

COPIA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 842

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 35

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA OMISSIS, OPERATORE SOCIO SANITARIO - CAT. B - LIVELLO BASE - 5[^] POSIZIONE RETRIBUTIVA, DA TEMPO PARZIALE A 24 ORE SETTIMANALI A TEMPO PIENO, PER IL PERIODO DAL 01/02/2026 E FINO AL 31/12/2026.

Il giorno **30/01/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all’originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determinazione n. 35 dd. 30/01/2026

OGGETTO: TRASFORMAZIONE TEMPORANEA DEL RAPPORTO DI LAVORO ALLA DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO SIG.RA OMISSIS, OPERATORE SOCIO SANITARIO - CAT. B - LIVELLO BASE - 5^A POSIZIONE RETRIBUTIVA, DA TEMPO PARZIALE A 24 ORE SETTIMANALI A TEMPO PIENO, PER IL PERIODO DAL 01/02/2026 E FINO AL 31/12/2026.

Premesso che,

- per mancanza di Operatori Socio Sanitari nel mercato del lavoro e per riorganizzazione del servizio, alcuni Operatori inseriti nel servizio Guardaroba/lavanderia sono stati trasferiti in altri servizi dell'A.P.S.P.;
- tali trasferimenti interni avvenuti nel corso dei mesi di gennaio/febbraio 2026 hanno comportato una carenza di personale in grado di garantire il rispetto dei piani di lavoro, per la regolarità e la completezza delle prestazioni del servizio Guardaroba/Lavanderia;
- pertanto necessita integrare il servizio Guardaroba/Lavanderia con ulteriori operatori o con trasformazione di orario di lavoro da tempo parziale a tempo pieno;

Considerato che in data 12/01/2026 prot. 159, la dipendente in oggetto comunicava la disponibilità alla trasformazione dell'orario di lavoro da 24 ore settimanali a tempo pieno, per il periodo dal 01/02/2026 al 31/12/2026, per le motivazioni indicate nella domanda;

Tenuto conto della disponibilità di cui sopra, anche in considerazione che la dipendente in oggetto conosce l'organizzazione del servizio guardaroba/lavanderia;

Visto il fascicolo personale della dipendente in oggetto e rilevato che copre un posto a tempo parziale a 24 ore settimanali a tempo indeterminato in figura professionale di Operatore Socio Sanitario nel servizio Guardaroba/lavanderia;

Visto il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018 e in particolare l'art. 28 (Rapporto di lavoro a tempo parziale);

Visto il Budget 2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 81 dd. 29/12/2025 ed in particolare l'organico di personale previsto per l'anno 2026 per garantire il servizio Guardoba/Lavanderia;

Ritenuto pertanto opportuno e necessario trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro, da tempo parziale a 24 ore settimanali a tempo pieno, dell'Operatore Socio Sanitario – Addetto al Guardaroba/Lavanderia Sig.ra OMISSIS, dal 01/02/2026 al 31/12/2026;

Visto lo schema di trasformazione temporanea del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato che allegato al presente provvedimento né forma parte integrante e sostanziale;

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2026;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emissione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 02 "Rischi corruttivi e trasparenza;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il “Codice in materia di protezione dei dati personali”, emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo di settore attuativo del CCPL 2016/2018 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 in considerazione della data di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo pieno;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di trasformare temporaneamente il rapporto di lavoro alla dipendente a tempo indeterminato della Sig.ra OMISSIS, ricoprente il profilo professionale di OPERATORE SOCIO SANITARIO, categoria B – livello Evoluto – 5^a posizione retributiva, da tempo parziale a 24 ore settimanali a tempo pieno per il periodo dal 01/02/2026 al 31/12/2026.
2. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico lordo specificato nell'Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di approvare lo schema di contratto temporaneo individuale di lavoro a tempo indeterminato “Allegato 2 – Schema di contratto”, che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.
4. Di stipulare con la suddetta dipendente regolare contratto temporaneo individuale di lavoro a tempo indeterminato secondo lo schema allegato.
5. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi e oneri del Budget 2026.
6. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

7. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
8. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
9. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm. a seguito di distinta e separata votazione.

* * * * *

Avverso al presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 03/02/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 03/02/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE