

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 2123

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 83

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO IN PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO SPECIALIZZATO SIG. OMISSIS.

Il giorno **25/03/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO A TEMPO DETERMINATO IN PROFILO PROFESSIONALE DI OPERAIO SPECIALIZZATO SIG. OMISSIS.

Premesso che,

- l'attuale contingente del personale prevede nel settore operativo manutenzione nr. 3 posti di Operaio Qualificato di cui due vacanti e nr. 1 posto di Operaio Specializzato;
- che con determinazione del Direttore Generale n. 236 dd. 14/11/2025 veniva indetto il Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Operaio Qualificato - categoria B – livello base – 1^a posizione retributiva;
- nel Nuovo Ordinamento Professionale viene stabilito che la figura professionale dell'Operaio qualificato categoria B – livello base viene posta ad esaurimento, e che la stessa non risulta declinata nelle nuove Aree e livelli;
- con determinazione del Direttore Generale n. 239 dd. 20/11/2025 veniva revocato in autotutela, ai sensi dell'art. 21 quinquies L. 241/90, il Concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 (due) posti a tempo pieno a tempo indeterminato in figura professionale di Operaio Qualificato - categoria B – livello base – 1^a posizione retributiva adottato con determinazione del Direttore Generale n. 236 dd. 14/11/2025;

Che pertanto in attesa dell'applicazione del nuovo Ordinamento Professionale e della copertura dei posti vacanti tramite concorso si ritiene opportuno e necessario al fine di garantire il servizio manutenzione provvedere all'assunzione di un Operaio Specializzato a tempo pieno dal 01/04/2026 al 30/09/2026;

Preso atto che non vi sono graduatorie in vigore in figura professionale di Operaio qualificato;

Preso atto che con nota dd. 09/02/2026 prot. 968 questa Azienda inoltrava richiesta di accesso alla graduatoria di Operaio SPECIALIZZATO all'A.P.S.P. "LEVICO CURAE" di Levico Terme per soddisfare necessità transitorie di personale in organico;

Che in data 10/02/2026 prot. dd. 873 ns. prot. in arrivo n. 1015 dd. 11/02/2026 la A.P.S.P. "Levico Curae" di Levico Terme autorizzava l'APSP di Pergine Valsugana all'utilizzo della graduatoria di pubblica selezione nella figura di Operaio SPECIALIZZATO, cat. B, livello Evoltuo, 1 posizione retributiva con contratto di lavoro a tempo determinato approvata con Determinazione del Direttore n. 328 dd. 10/12/2025;

Considerato che il Sig. OMISSIS risulta il primo in ordine di graduatoria idoneo;

Preso atto che lo stesso è stato contattato per un'assunzione a tempo determinato e risulta disponibile dal 01/04/2026;

Visto al riguardo il curriculum professionale del Sig. OMISSIS;

Visto al riguardo l'art. 37 comma 13 del CCPL vigente che prevede che il lavoratore che ha già prestato attività lavorativa in favore dello stesso datore di lavoro per il periodo massimo previsto dal comma 11 può essere assunto con nuovo contratto a tempo determinato qualora sia utilmente collocato in una graduatoria in corso di validità diversa da quella utilizzata per la precedente assunzione;

Ritenuto pertanto di assumere per le esigenze di cui sopra dal 01/04/2026 al 30/09/2026 il Sig. OMISSIS, che ha dato la propria disponibilità a tempo pieno;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Visto in particolare l'art. 37 comma 2 lett. a. del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018 per quanto riguarda le assunzioni a tempo determinato;

Visto lo schema di contratto di lavoro di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12 gennaio 2026 ed in particolare l'articolo 17 relativo all'inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3) al medesimo ordinamento;

Visto il Budget 2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2025 ed in particolare l'organico di personale previsto per l'anno 2026 al fine di garantire il servizio nel manutenzione;

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione trova corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2026;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-pergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il DLgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'Accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 12/01/2026;
- l'Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- l'Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritti in data 12/01/2026;
- l'art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;
- l'art. 25 del C.C.P.L. 01/10/2018 in ordine alla costituzione contrattuale del rapporto di lavoro;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 in considerazione della data di assunzione in servizio;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. L'assunzione in servizio a tempo determinato a tempo pieno a 36/36 in profilo professionale di Operaio SPECIALIZZATO – categoria B – livello Evoluto – 1^a posizione retributiva, dal 01/04/2026 e fino al 30/09/2026, del Sig. OMISSIS, per far fronte alle esigenze meglio specificate nelle premesse.
2. Di attribuire al suddetto dipendente il trattamento economico lordo specificato nell'Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
3. Di approvare lo schema di contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato "Allegato 2 - Schema di contratto", che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.
4. Di stipulare con il suddetto dipendente regolare contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo determinato secondo lo schema allegato.
5. Di dare atto che l'inquadramento del Sig. OMISSIS di cui al punto 1) nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del nuovo ordinamento professionale del personale citato in premessa, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro.
6. Di dare atto che il costo derivante dalla presente determinazione troverà corrispondenza nel conto stipendi oltre gli oneri a carico dell'Azienda del Budget 2026.
7. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbber Claudia.
8. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
9. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

10. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm. a seguito di distinta e separata votazione.

* * * * *

Avverso al presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 27/03/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 27/03/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE