

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 1440

Decreto del Presidente n. 12

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO PRESSO LA STRUTTURA DELL'A.P.S.P. "S. SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL" DI PERGINE VALSUGANA DEL TIROCINIO DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATO ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE RICHIESTO DA C.S.4 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS DI PERGINE VALSUGANA.

Il giorno 26/02/2026 alle ore 11:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Presidente, ha emanato il presente decreto.

Assiste il Direttore Generale: dott. Giovanni Bertoldi.

OGGETTO: AUTORIZZAZIONE ALLO SVOLGIMENTO PRESSO LA STRUTTURA DELL'A.P.S.P. "S. SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL" DI PERGINE VALSUGANA DEL TIROCINIO DI ORIENTAMENTO, FORMAZIONE E INSERIMENTO/REINSERIMENTO FINALIZZATO ALL'INCLUSIONE SOCIALE, ALL'AUTONOMIA DELLE PERSONE RICHIESTO DA C.S.4 SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS DI PERGINE VALSUGANA.

Premesso che,

- la Giunta provinciale per favorire l'inclusione sociale, l'autonomia delle persone e la riabilitazione in favore di persone prese in carico dal servizio sociale professionale e/o dai servizi sanitari e/o dall'area educativa dell'Istituto penitenziario di Trento e prevenire l'emarginazione sociale, ha approvato con deliberazione n 1106 di data 22/06/2018 e con deliberazione n 175 di data 11/02/2022 i Criteri per l'attivazione dei tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale (di seguito tirocini);
- ai sensi del comma 1 dell'art 3 dei Criteri citati i tirocini sono attivati sulla base di una Convenzione stipulata tra soggetto promotore e soggetto ospitante;
- i tirocini presuppongono una presa in carico da parte di un servizio con competenza in materia sociale, socio-sanitaria, sanitaria, di accoglienza ordinaria e straordinaria di richiedenti protezione internazionale, nonché dall'area educativa dell'Istituto penitenziario di Trento;
- il tirocinio non costituisce rapporto di lavoro;

Preso atto che, l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine già da diversi anni mette a disposizione la propria struttura per i tirocini formativi delle varie scuole professionali, aziende ed imprese;

Che C.S. 4 Società Cooperativa Sociale ONLUS con sede legale in Pergine Valsugana ha proposto un progetto personalizzato di tirocinio di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione ai sensi della Deliberazione di Giunta Provinciale n. 1106 dd. 22/06/2018 e con deliberazione n, 175 dd. 11/02/2022 con la collaborazione del Servizio socio-assistenziale Comunità Alta Valsugana e Bernstol di Pergine Valsugana;

Preso atto che l'Azienda, dopo colloquio avuto con C.S. 4 Società Cooperativa Sociale ONLUS, e con il Servizio Socio-Assistenziale della Comunità Alta Valsugana e Bernstol ed il soggetto interessato al tirocinio, ha dato la propria disponibilità ad ospitare lo stagista in questione in tirocinio formativo nel settore cucina e guardaroba/lavanderia, nel periodo dal 02 marzo 2026 al 30 agosto 2026, e per un monte massimo di ore 20, dal lunedì al venerdì, al fine di acquisire una sufficiente autonomia nello svolgimento della mansione di operatore generico dei servizi di ristorazione (inserviente) e operatore generico di lavanderia;

Visto al riguardo il curriculum vitae del soggetto interessato al tirocinio formativo;

Preso atto altresì che,

- in data 18/02/2026 C.S.4 Società Cooperativa Sociale ONLUS inviava lo schema di convenzione per la realizzazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione da firmarsi in forma digitale;
- in data 20/02/2026 da parte del Servizio Socio Assistenziale veniva inviato il progetto formativo a favore della tirocinante;
- in data 23/02/2026 la convenzione di cui sopra veniva sottoscritta digitalmente ed inviata a C.S.4;

Preso atto che il periodo di tirocinio formativo in oggetto previsto il tirocinante è coperto da polizza assicurativa per lo stage che andrà a svolgere presso l'Azienda;

Considerato altresì che per lo svolgimento di tale tirocinio necessita designare un dipendente con compiti di tutor;

Ritenuto di accogliere formalmente la richiesta di autorizzazione anche in considerazione che il tirocinio in oggetto non è oneroso per l'Azienda;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il funzionario amministrativo responsabile dell'area Risorse Umane la sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Richiamata la deliberazione n. 65 dd. 17/11/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione delegava al Presidente l'adozione degli atti individuati al comma 1 dell'art. 16 dello Statuto, e tra questi stipulare convenzioni tra aziende e quelle tra l'Azienda e altri enti pubblici o soggetti privati;

Constatato che l'assunzione del provvedimento in oggetto è di competenza del Presidente;

IL PRESIDENTE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;

- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- la deliberazione Giunta Provinciale n. 1106 dd. 22/06/2018 e n. 175 dd. 11/02/2022

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 in considerazione che il tirocinio inizierà in data 02/03/2026;

Tutto ciò premesso,

d e c r e t a

1. Di autorizzare C.S. 4 Società Cooperativa Sociale ONLUS con sede legale in Pergine Valsugana a svolgere il tirocinio di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale per un soggetto, nel periodo dal 02/03/2026 al 30/08/2026, nel servizio Cucina e Guardaroba/Lavanderia dell'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana, secondo apposita convenzione per la realizzazione di tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia delle persone e alla riabilitazione ai sensi della Deliberazione di Giunta Provinciale n. 1106 dd. 22/06/2018 e con deliberazione n. 175 dd. 11/02/2022 sottoscritta in forma digitale ed agli atti.
2. Di designare tutor di tirocinio del servizio Cucina il Cuoco Specializzato Bernardi Michela e per il Servizio Guardaroba/Lavanderia l'OSS Sig.ra Pedrotti Milena.
3. Di dare atto che il tirocinio non è oneroso per l'Azienda.
4. Di individuare quale responsabile del procedimento il funzionario amministrativo responsabile dell'area Risorse Umane la sig.ra Bebbler Claudia.
5. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
6. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.

7. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm. a seguito di distinta e separata votazione.

* * * * *

Avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 06/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to dott. Diego Pintarelli

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 26/02/2026 .

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità contabile , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 26/02/2026.

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il presente decreto è stato pubblicato all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 02/03/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

Il presente decreto è divenuto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 02/03/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi
