

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 2741

Decreto del Presidente n. 21

OGGETTO: PRESA D'ATTO "ACCORDO DECENTRATO RIGUARDANTE LE MODALITA' PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) RELATIVO ALL'ANNO DI COMPETENZA 2026 E DA EROGARSI NELL'ANNO 2027 - A.P.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL - PERGINE VALSUGANA (TN)".

Il giorno 21/04/2026 alle ore 11:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Presidente, ha emanato il presente decreto.

Assiste il Direttore Generale: dott. Giovanni Bertoldi.

Decreto n. 21 dd. 21/04/2026

OGGETTO: PRESA D'ATTO "ACCORDO DECENTRATO RIGUARDANTE LE MODALITA' PER L'EROGAZIONE DEL FONDO PER LA RIORGANIZZAZIONE E L'EFFICIENZA GESTIONALE (FO.R.E.G.) RELATIVO ALL'ANNO DI COMPETENZA 2026 E DA EROGARSI NELL'ANNO 2027 - A.P.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL - PERGINE VALSUGANA (TN)".

Visto:

- l'Accordo provinciale stralcio del 22/09/2008, concernente il biennio economico 2008-2009 del comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale di modifica del C.C.P.L. 2002-2005 sottoscritto in data 20/10/2003;
- l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato “Fondo per la riorganizzazione e l’efficacia gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 25/01/2012;
- il C.C.P.L. del personale non dirigenziale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026, ed in particolare l’art. 3 comma 2 prevede che con decorrenza dall’anno di competenza 2026, la contrattazione dei singoli accordi decentrati relativi al Fo.R.E.G. si svolge di norma in forma coordinata presso UIPA entro il 31 maggio di ogni anno;

Considerato che il Fo.R.E.G. è costituito, ai sensi dell’art. 139 del C.C.P.L. dd. 01/10/2018, da due quote:

- a) quota obiettivi generali: graduata sulla base di categoria/livello di appartenenza del dipendente, destinata a remunerare la partecipazione di tutto il personale al raggiungimento degli obiettivi generali dell’ente ovvero alla realizzazione del programma di attività dell’ente o delle sue strutture organizzative;
- b) quota obiettivi specifici: volta a remunerare la partecipazione del personale al raggiungimento di obiettivi specifici dell’ente/struttura;

Richiamata:

- a) la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’A.P.S.P. S. Spirito – Fondazione Montel di Pergine Valsugana n. 77 dd. 22/12/2025, con la quale venivano approvate le Politiche per la Qualità, obiettivi strategici per l’anno 2026;
- b) la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’A.P.S.P. S. Spirito – Fondazione Montel di Pergine Valsugana n. 79 dd. 22/12/2025, con la quale venivano individuati gli obiettivi generali ai fini dell’erogazione del Foreg per l’anno 2026;
- c) la deliberazione del Consiglio di Amministrazione dell’A.P.S.P. S. Spirito – Fondazione Montel di Pergine Valsugana n. 91 dd. 29/12/2025 relativa all’approvazione del Bilancio preventivo economico annuale – Budget 2026 dell’A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana;

Preso atto inoltre che gli importi annui spettanti a titolo di “quota obiettivi generali” FOREG ex art. 140 CCPL dd. 01/10/2018, ai sensi dell’art. 31 dell’Accordo di settore, sono determinati a livello di ente entro limiti minimi o massimi suddivisi per categorie/livelli;

Tenuto altresì conto che l’art. 143 del C.C.P.L. 2016-2018 sopra citato prevede che prima di utilizzare le risorse della “quota obiettivi specifici” del Fo.R.E.G., gli enti destinatari stipulano con le Organizzazioni Sindacali un Accordo decentrato per l’individuazione di criteri di ripartizione della suddetta quota, nel quale saranno definiti, in coerenza con la previsione di questo C.C.P.L.:

- A) le risorse complessivamente a disposizione per il finanziamento della “quota obiettivi specifici”;
- B) l’ammontare medio del compenso incentivante attribuibile al personale individuato;
- C) le figure professionali coinvolte e degli importi minimo e massimo alle stesse attribuibile;

Richiamato l'Accordo decentrato riguardante le modalità per l'erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno di competenza 2026 e da erogarsi nell'anno 2027 - A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel – Pergine Valsugana (TN)", sottoscritto dalle Organizzazioni sindacali aziendali e provinciali, da UPIPA e dall'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana in data 13/04/2026, nelle quali si individuano le modalità operative per l'erogazione del Fo.R.E.G. relativo all'anno 2026;

Rilevato che il fondo per l'anno 2026, costituito secondo i dettati contrattuali, ammonta a complessivi €. 233.683,05.= oltre €. 4,22.= integrazione mancate erogazioni anni precedenti (art. 137 c.4 del CCPL vigente);

Che lo stesso è stato incrementato in sede di previsione del Budget anno 2026 per l'importo di €. 38.100,00.=, pari allo 0,5% del monte salari;

Che pertanto il fondo FO.R.E.G. totale a disposizione per l'anno 2026 è pari a complessivi € 271.787,27.=;

Visto al riguardo l'art. 8 comma 5 lett. m, del Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008, che prevede che spetta al Direttore Generale curare le relazioni sindacali in qualità di delegazione trattante della parte pubblica;

Ritenuto pertanto di prendere atto dell'Accordo decentrato riguardante le modalità per l'erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno di competenza 2026 ed erogato nell'anno 2027 - A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel – Pergine Valsugana (TN)", sottoscritto in data 13/04/2026 come risulta dall'allegato A) che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto;

Constatato che, gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Preso atto che, in applicazione della deliberazione n. 65 dd. 17/11/2025 con la quale il Consiglio di Amministrazione delegava il Presidente l'adozione degli atti individuati al comma 1 dell'art. 16 lett. c), f), h), j), m), n), t), y) dello Statuto, il presente provvedimento rientra nelle competenze del Presidente dell'Azienda;

Visto inoltre l'art. 10 (Termine corresponsione) dell'Accordo decentrato riguardante le modalità per l'erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno di competenza 2026 e da erogarsi nell'anno 2027, sottoscritto il 13/04/2026, che prevede: La corresponsione del FO.R.E.G. anno 2026 avverrà:

- mensilmente per gli istituti di cui all'art. 7 punti 2a, 3 e 4 (ad avvenuta sottoscrizione del presente accordo si procederà alla liquidazione degli arretrati anno 2026 alla prima mensilità utile);
- entro il mese di giugno 2027 l'importo complessivo rimanente spettante (quota obiettivi generali + quota obiettivi specifici al netto dei punti 2a, 3 e 4 dell'art. 7;

Valutata pertanto la necessità di autorizzare il Diretto alla immediata applicazione dell'Accordo in oggetto al fine di procedere alla liquidazione delle spettanze al personale dipendente entro i termini stabiliti dall'art. 10 dell'Accordo in oggetto;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che l'assunzione del provvedimento in oggetto è di competenze del Presidente;

IL PRESIDENTE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016-2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'Accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 12/01/2026;
- l'Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026;
- l'Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritti in data 12/01/2026;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm al fine della liquidazione degli istituti di cui all'art. 7 punti 2a, 3 e 4 mensilmente come previsto dall'art. 10 dell'Accordo decentrato in oggetto;

Tutto ciò premesso,

d e c r e t a

1. Di prendere atto dell'Accordo decentrato riguardante le modalità per l'erogazione del Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) relativo all'anno di competenza 2026 ed erogato nell'anno 2027 - A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel – Pergine Valsugana (TN)", sottoscritto in data 13/04/2025, quale risulta dall'"Allegato A), che forma parte integrante e sostanziale del presente decreto.
2. Di dare atto che il FO.R.E.G. relativo all'anno di competenza 2026 viene erogato al personale dipendente come segue:
 - a) mensilmente per gli istituti di cui all'art. 7 punti 2°, 3 e 4 dell'Accordo di cui al punto 1;
 - b) entro il mese di giugno 2027 secondo i criteri definiti nell'Accordo di cui al punto 1.
3. Di stabilire che gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.
4. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.

5. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
6. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

* * * * *

Avverso il presente decreto sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Presidente, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6.12.1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

Verbale letto, approvato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
f.to dott. Diego Pintarelli

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICO-AMMINISTRATIVA

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Direttore Generale esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 21/04/2026 .

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Visto il presente decreto del Presidente, il sottoscritto Responsabile della Ragioneria esprime, ai sensi dell'art. 9, comma 4 della L.R. 21 settembre 2005, n. 7, parere **POSITIVO** in ordine alla regolarità contabile , senza osservazioni.

Pergine Valsugana, 21/04/2026.

IL RESPONSABILE DELLA RAGIONERIA
- Chiara Corradi -

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

Il presente decreto è stato pubblicato all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 23/04/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

Il presente decreto è divenuto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 23/04/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi
