

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 2615

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 97

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO SIG. OMISSIS A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO IN FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA DAL 01/05/2026.

Il giorno **17/04/2026** alle ore 10:00 presso la sede dell’Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: ASSUNZIONE IN SERVIZIO SIG. OMISSIS A TEMPO INDETERMINATO A TEMPO PIENO IN FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1 POSIZIONE RETRIBUTIVA DAL 01/05/2026.

Vista la convenzione per la gestione in forma associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le A.P.S.P. con sede nelle Comunità di Valle "Alta Valsugana e Bersntol" e "Magnifica Comunità degli altipiani Cimbri" in attuazione del punto 3 delle Direttive Triennali per le APSP, sottoscritta dalle parti in data 21/01/2025;

Richiamata la proposta di attivazione del concorso pubblico per esami in forma associata per la copertura di posti di Infermiere (Ce1) a tempo pieno con contratto di lavoro a tempo indeterminato avanzata A.P.S.P. "Levico Curae" di Levico Terme con nota dd. 24/09/2025 prot. 5356 tra le A.P.S.P. "Levico Curae" di Levico Terme, A.P.S.P. "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana e A.P.S.P. "Casa Laner" di Folgaria;

Che con propria nota dd. 02/10/2025 prot. 5801 questa A.P.S.P. manifestava il proprio interesse alla proposta di collaborazione avanzata con la nota 24/09/2025 prot. n. 5356 dall'A.P.S.P. Levico Curae quale A.P.S.P. associata;

Vista la determinazione del Direttore Generale n. 68 dd. 13/03/2026, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si prendeva atto della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami in forma associata tra l'A.P.S.P. "Levico Curae" di Levico Terme (TN) e l'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) per la copertura di nr. 6 posti a tempo pieno in figura professionale di Infermiere – categoria C – liv. Evoluto – 1^a pos. ret. – a tempo indeterminato;

Ritenuto opportuno e necessario provvedere all'immediata copertura dei posti vacante al fine di garantire il servizio infermieristico presso questa A.P.S.P. – R.S.A.;

Visto al riguardo l'elenco allegato 2) alla determinazione n. 68 di cui sopra relativo alla graduatoria finale di merito per l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana;

Che la sopra citata Convenzione all'art. 4 "Utilizzo della graduatoria finale di merito per assunzioni a tempo indeterminato" prevede quanto segue:

"I candidati al momento dell'iscrizione al concorso indicano la sede o le sedi per le quali intendono concorrere fra quelle delle APSP che hanno manifestato interesse alla procedura concorsuale.

Le singole APSP scorrono la graduatoria unica nel rispetto delle proprie norme regolamentari, interpellando i soli candidati che hanno indicato tra le proprie scelte la sede della APSP in questione. In caso di assunzione l'APSP provvede a comunicare alle altre APSP contraenti la sottoscrizione del contratto di lavoro da parte del candidato per la conseguente cancellazione dello stesso dalla graduatoria unica.

La rinuncia, da parte del candidato, al posto in una delle APSP contraenti non pregiudica la posizione in graduatoria per le altre APSP scelte al momento dell'iscrizione al bando. Ai fini dello scorrimento della graduatoria l'APSP gestisce la rinuncia in base alle proprie norme regolamentari."

Preso atto che,

- la Sig. OMISSIS si è classificata al 2° posto nella graduatoria finale di merito del concorso di cui sopra per l'A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana;
- in data 02/04/2026 è stata inviata la richiesta/nota prot. 2259/26d/cb via e-mail di "Disponibilità alla nomina a tempo indeterminato a tempo pieno in figura professionale di Infermiere – categoria C - livello evoluto – 1 posizione retributiva, dal 01/05/2026";
- con nota dd. 07/04/2026 la Sig. OMISSIS, comunicava di accettare la nomina a tempo indeterminato dal 01/05/2026;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- tenuto conto pertanto delle rinunce presentate la candidata in oggetto risulta essere la prima disponibile ad un'assunzione a tempo indeterminato;

Visto l'art. 25, comma 5, del CCPL vigente che regola il contratto individuale di lavoro e gli artt. 44, 45 e 46 del Regolamento del personale in vigore;

Visto l'art. 26 del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 01/10/2018, che disciplina il periodo di prova;

Preso atto che il rapporto di lavoro si costituisce all'atto della sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Ritenuto pertanto di nominare e assumere con rapporto a tempo indeterminato, in prova, dal 01/05/2026 la Sig. OMISSIS, in profilo professionale di Infermiere - categoria C - livello evoluto – 1^a posizione retributiva, a tempo pieno;

Visto lo schema di contratto di lavoro di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che allegato alla presente determinazione ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Visto il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto il 12 gennaio 2026 ed in particolare l'articolo 17 relativo all'inquadramento del personale nel nuovo sistema di classificazione secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3) al medesimo ordinamento;

Constatato che, gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente;

Visto il Budget 2026 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 91 dd. 29/12/2025;

Constatato che il costo derivante dalla presente determinazione trova corrispondenza nel conto stipendi e oneri del Budget corrispondente secondo il principio della competenza economica;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebber Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 17 dd. 13/01/2026;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art.8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del P.I.A.O. come previsto nella sottosezione nr. 03 "Anticorruzione";

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 16 dd. 12/02/2020;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.)" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il Codice di comportamento attualmente vigente, pubblicato sul sito istituzionale www.apsp-bergine.it - sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D.Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016;
- il DLgs. n. 101 dd. 10/08/2018 in materia di adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del Regolamento (UE) 2016/679;
- il Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 01/10/2018;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2019/2021 del personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale per le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona ed enti equiparati sottoscritto, in data 19/08/2022;
- l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025-2027 e altre disposizioni per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale sottoscritto in data 16/10/2025;
- l'Accordo aggiuntivo del CCPL dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritto in data 12/01/2026;
- l'Accordo di settore delle A.P.S.P. attuativo dei contratti collettivi provinciali di lavoro 2019-2021 e 2022-2024 del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali siglati il 13/02/2023 e 21/02/2025 dd. 12/01/2026;
- l'Accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali sottoscritti in data 12/01/2026;
- le Direttive per l'assistenza agli Ospiti non autosufficienti in residenze sanitarie assistenziali (R.S.A.) del Servizio sanitario provinciale e finanziamento della spesa per l'anno 2026;
- l'art. 15 e 22 del Regolamento del Personale e le tabelle A (dotazione organica, B (norme relative all'accesso alle singole figure professionali) ad esso allegate;
- l'art. 25 del C.C.P.L. 01/10/2018 in ordine alla costituzione contrattuale del rapporto di lavoro;

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm al fine dell'assunzione dal 01/05/2026

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di assumere con rapporto a tempo indeterminato, in prova, dal 01/05/2026 la Sig. OMISSIS, in profilo professionale di Infermiere - categoria C - livello evoluto – 1^ posizione retributiva, a tempo pieno attingendo dalla graduatoria approvata con determinazione n. 68 dd. 13/03/2026.
2. Di dare atto che la medesima dovrà presentare la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti per l'instaurazione del rapporto di lavoro.
3. Di attribuire alla suddetta dipendente il trattamento economico annuo lordo specificato nell'Allegato 1 che, firmato dal Direttore Generale, forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione.
4. Di approvare lo schema di contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato "Allegato 2 - Schema di contratto", che forma parte integrante ed sostanziale della presente determinazione.
5. Di stabilire che gli allegati al provvedimento in oggetto, ai sensi della normativa in materia di protezione dati personali, non vengono pubblicati ma possono essere oggetto di accesso da parte degli interessati nei limiti e nelle modalità previste dai Regolamenti aziendali nonché dalla normativa vigente.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

6. Di stipulare con la suddetta dipendente regolare contratto di assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato secondo lo schema allegato.
7. Di dare atto che l'inquadramento della Sig. OMISSIS di cui al punto 1) nel nuovo sistema di classificazione, ai sensi dell'art. 17 del nuovo ordinamento professionale del personale citato in premessa, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato 3 al medesimo ordinamento, sarà disposto con successivo provvedimento senza modifica del presente contratto individuale di lavoro.
8. Di prendere atto altresì che dalla data di assunzione in servizio l'Infermiere in oggetto è tenuto al rispetto di tutte le norme presenti e future del Regolamento per il personale in vigore presso l'Azienda e beneficerà dei diritti in esso indicati, del trattamento economico previsto nei contratti collettivi di lavoro vigenti nel tempo. Il conseguimento della stabilità del posto sarà subordinato al favorevole giudizio del servizio prestato durante il periodo di prova della durata di sei mesi.
9. Di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbler Claudia.
10. Di diffondere il presente provvedimento tramite il sito internet istituzionale dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it), ai sensi dell'art. 32 della L. 69/2009.
11. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicata entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss.mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.
12. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

* * * * *

Avverso alla presente provvedimento sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione.
- esperire il tentativo di conciliazione ai sensi degli artt. 410 e ss. c.p.c. senza onerosità a carico del ricorrente;
- ricorso innanzi al Giudice del lavoro presso il Tribunale ordinario territorialmente competente

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 20/04/2026 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 20/04/2026.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE