

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 791

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 34

**OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO IN PROFILO
PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE SIG.RA OMISSIS.**

Il giorno **29/01/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO IN PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE SIG.RA OMISSIS.

Premesso che:

- con deliberazione n. 50 dd. 25/10/2024 veniva istituita la figura dell'Assistente Sociale, all'interno della Dotazione organica dell'Azienda al fine di introdurre una nuova figura professionale di raccordo tra l'attività amministrativa e il coordinamento socio-sanitario;
- con deliberazione n. 23 dd. 28/04/2025 si modificava TABELLA B allegata al Regolamento per il personale, l'individuazione delle modalità di composizione della commissione di esame per l'accesso al profilo professionale di Assistente sociale;
- con determinazione n. 186 dd. 02/09/2025 veniva revisionato, il documento Allegato 1 «Requisiti di accesso e di qualificazione professionale alle singole figure professionali dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana» della determinazione n. 169 dd. 27/08/2019, come segue:
 - a) aggiornare e integrare il documento con le figure professionali di "Tecnico della Riabilitazione Psichiatrica" e "Assistente Sociale" prevedendo sia le attività professionali, le competenze professionali che la formazione richiesta;
 - b) aggiornare ed interare le singole figure professionali secondo quanto previsto dalla normativa e l'organizzazione vigente;
- con determinazione n. 182 dd. 20/08/2025 veniva approvato un avviso di pubblica selezione per esami per la formazione di una graduatoria per assunzioni con rapporto a tempo determinato in figura professionale di ASSISTENTE SOCIALE – categoria D – livello evoluto – 1 posizione retributiva e con determinazione n. 229 dd. 06/11/2025 veniva approvata la graduatoria finale di merito della selezione;

Visto il contingente del personale da ultimo modificato con determinazione n. 32 dd. 23/05/2025 e preso atto che risulta vacante un posto si Assistente Sociale – categoria D – livello Evoluto, a tempo pieno;

Visto il Budget 2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 81 dd. 29/12/2025 ed in particolare l'organico di personale previsto per l'anno 2026 per garantire i servizi;

Rilevato che tra l'organico di personale dipendente per l'anno 2026 è stata prevista la figura professionale dell'Assistente Sociale - categoria D – livello evoluto – 1 posizione retributiva, a tempo pieno;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere all'assunzione dell'Assistente Sociale dal 01/02/2026 a tempo pieno attingendo alla graduatoria di cui sopra e per un anno;

Vista al riguardo la graduatoria della pubblica selezione per assunzioni con rapporto a tempo determinato in figura professionale di ASSISTENTE SOCIALE – categoria D – livello evoluto – 1 posizione retributiva e preso atto che la dott.ssa OMISSIS risulta disponibile all'assunzione dal 01/02/2026 a tempo pieno;

Visto in particolare l'art. 37 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro (CCPL) del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018 per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Visto lo schema di contratto di lavoro di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi personale oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2026 e 2027 secondo il principio della competenza economica;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016/2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;
- le Direttive per l'assistenza agli Ospiti non autosufficienti in residenze sanitarie assistenziali (R.S.A.) del Servizio sanitario provinciale e finanziamento della spesa per l'anno 2026;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 in considerazione della data di assunzione;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. L'assunzione in servizio a tempo determinato a tempo pieno a 36/36 in profilo professionale di Assistente Sociale – categoria D – livello Base – 1^a posizione retributiva, dal 01/02/2026 e fino al 31/01/2027, della Sig. OMISSIS, per far fronte alle esigenze meglio specificate nelle premesse.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

2. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico lordo specificato nell'Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di approvare lo schema di contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato "Allegato 2 - Schema di contratto", che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.
4. Di stipulare con la suddetta dipendente regolare contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato secondo lo schema allegato.
5. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2026 e 2027.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia.
7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm. a seguito di distinta e separata votazione.

* * * * *

Avverso al presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 02/02/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 02/02/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi

