

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 1911

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 74

OGGETTO: MODIFICA DEL CONTINGENTE DEL PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE DELL'A.P.S.P. "S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL" DI PERGINE VALSUGANA.

Il giorno **18/03/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determina del Direttore Generale

OGGETTO: MODIFICA DEL CONTINGENTE DEL PERSONALE AREA NON DIRIGENZIALE DELL'A.P.S.P. "S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL" DI PERGINE VALSUGANA.

Premesso che,

- con propria determinazione n. 190 dd. 03/04/2008 è stato stabilito il contingente del personale dell'A.P.S.P. "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana, ai sensi l'art. 5 del Regolamento per il personale approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e successivamente modificato con determinazioni n. 350 dd. 21/07/2009, n. 165 dd. 06/05/2010, n. 146 dd. 13/05/2011, n. 306 dd. 10/12/2013, n. 196 dd. 26/08/2014, n. 261 dd. 19/12/2014, n. 195 dd. 17/09/2015, n. 100 dd. 30/03/2016, n. 286 dd. 17/11/2016, n. 44 dd. 14/02/2017, n. 9 dd. 10/01/2018, n. 48 dd. 20/02/2018, n. 78 dd. 05/04/2018, n. 108 dd. 10/05/2018, n. 215 dd. 07/09/2018, n. 168 dd. 26/08/2019, n. 231 dd. 25/11/2019, n. 39 dd. 28/02/2020, n. 113 dd. 05/08/2021, n. 125 dd. 25/08/2021, n. 224 dd. 31/10/2022, n. 6 dd. 10/01/2023, n. 164 dd. 04/08/2023, n. 23 dd. 19/01/2024, n. 204 dd. 06/09/2024, n. 235 dd. 11/10/2024, n. 35 dd. 12/02/2025, n. 123 dd. 22/05/2025 e n. 184 dd. 01/09/2025;
- ai sensi dell'art. 5 del Regolamento per il personale il Direttore Generale stabilisce con propria determinazione il contingente del personale sulla base della dotazione organica;

Visto il Regolamento per il personale ed in particolare la Tabella Allegato A "Dotazione Organica del Personale" e Tabella Allegato B "Norme relative all'accesso alle singole figure professionali";

Ritenuto pertanto opportuno e necessario provvedere alla modifica del contingente del personale tenendo conto altresì dell'attuale copertura dei posti in dotazione organica;

Viste al riguardo le nuove tabelle "Contingente del personale Area non Dirigenziale" che allegate alla presente determinazione ne formano parte integrante e sostanziale;

Rilevato che le sopra indicate modifiche non comportano un aumento nel numero totale di unità equivalenti di posti per categoria/livello previsti in Dotazione Organica del Personale,

Ritenuto altresì di provvedere con successive separate determinazioni all'eventuale aggiornamento ed integrazione del contingente del personale così stabilito;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm., nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il DLgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Determina del Direttore Generale

- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'Accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 12/01/2026;
- l'Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026;
- l'Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritti in data 12/01/2026;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di modificare e stabilire il nuovo contingente del personale area non dirigenziale dell'A.P.S.P. "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana, così come risultante dalle tabelle "Contingente del personale Area non Dirigenziale" allegate alla presente determinazione che formano parte integrante e sostanziale.
2. Di riservare a successive separate determinazioni l'eventuale aggiornamento ed integrazione del contingente del personale così stabilito.
3. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia.
4. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
5. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 10 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1 e 4 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e ss.mm. e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
6. Di dichiarare il presente provvedimento eseguibile a pubblicazione avvenuta ai sensi dell'art. 20, comma 4 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

* * * * *

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6.12.1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24.11.1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 19/03/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta esecutiva il giorno 30/03/2026, ai sensi dell'art. 20, comma 4, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 19/03/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
F.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE