

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 0003339

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 146

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI NR. 8 POSTI A TEMPO PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA B - LIVELLO EVOLUTO.
- NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.**

Il giorno **19/06/2018** alle ore 10:00 nella sala delle riunioni dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

**OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI NR. 8 POSTI A TEMPO PARZIALE A 18 ORE SETTIMANALI IN FIGURA PROFESSIONALE DI OPERATORE SOCIO SANITARIO - CATEGORIA B - LIVELLO EVOLUTO.
- NOMINA COMMISSIONE GIUDICATRICE.**

Premesso che,

- con propria determinazione n. 82 dd. 06/04/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bando di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato di nr. 8 posti a tempo parziale a 18 ore settimanali in figura professionale di Operatore Socio Sanitario - categoria B – livello evoluto;
- il bando di mobilità in oggetto, pubblicato secondo quanto stabilito nella citata determinazione n. 82 fissava quale termine ultimo per la presentazione delle domande le ore 12.00.= del 28/05/2018;
- con determinazione n. 145 dd. 19/06/2018 si è provveduto ad ammettere alla procedura di mobilità in oggetto n. 15 candidati e non ammettere n. 1 candidato;

Ravvisata la necessità di provvedere alla nomina della Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità in oggetto;

Visto al riguardo l'art. 30 del Regolamento del Personale che recita: "Per ciascun concorso, per le prove selettive e per la formazione delle graduatorie concorsuali, è nominata di volta in volta, con provvedimento del Direttore Generale, una commissione giudicatrice così composta a) dal Direttore Generale dell'A.P.S.P. che la presiede; b) da due a quattro esperti dotati di specifiche competenze tecniche rispetto alle prove previste dal concorso, aventi categoria e livello non inferiore a quella del posto in concorso se dipendenti da Pubbliche Amministrazioni. Con il medesimo atto è nominato anche il Segretario della commissione, scelto fra i dipendenti dell'A.P.S.P. o di altro Ente pubblico con figura professionale non inferiore alla categoria C livello di base...";

Tenuto conto che il Regolamento del Personale non prevede per la composizione della Commissione Giudicatrice l'istituto della mobilità si ritiene per similitudine ed in analogia anche in considerazione che i criteri e i punteggi sono già definiti nell'allegato F Tabella A del vigente CCPL sia composta da due membri interni oltre il Presidente della Commissione;

Ritenuto di identificazione i componenti della Commissione Giudicatrice di cui trattasi, i sotto elencati esperti per i quali è stata acquisita la disponibilità:

- Pedrotti Monica Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell'A.P.S.P – tecnico esperto;
- Zampedri Giulia Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell'A.P.S.P – tecnico esperto;

Rilevato che la composizione della Commissione di cui sopra rispetta il principio delle pari opportunità;

Rilevato altresì che il sopra citato art. 30 del Regolamento per il personale prevede che, ai componenti della Commissione, spettano i gettoni di presenza nella misura stabilita per il Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P.. Il compenso dovuto agli esperti può essere maggiorato da due



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

fino a quattro volte l'importo del gettone di cui sopra. Oltre al compenso spetta se dovuta: a) la somma forfettaria, di cui all'art. 8 dell'Accordo stralcio del 20/04/2007, nei casi previsti; b) il rimborso delle spese viaggio o l'indennità chilometrica per l'uso del proprio automezzo nella misura prevista per il personale della Provincia Autonoma di Trento;

Preso atto che al Direttore Generale, ad un Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali e al Segretario non compete il compenso in quanto percepiscono l'indennità di posizione che riassume tutte le competenze accessorie ed indennità previste dai rispettivi contratti;

Rilevato altresì che il sopra citato l'art. 30 del Regolamento per il personale prevede che, ai componenti della Commissione, spettano i gettoni di presenza nella misura stabilita per il Consiglio di Amministrazione dell'A.P.S.P.. Il compenso dovuto agli esperti può essere maggiorato da due fino a quattro volte l'importo del gettone di cui sopra. Oltre al compenso spetta se dovuta: a) la somma forfettaria, di cui all'art. 8 dell'Accordo stralcio del 20/04/2007, nei casi previsti; b) il rimborso delle spese viaggio o l'indennità chilometrica per l'uso del proprio automezzo nella misura prevista per il personale della Provincia Autonoma di Trento;

Visto l'art. 110 del contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 - 2005 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20/10.2003 che recita: "Ai dipendenti nominati dall'Amministrazione commissari in commissioni di concorso e di esame per il rilascio di abilitazioni ed attestati è attribuito un compenso pari al 20% di quello previsto per i membri esterni. Spetta inoltre ai dipendenti, qualora l'attività prevista ecceda il normale orario di servizio, il compenso per lavoro straordinario";

Vista la circolare nr. 12/2010 del 20/04/2010 dell'U.P.I.P.A. s.c. di Trento relativa alla disapplicazione art. 110 C.C.P.L: "indennità per commissioni di concorso e di esami" con la quale evidenzia che secondo il principio di onnicomprensività dello stipendio del dipendente pubblico, nel caso di impiego dei dipendenti nell'ambito di commissioni di concorso dovrà quindi essere considerato normale orario di servizio, con eventuale riconoscimento dello straordinario se eccedente rispetto allo stesso;

Ritenuto pertanto per quanto sopra di non determinare i compensi in quanto esclusivamente dipendenti dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;

Constatato pertanto che tale provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 80 dd. 12/04/2017;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 - 2005 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20/10/2003;
- l'Accordo provinciale stralcio del biennio economico 2006 – 2007 dd. 20/04/2007;
- l'Accordo per il rinnovo del CCPL del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale per il quadriennio giuridico 2006/2009 – biennio economico 2008 - 2009 sottoscritto in data 22/09/2008;
- l'Accordo di settore sottoscritto in data 04/05/2010;
- l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2016/2018, biennio economico 2016-2017, del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 23/12/2016;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 - 2005 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20/10/2003 e ss.m.m.;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Constatata l'urgente necessità di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 al fine di poter procedere alla copertura dei posti vacanti nel più breve tempo possibile;

Tutto ciò premesso,

d e t e r m i n a

1. Di nominare la Commissione Giudicatrice della procedura di mobilità volontaria per la copertura a tempo indeterminato di nr. 8 posti a tempo parziale a 18 ore settimanali in figura professionale di Operatore Socio Sanitario - categoria B – livello evoluto nelle persone qui di seguito elencate:
 - Pedrotti Monica Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell'A.P.S.P – tecnico esperto;
 - Zampedri Giulia Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell'A.P.S.P – tecnico esperto;
2. Di dare atto che la presidenza della Commissione spetta al Direttore Generale ai sensi dell'art. 30 del Regolamento per il personale.
3. Di nominare Segretario della Commissione Giudicatrice la Sig. Bebber Claudia, Funzionario Amministrativo dell'A.P.S.P. - S. Spirito - Fondazione Montel di Pergine Valsugana.
4. Di dare atto che al Direttore Generale, ad un Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali, e al Segretario non compete il compenso in quanto percepiscono l'indennità di posizione che riassume tutte le competenze accessorie ed indennità previste dai rispettivi contratti.
5. Di dare atto altresì che al Funzionario Collaboratore/Coordinatore dei Servizi Socio Sanitari e Assistenziali dell'A.P.S.P. Sig. Zampedri Giulia non compete il compenso ai sensi della circolare n. 12/2010 del 20/04/2010 dell'U.P.I.P.A. s.c. di Trento ma eventualmente il straordinario per le ore eccedenti il normale orario di lavoro.
6. Di stabilire che siano consegnate alla predetta Commissione le domande degli aspiranti ammessi alla procedura di mobilità unitamente alla relativa documentazione non appena divenuto esecutivo questo provvedimento e la determinazione n. 145 dd. 19/06/2018 relativo all'ammissione dei candidati al concorso in oggetto.
7. Di provvedere che il presente provvedimento sia pubblicato entro 5 giorni dalla data di adozione per 10 giorni consecutivi all'albo dell'Azienda (www.apsp-pergine.it) ai sensi dell'art. 20, commi 1, 5, e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196.
8. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, la presente determinazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7.

=====

Avverso la presente determinazione sono ammessi i seguenti ricorsi da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale:

- opposizione al Direttore Generale entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 22/06/2018 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 22/06/2018.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE