

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 1240

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 46

**OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO "INTERVENTO 3.3.D - PROGETTI
OCCUPAZIONALI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER ACCRESCERE
L'OCCUPABILITA' E PER IL RECUPERO SOCIALE DI PERSONE DEBOLI" -
ANNO 2026.**

Il giorno **19/02/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO "INTERVENTO 3.3.D - PROGETTI OCCUPAZIONALI IN LAVORI SOCIALMENTE UTILI PER ACCRESCERE L'OCCUPABILITA' E PER IL RECUPERO SOCIALE DI PERSONE DEBOLI" - ANNO 2026.

Premesso che,

- l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel ha programmato di presentare anche per l'esercizio 2026 all'Agenzia del Lavoro della Provincia Autonoma di Trento un progetto rientrante nel cosiddetto Intervento 3.3.D (ex 19), concernente "Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli", previsto dal "Documento degli interventi del Lavoro della XVI Legislatura" rientranti nell'area dei "Particolari servizi ausiliari di tipo sociale a carattere temporaneo, compatibili con il grado di debolezza o svantaggio del lavoratore o particolari servizi necessari per il recupero del lavoratore";
- con nota dd. 29/01/2026 prot. n. 82085 la Provincia Autonoma di Trento – Agenzia del Lavoro, comunicava che, la presentazione dei progetti per "Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli – anno 2026" avviene esclusivamente attraverso il gestionale SPAL nel periodo dal 01 febbraio al 11 marzo 2026 (ore 12.00);
- con la suddetta lettera la Provincia Autonoma di Trento – Agenzia del Lavoro comunicava che sono state approvate con determinazione della Dirigente Generale di Agenzia del Lavoro n. 29 del 27 gennaio 2026 le prime liste delle persone iscritte nell'Intervento 3.3.D – anno 2026 e messe a disposizione e scaricabili dal gestionale SPAL nella sezione "interventi";

Vista al riguardo la lista dei lavoratori e nominativi disabili da impiegare nell'Intervento 3.3.D/2026 – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli", inserita nella piattaforma web;

Tenuto conto che nel Budget 2026, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2025 è stata prevista, anche per l'anno 2026, l'attivazione del progetto "Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli";

Visto il progetto predisposto dall'A.P.S.P. nella quale vengono specificate le finalità sociali dell'intervento, le azioni progettuali e l'opportunità occupazionali, che allegato 1) alla presente determinazione ne forma parte integrante e sostanziale;

Rilevato che gli Interventi approvati dall'Agenzia del Lavoro prevedono il riconoscimento di un contributo economico:

- fino al 70% del solo costo lavoro, più IVA se dovuta, dei lavoratori coinvolti, caposquadra compreso;
- fino al 100% del costo lavoro più IVA se dovuta, dei lavoratori rientranti nelle opportunità occupazionali aggiuntive riservate a favore delle persone disabili con invalidità di tipo psichico/intellettuale pari o superiore all'80% e delle madri di famiglie monoparentali;
- fino al 13% del contributo concesso per il Coordinatore di cantiere;
- i costi manodopera sostenuti, non previsti in fase di approvazione progetti, quali quelli, per esempio, per eventuali variazioni degli oneri previdenziali ed assicurativi e quelli previsti dall'intesa collettiva provinciale di lavoro per i lavori occupati nell'int. 3.3.D (es. per festività



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

infrasettimanali, indennità di trasporto ecc.) saranno riconosciuti in sede di liquidazione della quota a saldo fino alla concorrenza massima del finanziamento concesso;

- i costi sostenuti per l'indennità di mensa-buono pasto, per Sanifonds (comprensivo del contributo di solidarietà all'INPS) vengono riconosciuti a saldo utilizzando un apposito budget finanziario;

Rilevato inoltre che l'individuazione della Cooperativa/azienda esecutrice dei lavori deve avvenire nel rispetto della normativa in materia di appalti della pubblica amministrazione. I rapporti fra Ente pubblico e Cooperativa/azienda devono essere regolati da convenzione;

Ritenuto di affidare l'incarico di realizzazione a idonea Cooperativa con separato provvedimento da adottarsi ad avvenuta approvazione del progetto da parte dell'Agenzia del Lavoro;

Ritenuto pertanto procedere alla presentazione del progetto nell'Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli” - Anno 2026, come stabilito dal Documento degli Interventi di Politica del Lavoro per la XVI legislatura all'Agenzia del Lavoro di Trento, secondo l'apposita procedura prevista, da inviarsi dal 01 febbraio al 11 marzo 2026

Preso atto inoltre che ai fini della presentazione dell'Intervento 3.3.D si rende necessario individuare i criteri di scelta dei lavoratori da far assumere e precisamente:

- Lavoratori appartenenti alla tipologia A:
 - coerenza tra competenze possedute e abilità richieste
 - difficoltà di inserimento lavorativo
 - esperienze pregresse nell'intervento con valutazione positiva
- Lavoratori appartenenti alla tipologia B e C:
 - individuazione dei lavoratori avvenuta a seguito di un confronto e condivisione con servizi territoriali segnalati

Ritenuto pertanto di approvare il progetto nell'Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli” – anno 2026 per nr. 8,5 mesi per il periodo dal 15/04/2026 e fino al 31/12/2026 e per le seguenti nr. 17 opportunità occupazionali:

- nr. 1 un caposquadra a tempo pieno a 35 ore settimanali;
- nr. 1 operatore a tempo pieno a 35 ore settimanali per 6 mesi;
- nr. 1 operatore a tempo pieno a 30 ore settimanali
- nr. 1 operatore a tempo pieno a 24 ore settimanali
- nr. 10 operatori a 20 ore settimanali di cui nr. 5 operatori per 6 mesi;
- nr. 1 operatori a 18 ore settimanali per 6 mesi;
- nr. 2 operatori rientranti nelle opportunità occupazionali aggiuntive riservate a favore di disabili con invalidità superiore all'80% a 18 ore;

Atteso che il Progetto sarà realizzato solo se approvato e finanziato dall'Agenzia del Lavoro della provincia Autonoma di Trento, con l'assunzione dei lavoratori individuati da parte della cooperativa a cui l'Azienda affiderà la gestione del progetto;

Constatato che, l'allegato 1) al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non viene pubblicato ma può essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Visto il Budget 2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2025;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il D.Lgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Documento degli Interventi di Politica del Lavoro per la XVI legislatura e le Disposizioni attuative del Documento degli Interventi di Politica del Lavoro;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm per permettere l'invio della presentazione del progetto entro il 11 marzo 2026;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di approvare il progetto Intervento 3.3.D – Progetti occupazionali in lavori socialmente utili per accrescere l'occupabilità e per il recupero sociale di persone deboli" – anno 2026, per il periodo dal 15/04/2026 e fino al 31/12/2026 e per le seguenti nr. 17 opportunità occupazionali:
 - nr. 1 un caposquadra a tempo pieno a 35 ore settimanali;
 - nr. 1 operatore a tempo pieno a 35 ore settimanali per 6 mesi;
 - nr. 1 operatore a tempo pieno a 30 ore settimanali
 - nr. 1 operatore a tempo pieno a 24 ore settimanali
 - nr. 10 operatori a 20 ore settimanali di cui nr. 5 operatori per 6 mesi;
 - nr. 1 operatori a 18 ore settimanali per 6 mesi;
 - nr. 2 operatori rientranti nelle opportunità occupazionali aggiuntive riservate a favore di disabili con invalidità superiore all'80% a 18 ore;
 come da progetto allegato 1), che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
2. Di stabilire i criteri generali con i quali si individuano i lavoratori da far assumere all'interno del progetto Intervento 3.3.D per le varie categorie come segue:
 - Lavoratori appartenenti alla tipologia A:
 - coerenza tra competenze possedute e abilità richieste
 - difficoltà di inserimento lavorativo
 - esperienze pregresse nell'intervento con valutazione positiva
 - Lavoratori appartenenti alla tipologia B e C:
 - individuazione dei lavoratori avvenuta a seguito di un confronto e condivisione con servizi territoriali segnalati
3. Di stabilire che l'allegato 1) al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non viene pubblicato ma può essere oggetto di accesso da parte degli



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.

4. Di riservare a separato provvedimento l'affido dell'incarico di realizzazione del progetto ad una Cooperativa idonea da adottarsi ad approvazione del progetto da parte dell'Agenzia del Lavoro.
5. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.
6. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
7. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
8. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

* * * * *

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6.12.1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 23/02/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 23/02/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE