

COPIA

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana  
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

---

Prot. n° 5542

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 193

**OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – CATEGORIA D – LIVELLO BASE – 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - AMMISSIONE CANDIDATI.**

---

Il giorno **18/09/2025** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE – CATEGORIA D – LIVELLO BASE – 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA. - AMMISSIONE CANDIDATI.**

Premesso che,

- con propria determinazione n. 182 dd. 20/08/2025, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato in figura professionale di ASSISTENTE SOCIALE – categoria D – livello base – 1 posizione retributiva e il modulo di domanda di ammissione;
- l'avviso di selezione in oggetto, pubblicato secondo quanto stabilito nella citata determinazione n. 182 fissava quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 12.00.= del 05/09/2025;
- entro il termine fissato dall'avviso, sono pervenute a questa Azienda n. 18 domande di ammissione alla selezione predetta;

Visto il Regolamento del Personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e s.m.;

Rilevato che ai sensi dell'art. 29 del sopra citato Regolamento del Personale il Direttore Generale, dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, su proposta della struttura competente dell'A.P.S.P., esamina le domande al fine dell'ammissibilità al concorso di ciascuno degli aspiranti ed al termine dell'istruttoria, con proprio provvedimento dispone l'ammissione dei candidati le cui domande sono conformi alle previsioni del bando di concorso ovvero l'esclusione di quelli le cui domande non sono state presentate nei termini prestabiliti nonché di quelli che non risultino in possesso dei requisiti richiesti;

Esaminate le domande stesse al fine di accertare il possesso da parte dei candidati dei requisiti necessari per l'ammissione alla selezione e la completezza delle indicazioni e dichiarazioni prescritte e dei documenti obbligatori;

Considerato che, secondo quanto previsto dall'avviso di selezione possono partecipare gli aspiranti in possesso del diploma o laurea abilitante alla professione di Assistente Sociale ed iscrizione al relativo Albo professionale;

Preso atto che l'iscrizione all'albo professionale può essere conseguita anche oltre il termine di scadenza per la presentazione delle domande, fermo restando l'obbligo dell'iscrizione all'albo prima dell'assunzione in servizio;

Considerato altresì al riguardo quanto segue:

- n. 16 domande pervenute sono regolari e ammissibili alla selezione;
- n. 1 domanda risulta ammissibile alla selezione con obbligo di iscrizione all'albo in caso di assunzione;
- n. 1 domanda risulta non ammissibile e precisamente per:

N.	CODICE IDENTIFICATIVO PERSONALE	MOTIVAZIONE
----	---------------------------------	-------------



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

1	5292	domanda di ammissione inviata via PEC non corredata da tutti i documenti, modulo con dati assenti
---	------	---

Ritenuto pertanto di provvedere all'ammissione dei candidati aventi i requisiti e non ammissione del candidato con domanda inesistente;

Vista la Circolare UPIPA s.c. di Trento n. 25/2019 relativa alle indicazioni in merito alla pubblicazione delle graduatorie di concorso;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 10 dd. 13/01/2025;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

### IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale [www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it) - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 21/02/2025;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di poter procedere alla conclusione della procedura selettiva nel più breve tempo possibile;

Tutto ciò premesso,

### **d e t e r m i n a**

1. Di ammettere alla pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con contratto di lavoro a tempo determinato in figura professionale di ASSISTENTE SOCIALE – categoria D – livello base – 1 posizione retributiva, i seguenti candidati identificati mediante numero protocollo/codice identificativo personale:

N.	CODICE IDENTIFICATIVO PERSONALE	NOTE



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

1	5287	
2	5136	
3	5282	
4	5281	
5	5222	
6	5241	
7	5217	
8	5242	
9	5291	
10	5145	
<b>N.</b>	<b>CODICE IDENTIFICATIVO PERSONALE</b>	<b>NOTE</b>
11	5157	
12	5294	
13	5151	
14	5232	
15	5155	
16	5177	obbligo iscrizione all'albo professionale prima assunzione
17	5254	

2. Di non ammettere al concorso in oggetto il sotto elencato candidato identificato mediante numero protocollo/codice identificativo personale, per le motivazioni indicate in premessa:

<b>N.</b>	<b>CODICE IDENTIFICATIVO PERSONALE</b>
1	5349

3. Di pubblicare all'albo informatico l'elenco dei candidati ammessi e non ammessi alla selezione in oggetto.
4. Di trasmettere alla Commissione Giudicatrice la presente determinazione, unitamente alle domande ed ai documenti relativi a ciascun candidato.
5. Di riservare a separato provvedimento la nomina della Commissione Giudicatrice.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che la presente determinazione sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda ([www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

\* \* \* \* \*

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE

---

## ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. ( [www.apsp-pergine.it](http://www.apsp-pergine.it)) il giorno 18/09/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 18/09/2025.

IL DIRETTORE GENERALE  
f.to dott. Giovanni Bertoldi

---



Per copia conforme  
all'originale  
IL DIRETTORE GENERALE