

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana

PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 7568

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 280

OGGETTO: ADESIONE AL SERVIZIO CONSORTILE PER L'EROGAZIONE DA PARTE DI UPIPA SC DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE E NOMINA DELL'R.S.P.P. INTERNO. ANNO 2026. CODICE CIG: B999D19A86.

Il giorno **15/12/2025** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ADESIONE AL SERVIZIO CONSORTILE PER L'EROGAZIONE DA PARTE DI UPIPA SC DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE E NOMINA DELL'R.S.P.P. INTERNO. ANNO 2026. CODICE CIG: B999D19A86.

Premesso che con determinazione del Direttore Generale n. 5 dd. 07/01/2025 si stabiliva di aderire per l'anno 2025 al servizio di consulenza e supporto in materia di sicurezza sul lavoro ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm. proposto da U.P.I.P.A. s.c. di Trento;

Tenuto conto che la convenzione in essere con UPIPA è in scadenza il 31/12/2025;

Constatato che, ad oggi, all'interno dell'Azienda non sono presenti figure professionali in possesso dei requisiti e delle abilitazioni necessarie per assumere l'incarico di RSPP;

Ritenuto pertanto, valutate le considerazioni di cui in precedenza, opportuno, necessario, efficace ed economico procedere all'affidamento dell'incarico di R.S.P.P. a un soggetto esterno non dipendente dell'Amministrazione, che abbia adeguata competenza, preparazione ed esperienza in materia e che dimostri una conoscenza approfondita del sistema di funzionamento ed organizzativo delle A.P.S.P. - R.S.A., in modo da migliorare e qualificare la funzione del R.S.P.P. sia in termini professionali che in termini di tempo lavoro;

Preso atto che l'U.P.I.P.A. ha proposto ai propri associati di continuare ad usufruire del servizio di R.S.P.P. consortile condiviso fra più APSP tramite l'individuazione di un proprio referente in possesso dei requisiti e delle abilitazioni necessarie nonché di esperienza pluriennale in materia di sicurezza sul lavoro al quale affidare la funzione di R.S.P.P. delle A.P.S.P. associate ed aderenti;

Rilevato che il servizio consortile di R.S.P.P., così come proposto dall'UPIPA, permette di allineare ed adeguare i protocolli, le procedure, i documenti interni e le linee guida di tutte le A.P.S.P. in modo da gestire al meglio i rischi aziendali specifici delle RSA;

Visto lo *schema di Convezione per l'erogazione da parte dell'U.P.I.P.A. – s.c. del servizio di prevenzione e protezione* formalizzato con nota di data 12/12/2025 ns. prot. n. 7522/2025 dd. 15/12/2025;

Richiamato l'art. 36 ter 1 della L.P. 19/07/1990 n. 23 e ss.mm. ad oggetto "ORGANIZZAZIONE DELLE PROCEDURE DI REALIZZAZIONE DI OPERE O DI ACQUISTI DI BENI E FORNITURE" ed in particolare il comma 6;

Considerato potersi procedere mediante trattativa diretta con il soggetto o la Ditta ritenuti idonei in virtù di quanto disposto dall'art. 21, comma 4 della L.P. 19/07/1990, n. 23 e ss.mm., per effetto del quale è consentito il ricorso alla trattativa diretta allorquando l'importo contrattuale non ecceda la soglia prevista dalla normativa statale attualmente fissata dall'art. 50 comma 1 lettera b) del D.Lgs. 36/2023 in € 140.000,00;

Considerato che la spesa per l'affidamento di cui all'oggetto risulta pari ad € 4.700,00 e preso atto che si può derogare all'applicazione del principio di rotazione per gli affidamenti diretti di importo inferiore a € 5.000,00, ai sensi di quanto previsto dall'art. 49, comma 6 del D.Lgs. 36/2023;

Preso atto che, ai sensi dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008, il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) deve essere individuato all'interno dell'Azienda e constatato che lo stesso si può considerare interno quando, a prescindere dalla tipologia contrattuale che lega tale soggetto al datore di lavoro, egli sia incardinato nell'ambito dell'organizzazione aziendale e coordini un servizio di prevenzione e protezione interno, istituito in relazione alle dimensioni ed alle specificità dell'azienda e che pertanto tale figura deve assicurare una presenza adeguata per lo svolgimento del servizio in oggetto;

Constatato che il Servizio di Prevenzione e Protezione interno è stato costituito come risultante dalla determina del Direttore Generale n. 9 dd. 10/01/2019 e da ultimo modificato ed integrato con determinazione del Direttore Generale n. 111 dd. 14/05/2025;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Ritenuto che la figura di R.S.P.P. individuata nella proposta di UPIPA, considerato il monte ore annuo dedicato al servizio e le condizioni di espletamento dello stesso, avrà una visione approfondita delle dinamiche organizzative e gestionali dell'APSP e avrà quindi le competenze e le conoscenze per essere equiparata ad un soggetto interno;

Valutata pertanto la proposta di UPIPA adeguata allo svolgimento del servizio in oggetto ed in linea con quanto previsto all'art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008;

Preso atto che il costo annuo evidenziato nella proposta di data 12/12/2025 ns. prot. n. 7522/2025 dd. 15/12/2025 per il servizio di R.S.P.P. è pari a complessivi annui € 4.700,00.=IVA esclusa e comprende n. 20 accessi annuali di circa 4 ore ciascuno oltre a un numero massimo di 16 ore per attività di formazione;

Constatato che la proposta economica presentata da UPIPA per il servizio di R.S.P.P. risulta concorrenziale ed economica rispetto ai prezzi di mercato a parità di ore dedicate e funzioni espletate;

Ritenuto pertanto per tutto quanto sopra esposto di aderire alla proposta suddetta e procedere alla sottoscrizione dell'apposita convenzione;

Visto lo schema di convenzione per l'erogazione da parte di UPIPA sc del "Servizio di Prevenzione e Protezione", allegato 1) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale e ritenutolo idoneo a regolare i rapporti con l'U.P.I.P.A. s.c. nel rispetto delle normative vigenti e pertanto meritevole di approvazione;

Preso atto che le modalità di svolgimento del servizio sono comiutamente definite all'art. 2 dello schema di convenzione ed i relativi obblighi ed impegni in carico all'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" sono definiti all'art. 4 del medesimo schema di convenzione;

Preso atto che all'art. 3 dello schema di convenzione viene individuata la dr.ssa Bertagnolli Desireè, quale unico referente del servizio, che sarà formalmente nominato quale R.S.P.P. interno dal Datore di lavoro;

Ritenuto pertanto di individuare quale R.S.P.P. la dr.ssa Bertagnolli Desireè, indicata da UPIPA quale referente per l'A.P.S.P. di Pergine;

Dato atto che il Budget per l'esercizio 2026 è in fase di predisposizione e che il costo relativo all'incarico in oggetto ammontante a presunti complessivi € 5.734,00.= IVA 22% inclusa risulta di competenza dell'Esercizio Finanziario 2026 e troverà corrispondenza nel conto *Consulenze igiene e sicurezza* del Budget 2026;

Dato altresì atto che, nel caso venissero effettuate ore di formazione fino a un massimo di 16, dall'importo contrattuale di cui al precedente paragrafo verranno detratti € 50,00/orari, IVA esente, che verranno imputati al conto *Spese per formazione del personale* per massimi € 800,00.= IVA esente;

Ritenuto di individuare quale Responsabile Unico di Progetto (RUP) il Direttore Generale dott. Bertoldi Giovanni;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Economo - *Area economico-finanziaria e tecnico-patrimoniale*, dott.ssa Floriani Selene, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 10 dd. 13/01/2025;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.;
- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di aderire, per le motivazioni meglio descritte in premessa per il periodo dal 01/01/2026 al 31/12/2026, al servizio consortile di R.S.P.P ai sensi del D.Lgs. 81/2008, proposto da U.P.I.P.A. s.c. di Trento ad un costo complessivo di presunti € 4.700,00.=, di cui presunti € 3.900,00.= IVA 22% esclusa per il servizio di RSPP e presunti € 800,00 IVA esente per l'attività di formazione, ed alle condizioni contenute nella proposta dd. 12/12/2025 ns. prot. n. 7522/2025 dd. 15/12/2025.
2. Di procedere alla sottoscrizione della convenzione, di cui all'allegato 1) del presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.
3. Di dare atto il costo relativo all'incarico in oggetto ammontante a presunti massimi € 5.734,00.= IVA 22% inclusa risulta di competenza dell'Esercizio Finanziario 2026 e troverà corrispondenza nel conto *Consulenze igiene e sicurezza* del Budget 2026 in corso di predisposizione.
4. Di dare altresì atto che, nel caso venissero effettuate ore di formazione fino a un massimo di 16, dall'importo contrattuale di cui al punto precedente verranno detratti € 50,00/orari, IVA esente, che verranno imputati al conto *Spese per formazione del personale* per massimi € 800,00.= IVA esente.
5. Di nominare quale R.S.P.P. interno la dr.ssa Bertagnolli Desireè per il periodo 01/01/2026 - 31/12/2026, indicata da UPIPA quale referente per l'APSP di Pergine;
6. Di trasmettere al nominato R.S.P.P. dr.ssa Bertagnolli Desireè l'atto di nomina per la sua accettazione e sottoscrizione;
7. Di individuare quale responsabile del procedimento in fase esecutiva il Collaboratore Amministrativo, Responsabile area qualità, innovazione e formazione sig.ra Bolgia Cristina;
8. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
9. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
10. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7

* * * * *

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 30 giorni, ai sensi dell'art. 119, comma 1, lett. a) del D.Lgs. 02/07/2010 n. 104.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determina del Direttore Generale



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 16/12/2025 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 27/12/2025, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 16/12/2025.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE