

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 7501

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 267

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA OMISSIS, CUOCO SPECIALIZZATO CAT. B - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA, DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE A 24 ORE SETTIMANALI, PER IL PERIODO DAL 01/01/2026 E FINO AL 31/12/2026.

Il giorno **10/12/2025** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA OMISSIS, CUOCO SPECIALIZZATO CAT. B - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA, DA TEMPO PIENO A TEMPO PARZIALE A 24 ORE SETTIMANALI, PER IL PERIODO DAL 01/01/2026 E FINO AL 31/12/2026.

Vista la richiesta dd. 09/12/2025 prot. 7360 del Cuoco Specializzato Sig.ra OMISSIS con la quale chiedeva la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro da tempo pieno a 24 ore settimanali, per motivi indicati nella domanda, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

Visto il fascicolo personale della dipendente in oggetto e rilevato che la medesima ricopre dal 01/05/2018 in dotazione organica un posto a tempo pieno in profilo professionale di Cuoco specializzato – cat. B – livello evoluto – 1 posizione retributiva e dal 01/02/2023 al 31/12/2024 il rapporto di lavoro è stato trasformato temporaneamente da tempo pieno a tempo parziale a 18 ore settimanali e dal 01/01/2025 al 31/12/2025 a 24 ore settimanali;

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018 e in particolare l'art. 28 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);

Visto il contingente del personale area non dirigenziale dell'APSP S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL di Pergine Valsugana;

Considerato che l'accoglimento della richiesta avviene nei limiti stabiliti dall'art. 28 comma 1 del CCPL vigente;

Visto il disciplinare interno organizzazione del lavoro dd. 22/05/2017 ed in particolare l'"Allegato E" relativo alla guida alla conciliazione rapporto di lavoro;

Vista la proposta di Budget 2026 ed in particolare l'organico di personale previsto per l'anno 2026 al fine di garantire il servizio cucina;

Preso atto che nella turnistica in vigore vi è la possibilità di accogliere la trasformazione temporanea del rapporto di lavoro, da tempo pieno a tempo parziale a 24 ore settimanali, del Cuoco specializzato Sig.ra OMISSIS;

Ritenuto pertanto di trasformare il rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a 24 ore settimanali della dipendente in oggetto dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

Visto lo schema di trasformazione temporanea del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che allegato al presente provvedimento né forma parte integrante e sostanziale;

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione risulta di competenza dell'esercizio finanziario 2026 e troverà corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2026, in corso di predisposizione;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 10 dd. 13/01/2025;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016/2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro alla dipendente a tempo indeterminato della Sig.ra OMISSIS, ricoprente il profilo professionale di Cuoco specializzato, categoria B – livello evoluto – 1^a posizione retributiva, da tempo pieno a tempo parziale a 24 ore settimanali, per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico lordo specificato nell'Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di dare atto che la retribuzione di cui al punto 2) viene ridotta ai 24/36 in base all'effettivo servizio prestato.
4. Di approvare lo schema di contratto temporaneo individuale di lavoro a tempo indeterminato "Allegato 2 – Schema di contratto", che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.
5. Di stipulare con la suddetta dipendente regolare contratto temporaneo individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo lo schema allegato.
6. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi e oneri del Budget 2026 in corso di predisposizione.
7. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia.
8. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009
9. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

10. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

* * * * *

Avverso al presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione.
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 12/12/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 23/12/2025, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 12/12/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE