personale dell'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel, contenente la dotazione organica del personale;

Vista la dotazione organica Tabella A) allegata al Regolamento del personale di cui in precedenza dalla quale emerge il numero di posti previsti per singola categoria;

Visto il contingente del personale, modificato da ultimo con determinazione del Direttore Generale n. 184 dd. 01/09/2025;

Preso atto che in data 18/03/2025 prot. n. 1782 l'Operatore Socio Sanitario a tempo pieno mat. 2.2503 presentava le dimissioni volontarie dal servizio per pensione dal 21/07/2025;

Preso atto che in data 17/04/2025 ns. prot. n. 2501 la Sig.ra OMISSIS, dipendente a tempo indeterminato a tempo pieno presso l'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento in profilo di OPERATORE SOCIO SANITARIO cat. B – liv. Evoluto, chiedeva il trasferimento mediante passaggio diretto ai sensi dell'art. 81 comma 2 del C.C.P.L. 01/10/2018 e ss.mm.;

Ritenuto procedere alla copertura del posto vacante di cui sopra mediante l'istituto del passaggio diretto;

Visto l'art. 81 c. 2 e 3 del CCPL vigente dispone che: *"Le Amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti appartenenti alla stessa categoria, in servizio presso altre Amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento. Il trasferimento è disposto previo consenso dell'Amministrazione di appartenenza. Il passaggio di cui ai commi 1 e 2, se non diversamente stabilito nell'accordo tra le Amministrazioni interessate, avviene nel rispetto dei termini contrattuali di preavviso"*;

Rilevato che, con nota inviata via PEC prot. n. 3349 dd. 28/05/2025, si chiedevano informazioni all'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento qualora disponibili a concedere il nulla osta al trasferimento della dipendente sopra citata;

Rilevato che, con nota prot. 5007 dd. 20/06/2025, l'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento comunicava i dati richiesti e la disponibilità a concedere il nulla osta al passaggio diretto della dipendente;

Accertato che, ai sensi dell'art. sopra citato è possibile accogliere la richiesta di trasferimento della Sig.ra OMISSIS a far data 01/10/2025 come da nostra comunicazione dd. 05/08/2025 prot. 4673 inviata all'"A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento" e all'OPERATORE SOCIO SANITARIO in oggetto;

Preso atto che con nota dd. 08/09/2025 l'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento rilasciava il nulla osta al passaggio diretto a favore di questa A.P.S.P. dell'OPERATORE SOCIO SANITARIO - categoria B - livello Evoluto – 2 posizione retributiva, a tempo indeterminato a tempo pieno Sig.ra OMISSIS a partire dal 01/10/2025 ai sensi ex art. 81 CCPL 01/10/2018 e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Preso atto che, ai sensi dell'art. 80 del CCPL dd. 01/10/2018:

- il rapporto di lavoro della sig.ra OMISSIS continuerà, senza interruzioni, con l'Amministrazione di destinazione e alla dipendente saranno garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni;
- la dipendente sarà collocata nel ruolo dell'Amministrazione, conservando l'anzianità maturata e il trattamento economico in godimento;

Visto il vigente Regolamento del Personale dell'Ente ed in particolare gli articoli in ordine alle modalità e requisiti generali richiesti per l'assunzione in servizio;

Accertato il possesso da parte della Sig. OMISSIS dei summenzionati requisiti;

Ritenuto pertanto assumere a tempo indeterminato mediante passaggio diretto dall'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento, ai sensi dell'art. 81 comma 2 del C.C.P.L. 01/10/2018 e ss.mm., la Sig.ra OMISSIS, in profilo di OPERATORE SOCIO SANITARIO - cat. B – liv. Evoluto – 2^a posizione retributiva a tempo pieno (36 ore sett.li), a copertura di un posto vacante in organico dal 01/10/2025;

Visto l'art. 80, c. 4 del vigente CCPL in ordine l'esenzione dal periodo di prova del personale trasferito nell'ambito della mobilità;

Visto l'art. 25 del CCPL 01/10/2018 in ordine alla costituzione contrattuale del rapporto di lavoro;

Dato atto che alla dipendente Sig.ra OMISSIS viene attribuito il trattamento economico a tempo pieno a 36 ore settimanali relativo alla categoria B – livello Evoluto – 2^a posizione retributiva, così come precisato nell'Allegato 1 che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Visto lo schema del contratto individuale di lavoro così come predisposto dall'Ufficio Risorse Umane che "Allegato 2 - Schema di contratto", ne forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione e ritenuto lo stesso idoneo a regolare il rapporto di lavoro tra le parti;

Visto altresì l'Allegato E/9 del C.C.P.L. 01/10/2018 in ordine al trattamento di fine rapporto;

Visti gli artt. 44, 45 e 46 del Regolamento del personale;

Preso atto che il rapporto di lavoro si costituisce all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Visto lo schema di contratto di lavoro di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto il Budget 2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 72 dd. 30/12/2024;

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione trova corrispondenza nel conto Stipendi personale e oneri del Budget corrispondente secondo il principio della competenza economica;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 10 dd. 13/01/2025;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- le Leggi 27/97 ("Bassanini bis"), 191/98 ("Bassanini ter"), D.P.R. 20/10.1998 n. 403 e D.P.R. 445/2000;
- la L. 12/03/1999 n. 68 e s.m. ed int.;
- il Decreto Legislativo n. 66/2010 e il Decreto Legislativo n. 8/2014;
- il Decreto-legge 09/03/2020 n. 14 e s.m. ed integrazioni;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023, n. 82;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – arena non dirigenziale sottoscritto in data 21/02/2025;
- le Direttive per l'assistenza agli Ospiti non autosufficienti in residenze sanitarie assistenziali (R.S.A.) del Servizio sanitario provinciale e finanziamento della spesa per l'anno 2025;
- l'art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di assumere a tempo indeterminato mediante passaggio diretto dalla 'A.P.S.P. "Margherita Grazioli" di Povo Trento, ai sensi dell'art. 81 comma 2 del C.C.P.L. 01/10/2018 e ss.mm., la Sig.ra OMISSIS, in profilo di OPERATORE SOCIO SANITARIO - cat. B – liv. Evoluto – 2^a posizione retributiva a tempo pieno (36 ore sett.li), a copertura di un posto vacante in organico dal 01/10/2025.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico annuo lordo specificato nell'Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di approvare lo schema di contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato "Allegato 2 - Schema di contratto", che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

4. Di stipulare con il suddetto dipendente regolare contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato secondo lo schema allegato.
5. Di dare atto che il personale trasferito a seguito di processi di mobilità è esente dall'obbligo del periodo di prova.
6. Di comunicare all'ente di appartenenza l'accoglimento della domanda di trasferimento.
7. Di dare atto che alla dipendente saranno garantite la continuità della posizione pensionistica e previdenziale nonché la posizione retributiva maturata in base alle vigenti disposizioni.
8. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione trova corrispondenza nel conto Stipendi personale e oneri del Budget corrispondente secondo il principio della competenza economica.
9. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia.
10. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
11. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
12. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

* * * * *

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 12/09/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 23/09/2025, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 12/09/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE