

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana
PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

Prot. n° 0003545

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE N. 161

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA LE A.P.S.P. "S. SPIRITO FONDAZIONE MONTE" L DI PERGINE VALSUGANA, A.P.S.P. "LEVICO CURAE" E A.P.S.P. "CASA LANER" DI FOLGARIA PER LA COPERTURA DI NR. 8 (OTTO) POSTI A TEMPO PIENO IN FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA DI CUI NR. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLA FORZE ARMATE E N. 2 POSTI RISERVATI AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 12 DELLA L.P. 3 AGOSTO 2018 N. 15 E SS.MM..
- APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.

Il giorno **15/07/2022** alle ore 10:00 presso la sede dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona “S. Spirito – Fondazione Montel” di Pergine Valsugana in via Marconi n° 4, il Direttore Generale, ha emanato la presente determinazione.



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA LE A.P.S.P. "S. SPIRITO FONDAZIONE MONTE" DI PERGINE VALSUGANA, A.P.S.P. "LEVICO CURAE" E A.P.S.P. "CASA LANER" DI FOLGARIA PER LA COPERTURA DI NR. 8 (OTTO) POSTI A TEMPO PIENO IN FIGURA PROFESSIONALE DI INFERMIERE - CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA DI CUI NR. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLA FORZE ARMATE E N. 2 POSTI RISERVATI AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L'ACCESSO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL'ART. 12 DELLA L.P. 3 AGOSTO 2018 N. 15 E SS.MM..
- APPROVAZIONE BANDO DI CONCORSO.

Premesso che,

- in Dotazione Organica risultano vacanti, per dimissioni volontarie, nr. 3 posti a tempo pieno in figura professionale di Infermiere – categoria C – livello base – 1 posizione retributiva;
- con determinazione del Direttore Generale n. 58 dd. 11/05/2021, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si prendeva atto della graduatoria finale di merito del concorso pubblico per esami in forma associata tra l'A.P.S.P. "Levico Curae" di Levico Terme (TN) e l'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) per la copertura di nr. 6 posti a tempo pieno in figura professionale di Infermiere – categoria C – liv. Evoluto – 1^ pos. ret. – a tempo indeterminato, avente validità triennale;
- la sopra richiamata graduatoria risulta esaurita;
- per la copertura di posti di Infermiere è previsto il concorso pubblico per esami o per titoli ed esami e/o altre modalità previste dal vigente contratto;
- con deliberazione n. 39 dd. 30/05/2019 sono stati stabiliti i nuovi requisiti per l'accesso alla figura professionale del Infermiere secondo la normativa vigente;

Ritenuto necessario provvedere sollecitamente alla copertura dei posti vacanti mediante concorso pubblico per esami al fine di assicurare il normale svolgimento del servizio;

Preso atto che ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010 è prevista la riserva del 30% dei posti per i volontari delle Forze armate. Considerato che con detto concorso per l'A.P.S.P. di Pergine Valsugana si determina una frazione di riserva di 0,90 unità che accumulata ad altre precedenti frazioni (0,30 unità) già verificatesi determina la riserva almeno 1 posti ai volontari delle Forze Armate. In mancanza di candidati aventi diritto a questa riserva, i posti saranno assegnati secondo l'ordine di graduatoria;

Preso atto inoltre di quanto previsto dall'art. 12 della L.P. 3 agosto 2018 n. 15 e ss.mm. in merito alle misure per il superamento del precariato ed in particolare il comma 2 che prevede "nel triennio 2018-2020 la Provincia, gli enti strumentali pubblici, il Consiglio provinciale, gli enti locali e le aziende pubbliche di servizi alla persona, secondo quanto previsto dal piano triennale o altro strumento di programmazione adottato da ciascun ente, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, possono bandire in via straordinaria procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al 50 per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possessa tutti i seguenti requisiti:



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

- a) risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) alla data del 31 dicembre 2020, abbia maturato presso le amministrazioni indicate nel comma 3 almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. A tal fine è possibile sommare periodi riferiti a contratti flessibili diversi, purchè relativi ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale è indetto il concorso;

Rilevato che ai sensi dell'art. 12 della L.P. 15/2018 e ss.mm. comma 9 bis in relazione al rallentamento delle procedure concorsuali a seguito dell'insorgenza sanitaria derivante dall'epidemia di Covid-19 le procedure previste dal comma 2 possono essere svolte fino al 31/12/2022;

Ritenuto pertanto per l'A.P.S.P. di Pergine Valsugana riservare un posto a tempo pieno al personale a tempo determinato in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione di cui all'art. 12 della L.P. 03/08/2018 n. 15 e ss.mm.;

Vista la convenzione per la gestione in forma associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le aziende pubbliche di servizi alla persona con sede nelle Comunità di Valle "Alta Valsugana e Bersntol" e "Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri" in attuazione del punto 3 delle direttive triennali per le APSP sottoscritta in data 25/01/2021, nonché dell'art. 43 del Regolamento per il Personale vigente che prevede la possibilità per l'A.P.S.P. di stipulare apposite convenzioni con altre Aziende per l'effettuazione di concorsi e selezioni uniche per il reclutamento del rispettivo personale;

Rilevato che, con lettera dd. 06/06/2022 prot. 2.877 si chiedeva alle A.P.S.P. aderenti alla convenzione di cui sopra il grado d'interesse ad una proposta di collaborazione per l'attivazione di procedure concorsuali in forma associata mediante l'attivazione di un concorso pubblico per esami per la copertura di posti a tempo indeterminato nella figura professionale di Infermiere (CE1);

Preso atto che,

- con nata dd. 08/06/2022 prot. 3689/22 l'A.P.S.P. "Levico CURAE" di Levico Terme comunicava l'interesse alla proposta di collaborazione per la copertura di 4 posti a tempo pieno di cui 1 (uno) da riservarsi ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15 e da ultimo modificata dall' L.P. 17/05/2021 n. 7 ai volontari delle Forze Armate ai sensi del D. Lgs. 66/2010 al personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione;
- con nata dd. 09/06/2022 prot. 1523 l'A.P.S.P. "A.P.S.P. "Casa Laner" di Folgaria comunicava l'interesse alla proposta di collaborazione per la copertura di numero un posto a tempo pieno;
- i requisiti e la modalità di copertura dei posti richiesti di Infermiere (CE1) dell'A.P.S.P. "Casa Laner" di Folgaria sono i medesimi previsti per A.P.S.P. "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana mentre per l'A.P.S.P. "Levico CURAE" di Levico Terme sono i seguenti:
 - ✓ **Laurea in infermieristica**, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o – classe L/SNT1;
 - oppure
 - ✓ **diploma universitario di Infermiere** conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni;
 - oppure
 - ✓ **diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento**, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000)

e iscrizione all'Albo professionale;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Ritenuto pertanto opportuno e necessario, tenuto conto anche della convenzione stipulata con l'A.P.S.P. "Levico CURAE" di Levico Terme e "A.P.S.P. "Casa Laner" di Folgaria ed in qualità di "capofila" indire un concorso per esami in forma associata tra le A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel di Pergine Valsugana e A.P.S.P. "Levico CURAE" di Levico Terme" e A.P.S.P. "Casa Laner" di Folgaria per la copertura di nr. 8 posti a tempo pieno di cui nr. 1 da riservarsi ai volontari delle forze armate (A.P.S.P. di Pergine Valsugana) e n. 2 posti al personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.P. 3 agosto 2018 e ss.mm. (A.P.S.P. di Pergine Valsugana e A.P.S.P. di Levico Terme) in figura professionale di Infermiere – categoria C – livello Evoluto – 1^ posizione retributiva;

Visto l'art. 25 comma 1 del Regolamento per il Personale vigente, che fissa l'importo della tassa di concorso nei limiti stabiliti dalla Provincia Autonoma di Trento per i relativi concorsi e selezioni;

Vista la deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 2830 dd. 29/12/2006 avente a oggetto "Disposizione in materia di tassa di ammissione ai concorsi indetti dalla Provincia Autonoma di Trento" che prevede che l'ammontare della tassa di ammissione alle procedure indette dalla Provincia Autonoma di Trento e finalizzate all'assunzione a tempo indeterminato, ancorché la procedura preveda contestualmente la formazione di una graduatoria per assunzioni a tempo determinato in €. 25,00.=;

Ritenuto opportuno fissare tale tassa in €. 25,00.=;

Rilevata l'insussistenza di impedimenti all'adozione del predetto concorso;

Visto l'art. 27 comma 2 della L.R. 7/2005 nella quale si prevede tra il resto che la pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione dell'estratto degli avvisi di selezione e di formazione di graduatorie per l'assunzione del personale a tempo indeterminato è gratuita;

Visto il bando di concorso e il relativo modulo di ammissione predisposto dall'Ufficio Personale in armonia con le norme di cui alla normativa precitata e ritenuto meritevole di adozione;

Constatato che il costo relativo alla procedura concorsuale presunto di €. 800,00.= risulta di competenza dell'Esercizio Finanziario 2022 e verrà contabilizzato nel conto Spese per concorsi del Budget 2022;

Visto il Budget 2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 95 dd. 29/12/2021;

Ritenuto infine di individuare quale responsabile del procedimento il Funzionario Amministrativo – Area Risorse Umane Sig.ra Bebbier Claudia, ai sensi del combinato disposto dell'art. 7, comma 4 lett. o) e dell'art. 21 comma 7 del Regolamento di organizzazione generale così come risultante dalla determinazione del Direttore Generale n. 54 dd. 23/04/2021;

Constatato che il presente provvedimento rientra nelle competenze del Direttore Generale dell'Azienda;

IL DIRETTORE GENERALE

Considerato che lo Statuto dell'Azienda, in applicazione del principio relativo alla distinzione dei poteri di indirizzo e programmazione dai poteri di gestione di cui all'art. 2, comma 4 della L.R. 7/2005, ha affidato al Direttore Generale la gestione e l'attività amministrativa dell'Azienda mediante l'emanazione di autonome determinazioni;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

Verificata l'assenza di conflitti di interesse ai sensi dell'art. 8 del Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm. nonché del "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;

Visto:

- la L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente l'organizzazione generale, l'ordinamento del personale e la disciplina contrattuale delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 17/10/2006 n. 12/L e ss.mm.;
- il Regolamento Regionale concernente la contabilità delle Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona approvato con D.P.Reg. 13/04/2006 n. 4/L e ss.mm.;
- lo Statuto dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione della Giunta Regionale n. 80 dd. 12/04/2017;
- il Regolamento di organizzazione generale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 13 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la contabilità dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 16 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per i contratti dell'A.P.S.P. "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana (TN) approvato con decreto del Commissario Straordinario n. 15 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per il personale dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con decreto del Commissario straordinario n. 14 dd. 29/02/2008 e ss.mm.;
- il Regolamento per la disciplina dell'albo informatico dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito – Fondazione Montel" di Pergine Valsugana approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 4 dd. 24/02/2012 e ss.mm.;
- il "Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della trasparenza" vigente, approvato con apposita deliberazione del Consiglio di Amministrazione;
- il "Codice in materia di protezione dei dati personali", emanato con D. Lgs. n. 196 dd. 30/06/2003;
- il contratto collettivo provinciale di lavoro 2002 - 2005 del personale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 20/10/2003 e ss.mm. e int., vigente;
- il D. Lgs. 368/2001 attuativo della direttiva comunitaria relativa all'accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e s.m.;
- le Leggi 27/97 ("Bassanini bis"), 191/98 ("Bassanini ter"), D.P.R. 20/10.1998 n. 403 e D.P.R. 445/2000;



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

1, 5 e 6 della L.R. n. 7/2005 nel rispetto della L.R. 31/07/1993 n. 13 e ss. mm. e del D.Lgs. 30/06/2003 n. 196 e del D.Lgs. 10/08/2018 n. 101.

13. Di dichiarare, per le motivazioni espresse in premessa, il presente provvedimento immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 20, comma 5 della L.R. 21/09/2005 n. 7 e ss.mm..

* * * * *

Avverso la presente determinazione da parte di chi abbia un interesse concreto ed attuale è possibile:

- opposizione al Direttore Generale, entro il periodo di pubblicazione;
- ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale di Trento, entro 60 giorni, ai sensi dell'art. 2, lett. b) della Legge 6/12/1971 n. 1034;
- ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24/11/1971 n. 1199.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

ITER PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITÀ

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'A.P.S.P. (www.apsp-pergine.it) il giorno 19/07/2022 per rimanervi affisso per dieci giorni consecutivi.

La presente determinazione è divenuta immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 20, comma 5, della L.R. n. 7/2005.

Pergine Valsugana, 19/07/2022.

IL DIRETTORE GENERALE
f.to dott. Giovanni Bertoldi



Per copia conforme
all'originale
IL DIRETTORE GENERALE

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito – Fondazione Montel”

Pergine Valsugana

Allegati: schema bando e domanda Infermiere.

Pergine Valsugana, 15 luglio 2022.

IL DIRETTORE GENERALE
- f.to dott. Giovanni Bertoldi –

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. Spirito – Fondazione Montel”

38057 PERGINE VALSUGANA (TN) – Via Marconi n. 4

Tel. 0461/531002 – Fax 0461/532971

e-mail: amministrazione@apsp-pergine.it

PEC : amministrazione@pec.apsp-pergine.it

C.F. e P. IVA 00358720225

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI

IN FORMA ASSOCIATA PER LA COPERTURA DI NR. 8 (OTTO) POSTI A TEMPO PIENO A TEMPO
INDETERMINATO IN FIGURA PROFESSIONALE DI

INFERMIERE

categoria C – livello Evoluto – 1^a posizione retributiva

così suddivisi:

A.P.S.P. “S. Spirito Fondazione Montel” – Via Marconi n. 4 – Pergine Valsugana (TN)

nr. 3 a tempo pieno (36 ore settimanali) di cui nr. 1 posto riservato ai volontari delle Forze Armate* e nr. 1 posto riservato al personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione di cui all'art. 12 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm

A.P.S.P. “Levico Curae” – Via Cavour n. 65 – Levico Terme (TN)

nr. 4 a tempo pieno (36 ore settimanali) di cui nr. 1 posto riservato al personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti per l'accesso alla stabilizzazione di cui all'art. 12 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15 e ss.mm.

A.P.S.P. “Casa Laner” – Via P. Giovanni XXIII n. 1 – Folgaria (TN)

nr. 1 a tempo pieno (36 ore settimanali)

* Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, è prevista la riserva del 30% di posti (nr. 1) per i volontari delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria.

A.P.S.P. Levico Curae e A.S.P.S.P. “Casa Laner: Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto a favore dei volontari delle Forze armate che verrà cumulata ad altre frazioni già verificatesi o che si dovessero verificare nei prossimi provvedimenti di assunzione.

IL DIRETTORE GENERALE

dell'A.P.S.P. DI PERGINE VALSUGANA quale soggetto capofila

in esecuzione del Decreto del Presidente n. 2 del 21 gennaio 2021 a seguito del quale si è stipulata una convenzione per la gestione associata delle procedure per l'acquisizione di risorse umane da utilizzare presso le Aziende Pubbliche di Servizi alla Persona con sede nella Comunità di Valle “Alta Valsugana e Bersntol” e “Magnifica Comunità degli Altipiani Cimbri” in attuazione del punto 3 delle direttive provinciali triennali per le A.P.S.P.;

Visto il Regolamento del Personale e tenute presenti le disposizioni di cui alla Legge 12/03/1999, n. 68 e dei relativi regolamenti attuativi;

Vista la propria determinazione n. ____ dd. _____, esecutiva ai sensi di legge;

RENDE NOTO

che è indetto un Concorso Pubblico per esami per la copertura di nr. 8 (otto) posti a tempo pieno, vacanti nell'organico delle A.P.S.P. “S. Spirito Fondazione Montel”, “Levico Curae” e “Casa Laner” in:

<i>Figura professionale</i>	<i>Categoria</i>	<i>Livello</i>	<i>Posizione retributiva</i>
INFERMIERE	C	EVOLUTO	1[^]

con contratto a tempo indeterminato.

1. TRATTAMENTO ECONOMICO

Il trattamento economico annesso a detto posto è il seguente:

- stipendio annuo iniziale di €. 16.164,00.;
- assegno annuo di €. 2.892,00.;
- indennità integrativa speciale nella misura di €. 6.445,90.;
- assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto spettante, nella misura di Legge;
- tredicesima mensilità;
- ogni altra competenza accessoria di Legge, di regolamento o prevista da Accordi Collettivi di lavoro inclusa l'indennità per infermieri.

Lo stipendio e gli assegni suddetti sono gravati delle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali, secondo le norme di legge.

Il trattamento economico sopra esposto sarà ridotto in misura proporzionale all'orario di servizio effettivamente prestato ad esclusione dell'assegno per il nucleo familiare, se e in quanto spettante.

2. PARI OPPORTUNITÀ

Sono garantite pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e per il trattamento di lavoro ai sensi del D. Lgs. 11/04/2006 n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna", a norma dell'art. 6 della L. 28/11/2005, n. 246".

3. REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

Per l'ammissione al concorso è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) età non inferiore agli anni 18;
- b) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli Italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare al concorso anche i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (art. 38 D. Lgs. 30/03/2001 n. 165, così come modificato L. 06/08/2013 n. 97);
- c) idoneità fisica all'impiego con esenzione da difetti che possono influire sul rendimento del servizio¹. Ai sensi dell'art. 1 della Legge 28/03/1991, n. 120, si stabilisce che la condizione di non vedente, ai fini del presente bando, per le implicazioni professionali, costituisce causa di inidoneità;
- d) immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici, limitatamente alla durata della pena, o che, qualora comminate nel corso di un rapporto di lavoro già instaurato, potrebbero determinare la sanzione del licenziamento secondo quanto previsto dai contratti collettivi in vigore;
- e) non essere stati destituiti o licenziati dall'impiego presso una pubblica amministrazione²;
- f) godimento dei diritti politici e civili attivi;

¹ Gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame.

² Ai fini della non ammissione alla selezione pubblica, alla destituzione sono equiparate la decadenza per conseguimento dell'impiego mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile e la dispensa per incapacità professionale o per insufficiente rendimento.

g) per i cittadini soggetti all'obbligo di leva, regolare posizione nei riguardi di tale obbligo;

h) possesso dei seguenti titoli di studio:

Laurea in infermieristica, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o – classe L/SNT1;

oppure

diploma universitario di Infermiere conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni;

oppure

diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000);

oppure

titolo conseguito all'estero riconosciuto equipollente a quello italiano con Decreto del Ministero della salute;

i) iscrizione all'OPI (Ordine delle Professioni Infermieristiche).

Ai sensi della Legge 26/02/1999 n. 42 concernente "Disposizioni in materia di professioni sanitarie" i titoli di studio conseguiti secondo le disposizioni vigenti a decorrere dal 1925 ad oggi, sono tra loro equivalenti sia al fine dell'esercizio professionale che per la prosecuzione degli studi.

Il personale interessato alla stabilizzazione ai sensi della L.P. 15/2018, art. 12 comma 2 dovrà essere in possesso di ulteriori requisiti:

- Risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- Alla data di presentazione della domanda di ammissione al concorso abbia maturato presso una o più A.P.S.P. almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. A tal fine è possibile sommare periodi riferiti a contratti flessibili diversi, purché relativi ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale è indetto il concorso.

Ulteriori requisiti per i cittadini che non hanno la cittadinanza italiana:

Possono partecipare al concorso i cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, i famigliari di cittadini dell'Unione Europea, anche se cittadini di Stati terzi, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e per i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria", ai sensi del D.P.C.M. 07/02/1994 n. 174, in possesso dei seguenti requisiti:

1. godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
2. possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
3. adeguata conoscenza della lingua italiana;
4. equipollenza del titolo di studio a quello richiesto dal bando. In mancanza l'Azienda provvede all'ammissione con riserva, fermo restando che l'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere conseguita al momento dell'assunzione: il candidato conserva la propria posizione in graduatoria, ma non può essere contattato per eventuali assunzioni, sino a che non attesti l'equipollenza del titolo.

Non possono essere assunti coloro che negli ultimi cinque anni precedenti all'assunzione siano stati destituiti o licenziati da una Pubblica Amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o siano incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'art. 32 quinquies del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione. Per i destinatari del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro Comparto Autonomie Locali, l'essere stati oggetto, negli ultimi tre anni precedenti ad un'eventuale assunzione a tempo determinato, di un parere negativo sul servizio prestato al termine di un rapporto di lavoro a tempo determinato, comporta l'impossibilità ad essere assunti a tempo

determinato, per le stesse mansioni.

I sopra elencati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di cui al punto successivo, nonché alla data di assunzione, eccetto per i titoli di preferenza, che devono essere posseduti unicamente alla data di scadenza di presentazione delle domande. I candidati sono tenuti, in ogni caso, a comunicare, tempestivamente, a questa Amministrazione qualsiasi variazione dei dati dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso pubblico.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti.

L'esclusione verrà comunicata all'interessato.

4. MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di ammissione al concorso, redatta su apposito modulo allegato al presente bando, in carta libera, ai sensi dell'art. 1 L. 23/08/1988 n. 370, dovrà pervenire alla Segreteria dell'Azienda Pubblica di Servizi alla Persona "S. Spirito - Fondazione Montel" di Pergine Valsugana - Via Marconi n. 4

entro e non oltre le ore 12:00 del giorno.

Si rende noto che l'Ufficio sopra indicato è aperto al pubblico dal lunedì al giovedì dalle 8.30 alle 12.30 e dalle ore 13.30 alle 15.30 e il venerdì dalle 8.30 alle 12.30.

Il testo del presente bando ed il modulo di domanda sono pubblicati sul sito Internet dell'Azienda http://www.apsp-pergine.it/albo-online/concorsi_e_selezioni e sul sito Internet dell'U.P.I.P.A.: <http://www.upipa.tn.it>, nella pagina riservata ai concorsi e bandi di gara.

Il termine stabilito per la presentazione della domanda e dei documenti è perentorio e pertanto non verranno prese in considerazione quelle domande o documenti che per qualsiasi ragione, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, giungeranno in ritardo o non siano corredate dei documenti e delle dichiarazioni richieste dal bando.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 65 del D. Lgs. 7/03/2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale, la domanda potrà essere inviata anche tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo: amministrazione@pec.apsp-pergine.it entro la data e l'ora di scadenza dei termini per la presentazione delle domande. La domanda dovrà essere datata, firmata e scansionata in formato PDF. Alla domanda dovranno essere allegati, in formato PDF, la copia di un documento di identità e la ricevuta del versamento della tassa di concorso.

Per le domande spedite a mezzo raccomandata, farà fede la data ed ora del timbro postale apposta dall'ufficio di partenza; per le domande pervenute in altra maniera, la data di acquisizione è stabilita dal timbro apposto all'arrivo dal personale addetto al protocollo dell'Azienda.

Per le domande spedite per raccomandata si chiede, al fine di agevolare le operazioni di controllo da parte dell'Amministrazione, di inviare via e-mail personale all'indirizzo: amministrazione@apsp-pergine.it i propri dati anagrafici, telefono, numero raccomandata e data di invio all'ufficio postale.

L'Amministrazione declina ogni responsabilità oltre che per domande non pervenute per qualsiasi motivo a essa non imputabile, per l'eventuale smarrimento della domanda o dei documenti spediti a mezzo servizio postale con modalità ordinarie o a mezzo corriere privato. Si rammenta ai candidati che Poste Italiane non sono più tenute all'apposizione del timbro sulla corrispondenza ordinaria/prioritaria; si raccomanda pertanto l'utilizzo di modalità di spedizione dalle quali risulti la consegna all'ufficio postale con data certa.

Non sono ammesse altre modalità di presentazione della domanda.

Si invitano i candidati a non produrre documentazione non richiesta (es. partecipazione ad attività formative, pubblicazioni, certificati di servizio, ecc) in quanto il presente concorso pubblico è indetto per soli esami senza attribuzione di uno specifico punteggio per la valutazione dei titoli.

Nella domanda, redatta in carta libera come da fac-simile allegato, sotto firmata dal/la candidato/a, gli aspiranti dovranno indicare, sotto la propria personale responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28 dicembre 2000 e consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci:

1. *il cognome e nome, la data e il luogo di nascita, la precisa indicazione del domicilio al quale devono essere trasmesse le comunicazioni³ da parte dell'Azienda (anche se diverso), nonché il recapito telefonico;*
2. *il possesso della cittadinanza italiana o di uno stato membro dell'U.E. Sono equiparati ai cittadini italiani, gli italiani non appartenenti alla Repubblica. Possono partecipare alla selezione pubblica anche i familiari di cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea, non aventi la cittadinanza di uno Stato membro, che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e i cittadini di Paesi terzi che siano in possesso del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di "rifugiato" ovvero dello status di "protezione sussidiaria";*
3. *la composizione del proprio stato famiglia;*
4. *il godimento dei diritti politici attivi e civili ovvero le cause del mancato godimento e il comune di iscrizione nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non iscrizione) – adempimento limitato ai soli cittadini italiani;*
5. *l'immunità da precedenti penali o le condanne penali o le applicazioni della pena su richiesta di parte (patteggiamento) riportate e gli eventuali procedimenti penali in corso, ovvero immunità da condanne che comportino l'interdizione dai pubblici uffici perpetua o temporanea per il periodo dell'interdizione, nonché la dichiarazione di non essere stato destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di sicurezza e di misure di prevenzione di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale ai sensi della vigente normativa (comprese quelle con il beneficio della non menzione);*
6. *di essere consapevole del fatto che, con riferimento agli ultimi 5 anni precedenti all'eventuale assunzione, l'essere stati destituiti o licenziati da un pubblica amministrazione per giustificato motivo soggettivo o per giusta causa o l'essere incorsi nella risoluzione del rapporto di lavoro in applicazione dell'articolo 32 quinquies, del codice penale o per mancato superamento del periodo di prova nella medesima categoria e livello a cui si riferisce l'assunzione, comporta l'impossibilità ad essere assunti;*
7. *l'idoneità fisica all'impiego, rapportata alle mansioni lavorative richieste dalla figura professionale a concorso, con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento del servizio. La dichiarazione non è richiesta per gli aspiranti affetti da minorazione fisica o psichica. I medesimi devono specificare l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi per sostenere le prove d'esame, allegando certificato medico (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare)⁴; i candidati dovranno allegare, in originale o in copia autenticata, certificazione datata relativa allo specifico handicap o ai disturbi specifici di apprendimento rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio⁵;*
8. *i servizi prestati presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata, ad ogni effetto di legge, a dichiarazione di non aver prestato servizio come dipendente presso pubbliche amministrazioni);*
9. *il possesso del titolo di studio prescritto, la data in cui è stato conseguito e l'Istituto che lo ha rilasciato e il possesso degli altri requisiti richiesti; i candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero devono allegare il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, indicando l'avvenuta equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano; in alternativa al*

³ Ogni eventuale modificazione del domicilio valido per le comunicazioni al candidato nel corso del procedimento deve essere tempestivamente segnalata. L'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana declina ogni responsabilità per il caso di dispersione di comunicazioni dipendenti dall'inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda o per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpe dell'Amministrazione stessa.

⁴ L'art. 20, comma 2-bis della L. 104/1992 stabilisce che "La persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista". Tale disciplina è stata introdotta dall'art. 25, comma 9, D.L. 24 giugno 2014 n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11/08/2014 n. 114.

⁵ Prima dell'assunzione è facoltà dell'A.P.S.P., ai sensi dell'art. 41, comma 2, del D. Lgs. 81/2008 sottoporre il candidato a visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato, al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica.

decreto di equipollenza potrà essere presentata copia della richiesta dello stesso comunque entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso pubblico. In quest'ultimo caso i candidati saranno ammessi con riserva. L'equipollenza del titolo di studio deve comunque essere posseduta al momento dell'assunzione;

10. *l'iscrizione all' OPI (Ordine delle Professioni Infermieristiche);*
11. *la dichiarazione di regolare adempimento degli obblighi deontologici sulla formazione continua in medicina ECM;*
12. *la posizione nei riguardi degli obblighi militari, se esistenti, per i concorrenti di sesso maschile;*
13. *l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati);*
14. *la ricevuta dell'avvenuto pagamento della tassa di partecipazione al concorso.*

Nella domanda gli aspiranti possono altresì indicare:

15. *l'eventuale possesso di titoli di preferenza o precedenza o l'appartenenza a categorie riservate (la mancata dichiarazione al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà nel non volerne beneficiare e pertanto tali titoli non verranno valutati);*
16. *eventuale autocertificazione per ogni altra situazione idonea per l'attribuzione del punteggio per titoli di merito;*

I cittadini degli stati membri dell'Unione Europea, che intendono presentare domanda, devono inoltre indicare espressamente quanto segue:

- godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- adeguata conoscenza della lingua italiana.

L'Amministrazione si riserva di provvedere all'accertamento dei suddetti requisiti e può disporre in ogni momento, con determinazione motivata del Direttore Generale, l'esclusione dei concorrenti in difetto dei requisiti prescritti dal concorso pubblico.

L'esclusione verrà comunicata all'interessato con le modalità di seguito indicate.

Le domande che presentino irregolarità ed omissioni nella documentazione di rito riguardanti:

- l'omissione e l'incompletezza di una o più dichiarazioni di quelle richieste circa il possesso dei requisiti di carattere generale;
- il versamento della tassa di ammissione al concorso pubblico;

possono essere sanate dai candidati entro un termine, a pena di decadenza, fissato prima dell'avvio della prova di selezione.

Trascorso senza risposta tale termine, verrà presunta la mancanza dei requisiti e ciò comporterà l'esclusione della domanda.

5. INDICAZIONE DELL'AMMINISTRAZIONE, SEDE DI SERVIZIO, PER LE QUALI SI INTENDE CONCORRERE

Ai fini dell'inserimento e dell'utilizzo negli elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito, il candidato nella domanda di partecipazione al concorso pubblico deve indicare l'Azienda o le Aziende, per le quali intende concorrere. Le Aziende, indipendentemente dal numero di posti e dalla loro attuale disponibilità, per il concorso oggetto del presente bando sono:

- A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" – Via Marconi n. 4 – Pergine Valsugana (TN)
- A.P.S.P. "Levico Curae" – Via Cavour n. 65 – Levico Terme (TN)
- A.P.S.P. "Casa Laner" – Via P. Giovanni XXIII n. 1 – Folgaria (TN)

Sarà formata un'unica graduatoria finale di merito sulla base dei punteggi conseguiti nelle prove d'esame. In base a tale graduatoria saranno predisposti 3 distinti elenchi, uno per ciascuna A.P.S.P. sulla base delle preferenze

eventualmente espresse dai candidati in sede di presentazione della domanda. In caso di omessa indicazione delle A.P.S.P. per le quali intende concorrere, i candidati idonei saranno inseriti in tutti gli elenchi.

6. DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

Alla domanda gli aspiranti devono allegare:

1. **Ricevuta del pagamento della tassa di concorso di euro 25,00.=** da effettuarsi esclusivamente tramite il sistema **"PagoPA"** della Provincia Autonoma di Trento sul portale <https://mypay.provincia.tn.it/pa/home.html> seguendo le seguenti istruzioni:
 - a) Selezionare l'Ente "A.P.S.P. S. Spirito Fondazione Montel" con l'apposita funzione di ricerca;
 - b) Selezionare "Tassa concorsi" dalla sezione "altre tipologie di pagamento";
 - c) Compilare tutti i dati obbligatori del form inserendo nel campo "Concorso" la seguente dicitura **"Concorso Infermiere, Cognome e nome del candidato"** e aggiungere al carrello;
 - d) Arriverà a questo punto un'e-mail all'indirizzo indicato con il link per il pagamento.
- La tassa non sarà in nessun caso rimborsata, anche nel caso di eventuale revoca del presente concorso.

2. Elenco di eventuali documenti presentati;
3. Fotocopia di un documento d'identità in corso di validità o, se scaduta, con la dichiarazione, sottoscritta, che "i dati contenuti sono tuttora invariati";

La domanda deve essere datata e firmata alla presenza dell'impiegato addetto: qualora non **venga recapitata personalmente, ad essa deve essere allegata copia fotostatica (anche non autenticata) di documento d'identità del candidato in corso di validità o, se scaduta, con la dichiarazione, sottoscritta, che "i dati contenuti sono tuttora invariati"**.

7. COMUNICAZIONI DEGLI ASPIRANTI

Gli aspiranti hanno facoltà di rendere noto alla commissione fatti, stati, titoli e ogni altra notizia richiesta dalle disposizioni della selezione, incluse quelli utili all'attribuzione di punteggio di merito, mediante, in alternativa:

- autocertificazione;
- allegazione dei documenti relativi o di copia fotostatica di essi con dichiarazione sottoscritta di conformità all'originale;
- esibizione dell'originale all'impiegato addetto, che ne riproduce e ne trattiene copia attestandone la conformità all'originale;
- richiesta all'Ente di acquisizione d'ufficio di fatti, stati, qualità e titoli che risultano dalla documentazione in atti dell'Ente o in possesso di altre amministrazioni pubbliche.

AUTOCERTIFICAZIONI

Dal 1° gennaio 2012, secondo quanto disposto dalla legge 12/11/2011 n. 183 non è possibile richiedere ed accettare certificati da Pubbliche Amministrazioni che restano utilizzabili solo nei rapporti tra privati; detti documenti devono essere sostituiti dall'acquisizione d'ufficio delle informazioni necessarie, previa indicazione da parte dell'interessato degli elementi indispensabili per il reperimento delle stesse o dalle dichiarazioni di cui agli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000.

⁶ In quest'ultima ipotesi l'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana non risponde della errata compilazione dei certificati da parte dell'Amministrazione competente, né del mancato o ritardato invio della documentazione richiesta, rimanendo comunque a carico dell'interessato l'onere di fornire le notizie necessarie per rendere attuabile tale adempimento

Con la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura, nelle forme di cui al DPR 445/2000, il candidato assume la responsabilità della veridicità di tutte le informazioni fornite nella domanda e negli eventuali documenti allegati, nonché della conformità all'originale delle copie degli eventuali documenti prodotti.

L'Amministrazione procede a verifiche a campione e qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto della dichiarazione, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera; tale dichiarazione inoltre, quale "dichiarazione mendace", è punita ai sensi del codice penale e delle leggi speciali e nei casi più gravi il giudice può applicare l'interdizione temporanea dai pubblici uffici.

Ai sensi dell'art. 1 della L. 23/08/1988 n. 370 i titoli ed i documenti allegati alla domanda necessari per la partecipazione vanno esenti dall'imposta di bollo.

8. PROROGA DEI TERMINI DI SCADENZA PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO, MODIFICAZIONE, SOSPENSIONE O REVOCA DEL MEDESIMO

L'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso pubblico, di sospendere o revocare lo stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

9. PROCEDURA DEL CONCORSO

L'ammissione o l'eventuale esclusione dal concorso è effettuata dal Direttore Generale dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana con proprio provvedimento.

Sono esclusi dal concorso i candidati che non risultano in possesso dei requisiti previsti dal presente bando.

Il concorso sarà svolto anche nel caso di ammissione o partecipazione allo stesso di un solo concorrente.

La Commissione esaminatrice è nominata dal Direttore Generale dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" di Pergine Valsugana secondo le modalità stabilite dal vigente Regolamento per il personale dell'Azienda.

L'elenco dei candidati ammessi al concorso, il calendario di convocazione e il luogo delle prove d'esame e dell'eventuale preselezione **verranno pubblicati esclusivamente sul sito internet nella sezione "Albo Online" dell'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" www.apsp-pergine.it**. Eventuali variazioni saranno pubblicate con le stesse modalità. Detta comunicazione vale come notifica a tutti gli effetti di legge, per cui i candidati che non riceveranno comunicazione di esclusione dal concorso, si dovranno considerare ammessi e sono invitati a presentarsi (**senza ulteriore comunicazione**) nella data e nel luogo fissato per sostenere le prove.

Sarà onere e cura del candidato verificare sul sito istituzionale o all'albo dell'Ente l'ammissione o esclusione dal concorso, le date di convocazione alle prove e ogni ulteriore informazione e/o comunicazione riguardante il procedimento concorsuale.

Qualora risultino ammessi al concorso più di 50 candidati, la Commissione giudicatrice si riserva la facoltà di effettuare, prima delle prove d'esame, un test di preselezione finalizzato all'ammissione alle prove d'esame di un numero massimo di 50 candidati.

La preselezione consisterà in un test scritto a risposta multipla sulle materie delle prove d'esame di cui al presente bando.

Nel caso di preselezione dei candidati, la comunicazione della data fissata per il test, sarà effettuata almeno 10 giorni prima dello svolgimento della stessa.

La convocazione dei candidati per lo svolgimento delle prove sarà effettuata almeno 15 giorni prima della data fissata per la prima prova scritta e, nel caso di comunicazione cumulativa del diario delle prove di esame, la medesima deve essere effettuata almeno 20 giorni prima della data fissata per la prima prova.

L'elenco dei candidati ammessi alla prova scritta a contenuto pratico, ed orale, con l'indicazione del punteggio conseguito nella prova scritta, sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.apsp-pergine.it nella sezione "Albo on-line" il quale avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Al termine di ogni seduta dedicata alle prove scritta a contenuto pratico, ed orali, l'elenco dei candidati con l'indicazione del punteggio riportato sarà pubblicato sul sito internet dell'Azienda www.apsp-pergine.it nella sezione "Albo on-line" il quale avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Nel giorno fissato per la prova scritta verrà sorteggiata la lettera dell'alfabeto dalla quale si partirà con la convocazione dei candidati ammessi alla prova orale.

I candidati che non si presenteranno alle prove di esame nel giorno e ora stabiliti saranno dichiarati rinunciatari, qualunque sia la causa dell'assenza, anche se non dipendente dalla volontà del singolo candidato.

La procedura concorsuale sarà realizzata nel rispetto delle procedure previste in relazione all'emergenza sanitaria derivante da Covid-19.

10. PROVE DI ESAME

Le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta, in una prova pratica ed una prova orale sulle seguenti materie:

PROVA SCRITTA :

- Elementi di fisiologia e patologia con particolare riferimento alla patologia dell'anziano e di assistenza infermieristica.
- Elementi di pronto soccorso e BLS.
- Il nursing dell'anziano in R.S.A.
- Responsabilità professionale e principi etico-deontologici.
- Il sistema informativo nel contesto del lavoro di equipe: caratteristiche degli strumenti e loro obiettivi.
- Valutazione geriatrica multidimensionale e pianificazione assistenziale individualizzata (PAI).
- La gestione di problematiche legate all'invecchiamento e alle cure palliative e di fine vita.
- Significato patogenetico e fisio-patologico dei principali segni e sintomi.
- Igiene e prevenzione delle infezioni correlate ai processi assistenziali.
- Sicurezza dei pazienti e valutazione dei rischi.
- Principi di igiene e sicurezza negli ambienti di lavoro.
- La gestione di regimi terapeutici in modo sicuro, farmacovigilanza.
- Organizzazione dell'assistenza infermieristica con particolare attenzione alle priorità, al passaggio delle informazioni, alla continuità assistenziale, documentazione delle cure assistenziali, ai criteri e modalità per attribuire attività assistenziali e non all'Operatore di supporto.

PROVA PRATICA rivolta ad accertare nel concreto le capacità dei concorrenti in relazione alla specifica professionalità richiesta, vertente sulla descrizione di procedure d'intervento su casi assistenziali, tecnici ed organizzativi.

PROVA ORALE :

- Materie della prova scritta.
- Cultura infermieristica ed igiene personale con particolare riguardo ai problemi geriatrici.
- Nozioni di dietologia con particolare riferimento all'alimentazione della persona anziana.

- L'attività di coordinamento e formazione degli Operatori Socio Sanitari.
- Rapporto di pubblico impiego, diritti e doveri dei dipendenti delle A.P.S.P..
- Legislazione regionale in materia di A.P.S.P..
- Legislazione socio-sanitaria in Provincia di Trento.
- Legislazione in materia di tutela della privacy.
- Padronanza adeguata della lingua italiana.

Le prove di esame potranno essere svolte in unica data, congiuntamente.

Il punteggio riservato alle tre prove d'esame sarà di 30 punti ciascuna, per un totale di 90 punti.

Sarà conseguita l'idoneità nelle tre prove d'esame con almeno 21 punti in ciascuna prova.

Il punteggio delle prove sarà attribuito con un massimo di due decimali.

Il concorso si svolgerà secondo le modalità stabilite dal Capo II del vigente Regolamento del personale all'oggetto "procedure concorsuali".

Alle prove non è consentito l'utilizzo di nessuna normativa e documentazione, anche non commentata; è altresì vietato l'uso di telefoni cellulari o altri mezzi di comunicazione.

11. FORMAZIONE E APPROVAZIONE GRADUATORIA, NOMINA VINCITORI

Il/la candidato/a che non abbia conseguito il punteggio minimo richiesto per il superamento delle singole prove è escluso dalla graduatoria.

La Commissione Giudicatrice, al termine delle prove di esame, formula la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio complessivo ottenuto dagli stessi, con l'osservanza, a parità di merito, delle norme sulle preferenze stabilite dalla legge.

Il Direttore Generale dell'Azienda "S. Spirito Fondazione Montel" – Pergine Valsugana, riconosciuta la regolarità degli atti del concorso, approva gli atti della Commissione unitamente alla graduatoria finale di merito.

Le A.P.S.P. adotteranno i propri elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito così come approvata, senza ulteriori provvedimenti, ed effettueranno quindi le chiamate dei candidati secondo l'ordine del proprio elenco.

RISERVE DI LEGGE

Ai sensi dell'art. 1014, comma 3 e 4 e dell'art. 678, comma 9, del D. Lgs. 66/2010, è prevista la riserva del 30% di posti (nr. 1) per i volontari delle Forze Armate. Nel caso non vi sia candidato idoneo appartenente ad anzidetta categoria il posto sarà assegnato ad altro candidato utilmente collocato in graduatoria. Non opera la riserva ex legge n. 68/1999 in quanto non risultano scoperture.

Ai sensi dell'art. 12 comma 2 della L.P. 3 agosto 2018, n. 15 e da ultimo modificata dalla L.P. 17 maggio 2021 n. 7 è prevista la riserva di n. 2 (due) posti al personale in possesso dei requisiti ed interessato alla stabilizzazione di cui al dettato normativo:

- Risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- Alla data di presentazione della domanda di ammissione al concorso abbia maturato presso una o più A.P.S.P. almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. A tal fine è possibile sommare periodi riferiti a contratti flessibili diversi, purché relativi ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale è indetto il concorso.

12. UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

Ai sensi del vigente Regolamento per il personale dipendente, avrà validità triennale dalla data della sua approvazione, e potrà essere estesa ai posti resisi nel frattempo vacanti, nonché per i posti istituiti o trasformati successivamente alla data d'indizione del concorso.

La graduatoria potrà inoltre essere utilizzata anche per la stipulazione di contratti di lavoro a tempo determinato, per esigenze sostitutive o per motivi straordinari e urgenti.

La nomina dei vincitori del concorso sarà effettuata in base alla graduatoria di merito, tenuto conto degli eventuali diritti di preferenza previsti dalla legge, dalle singole A.P.S.P. associate sulla base delle preferenze manifestate dai candidati.

13. ADEMPIMENTI PER L'ASSUNZIONE

Il Direttore Generale, divenuta esecutiva la determinazione di nomina, la notifica agli interessati con l'invito ad assumere servizio entro il termine massimo di 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione, termine che è comunque prorogato per il tempo previsto contrattualmente per le dimissioni dall'impiego ricoperto, per un periodo comunque non superiore ai tre mesi.

Il vincitore del concorso dovrà presentare, a propria scelta, entro il termine di giorni 30 dal ricevimento di apposito invito, sotto pena di decadenza, l'autocertificazione in carta semplice o la documentazione, in originale o in copia autenticata, relativa ai dati non dichiarati nella domanda di partecipazione al concorso o ai dati che abbiano subito delle modifiche.

Entro la data di assunzione, il vincitore sottoscrive il contratto individuale di lavoro.

Nello stesso termine il vincitore dichiara, sotto la propria responsabilità di non avere altri rapporti di lavori pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla legge, oppure rilasciare la dichiarazione di opzione per l'Azienda assumente.

previste dal Regolamento per il personale. In caso contrario dovranno presentare la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

Il vincitore che, senza giustificato motivo non assuma servizio entro il termine stabilito, decade dalla nomina.

Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva assunzione in servizio.

I vincitori saranno sottoposti al periodo di prova, ai sensi del contratto collettivo in vigore.

L'Amministrazione dell'Azienda procederà ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. n. 455 del 28 dicembre 2000, ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive. In caso di falsa attestazione il candidato decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

A norma di quanto previsto dall'art. 22 del Regolamento per il personale, l'Amministrazione potrà sottoporre i vincitori del concorso ed i candidati idonei, in caso di assunzione, agli opportuni accertamenti sanitari.

14. TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 16/679 si segnala che i dati personali forniti saranno trattati in modalità elettronica e cartacea dalla A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" sulla base di un rapporto di contitolarità con le altre A.P.S.P. aderenti alla presente procedura.

Il trattamento dei dati raccolti sarà svolto da parte di collaboratori incaricati da parte delle singole A.P.S.P. contitolari sia per finalità correlate al concorso sia, successivamente, per l'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro. Il conferimento dei dati richiesti è facoltativo ma necessario per i fini della partecipazione al concorso, pena l'esclusione. La base giuridica del loro trattamento è rappresentata dalla necessità di consentire la partecipazione dell'interessato al concorso e dare adempimento ad obblighi di legge. La loro conservazione avrà luogo nel rispetto

dei termini di legge. I dati forniti dai partecipanti saranno trattati presso l'A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" e successivamente trasmessi alle altre A.P.S.P. contitolari del trattamento.

Per adempiere a richieste specifiche del dipendente o per obbligo di legge o contrattuale, il trattamento potrebbe riguardare anche categorie particolari di dati personali (dati riferiti allo stato di salute). Il loro trattamento è svolto nel rispetto delle disposizioni di legge, tra cui si cita la L.R. 7/2005.

Il personale amministrativo ed i membri della commissione giudicatrice, appositamente incaricati, verranno a conoscenza dei dati conferiti. I dati raccolti, se necessario, potranno essere condivisi in tutto o in parte ove necessario e comunque per le finalità del trattamento in oggetto a professionisti o società di consulenza per finalità connesse alla gestione della procedura; le società informatiche per gestione e manutenzione dei sistemi informatici e dei programmi in uso; altri soggetti nominati responsabili del loro trattamento la cui precisa specificazione può essere oggetto di verifica presso gli uffici dell'A.P.S.P.. Ai dati potrebbero avere accesso anche organi ispettivi e di controllo, enti e/o uffici pubblici in obbligo di legge. I dati non saranno trasferiti all'esterno del territorio della UE.

I dati raccolti, oltre alla prevista condivisione tra i titolari, saranno comunicati a terzi solo laddove previsto da un obbligo di legge (esempio utilizzo della graduatoria della selezione da parte di altre amministrazioni pubbliche, se richiesto e ove previsto dai rispettivi regolamenti).

In esecuzione ad obblighi di legge o di regolamento i dati personali dell'interessato potranno essere diffusi. La graduatoria o l'ammissione alle prove intermedie sarà pubblicata sul sito web dell'amministrazione.

Relativamente ai dati conferiti l'interessato o un suo rappresentante può esercitare, senza particolari formalità, i diritti previsti dagli artt. 15 e segg. del Regolamento UE 16/679 rivolgendosi all'A.P.S.P. o al responsabile per la protezione dei dati nonché proporre reclamo all'autorità di controllo competente ex articolo 77 del GDPR (Garante per la Protezione dei Dati Personali).

Il designato responsabile per la protezione dei dati personali è raggiungibile all'indirizzo: rdp@upipa.it.

15. RINVIO

La partecipazione al concorso implica, da parte dei concorrenti, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando, nonché di quelle che disciplinano lo stato giuridico ed economico del personale delle A.P.S.P. della Provincia Autonoma di Trento.

L'Azienda si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione al concorso, di modificare il numero dei posti messi a concorso, di sospendere o revocare il concorso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa in materia ed in particolare:

- D.P.R. 10 dicembre 1994 n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- Legge 12 marzo 1999, n. 68, legge 12 settembre 1980, n. 574 e al decreto legislativo 12 maggio 1995, n. 196, decreto legislativo 8 maggio 2001, n. 215 con riferimento alle riserve di posto a favore di particolari categorie di cittadini;
- Legge 20 ottobre 1990, n. 302 e legge 23 novembre 1998, n. 407 con riferimento alle norme in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata;
- Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate";
- Decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna";
- Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- Legge 15 maggio 1997, n. 127, con riferimento al titolo di preferenza della minore età;
- D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- Decreto legislativo 6 settembre 2001, n. 368, accordo quadro sul lavoro a tempo determinato e s.m.;
- Decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali";
- Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7; Legge Regionale 21 settembre 2005, n. 7 e relativi decreti attuativi;
- Circolare n. 4/EL/2013 della Regione Autonoma Trentino – Alto Adige relativa alla modifica della disciplina in materia di accesso ai posti di lavoro nelle pubbliche amministrazioni;

- il Decreto Legislativo n. 66/2010 e il Decreto Legislativo n. 8/2014;
- Regolamento del Personale dell'Azienda vigente;
- Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie Locali, disponibile sul sito Internet: <http://www.apran.provincia.tn.it>

16. RICORSI

Avverso i provvedimenti relativi al presente concorso può essere presentato ricorso giurisdizionale al Tribunale Regionale di Giustizia Amministrativa di Trento, nel termine di 60 giorni dalla data di pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige ovvero dalla notifica al candidato dell'atto che abbia interesse ad impugnare.

Il responsabile del procedimento è individuato nel Funzionario Amministrativo del Servizio del Risorse Umane Sig. Bebber Claudia.

Per il ritiro del modulo di ammissione al concorso, nonché per chiarimenti e spiegazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Risorse Umane dell'Azienda in Via Marconi n. 4 di Pergine Valsugana (Tel. 0461/531002).

Pergine Valsugana, lì _____

Prot. n. _____

IL DIRETTORE GENERALE
- dott. Giovanni Bertoldi -

Spett.le

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

“S. SPIRITO - FONDAZIONE MONTEL”

Via Marconi n. 4

38057 - PERGINE VALSUGANA (TN)

DOMANDA DI AMMISSIONE AL CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA LE A.P.S.P. “S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL” DI PERGINE VALSUGANA (TN) , A.P.S.P. “LEVICO CURAE” DI LEVICO TERME (TN) E A.P.S.P. “CASA LANER” DI FOLGARIA (TN) PER LA COPERTURA DI NR. 8 (OTTO) POSTI A TEMPO PIENO A TEMPO INDETERMINATO DI CUI NR. 1 POSTO RISERVATO AI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE E NR. 2 POSTI RISERVATI AL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO DETERMINATO IN POSSESSO DEI REQUISITI PER L’ACCESSO ALLA STABILIZZAZIONE DI CUI ALL’ART. 12 DELLA L.P. 3 AGOSTO 2018 N. 15 E SS.MM. IN FIGURA PROFESSIONALE DI **INFERMIERE**

CATEGORIA C - LIVELLO EVOLUTO - 1^ POSIZIONE RETRIBUTIVA

E

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI CERTIFICAZIONE

(AUTOCERTIFICAZIONE)

(Ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445 del 28/12.2000 “Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”).

Resa e sottoscritta da persona maggiorenne che è già a conoscenza che le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi nei casi previsti dall’art. 76 del D.P.R. 445/2000 sono puniti ai sensi del codice penale (art. 476 e ss. C.p.) e dalle leggi speciali in materia:

Il/La sottoscritto/a (cognome) _____ (nome) _____

presa visione del bando di concorso pubblico per esami in forma associata tra le A.P.S.P. “S. Spirito Fondazione Montel” – Pergine Valsugana, A.P.S.P. “Levico Curae” – Levico Terme e A.P.S.P. “Casa Laner” di Folgaria per la copertura di n. 8 posti a tempo pieno a tempo indeterminato di cui nr. 1 posto riservato ai volontari delle Forze Armate e nr. 2 posti al personale dipendente a tempo determinato in possesso dei requisiti per l’accesso alla stabilizzazione di cui all’art. 12 della L.P. 3 agosto 2018 n. 15 ss.mm. in figura professionale di **INFERMIERE** - categoria C – livello Evoluto – 1^ posizione retributiva,

CHIEDE

di essere ammesso/a allo stesso.

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità:



di essere nato/a a _____ Prov. _____ il _____ ;

residente in (comune) _____ Prov. _____ Cap. _____

via _____ n. _____

domiciliato in (comune) _____ Prov. _____ Cap. _____

via _____ n. _____

cod. Fisc.

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

numero telefono _____ numero cellulare _____

indirizzo e-mail _____

eventuale indirizzo PEC _____;

☐ di essere ☐ celibe; ☐ nubile; ☐ coniugato/a; ☐ divorziato/a; ☐ separato/a; ☐ vedovo/a

☐ di godere dei diritti civili e politici;

☐ di essere in possesso della **cittadinanza** _____;

Riservato ai cittadini NON ITALIANI (vedi avviso):

- di godere dei diritti civili e politici anche nello Stato di appartenenza o di provenienza

SI ☐ NO ☐ (barrare la casella)

ovvero non goderne per i seguenti motivi: _____

☐ essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;

- avere adeguata conoscenza della lingua italiana SI ☐ NO ☐ (barrare la casella)

Solamente per i cittadini non UE - essere titolare di:

- ☐ diritto di soggiorno
- ☐ diritto di soggiorno permanente
- ☐ permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo
- ☐ status di rifugiato
- ☐ status di protezione sussidiaria

☐ di essere iscritto/a nelle **liste elettorali** del Comune di _____ ovvero non essere iscritto/a o essere stato cancellato/a dalle stesse per i seguenti motivi:

_____;

☐ che la propria famiglia è così composta:

COGNOME	NOME	NATO IL	LUOGO DI NASCITA	RAPP. PARENTELA CON IL DICHARANTE
				<i>RICHIEDENTE</i>

☐ **di essere in possesso del seguente titolo di studio:**

☐ **Laurea in infermieristica**, appartenente alla classe delle lauree in professioni sanitarie infermieristiche e professione sanitaria ostetrica/o – classe L/SNT1 _____
conseguita in data _____ presso _____;

☐ **Diploma universitario di Infermiere** conseguito ai sensi dell'art. 6, comma 3, del decreto legislativo 30 dicembre 1992 n. 502 e successive modificazioni _____
conseguito in data _____ presso _____;

☐ **Diploma o attestato conseguito in base al precedente ordinamento**, riconosciuto equipollente al diploma universitario (Decreto del Ministero della Sanità 27 luglio 2000) _____
conseguito in data _____ presso _____;

ovvero (per il titolo conseguito all'estero)

☐ di essere in possesso del titolo di _____ conseguito nello Stato di _____
in data _____, dichiarato equipollente al titolo richiesto di _____, con provvedimento di data _____
rilasciato da _____;

(nel caso titolo conseguito all'estero, allego il titolo di studio medesimo tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza consolare o diplomatica italiana, o copia conforme all'originale dello stesso, con l'indicazione dell'avvenuta equipollenza con quello italiano con Decreto del Ministero della Salute);

☐ di essere iscritto all'**OPI (Ordine delle Professioni Infermieristiche)** di _____
al n. _____;

☐ di non aver riportato condanne penali né di avere procedimenti penali in corso
(ovvero le eventuali condanne riportate e/o i procedimenti penali in corso)

☐ di aver provveduto al pagamento della tassa di concorso di **€ 25,00.=**;

☐ per i candidati di sesso maschile: di essere nella seguente posizione nei confronti degli obblighi di leva:

☐ congedato; ☐ congedato dal servizio sostitutivo; ☐ richiamato; ☐ riformato;
☐ esonerato; ☐ rivedibile; ☐ rinviato;

☐ adempito in qualità di _____ periodo dal _____ al _____

☐ di essere fisicamente idoneo all'impiego con esenzione da difetti che possano influire sul rendimento in servizio;

☐ di aver regolarmente adempimento degli obblighi deontologici sulla formazione continua in medicina ECM;

☐ SI

☐ NO

☐ **(questo punto è riservato ai candidati affetti da minorazione fisica o psichica):**

di rientrare tra i soggetti di cui all'articolo 3 della Legge 5 febbraio 1992 n. 104 e richiedere, per l'espletamento delle prove d'esame, eventuali ausili in relazione all'handicap e/o l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (allegare – in originale o copia autenticata – certificazione datata relativa alla specifica disabilità rilasciata dalla Commissione medica competente per territorio. Per quanto attiene l'indicazione precisa dei tempi aggiuntivi e degli ausili richiesti, allegare un certificato medico, la mancata richiesta al riguardo sarà equiparata alla manifestazione di volontà di non volerne beneficiare):

Ai sensi dell'art. 20, comma 2 bis, della Legge 104/1992 la persona handicappata affetta da invalidità uguale o superiore all'80% non è tenuta a sostenere la prova preselettiva eventualmente prevista

(questo punto è riservato ai candidati interessati):

☐ di aver diritto al posto riservato ai militari delle Forze Armate congedati senza demerito al termine della ferma prefissata o breve, ai sensi del Decreto Legislativo n. 66/2010 e del Decreto Legislativo n. 8/2014. (I candidati dovranno allegare dichiarazione relativa allo specifico requisito.)⁷

☐ di avere diritto al posto riservato al personale interessato alla stabilizzazione di cui all'art. 12 comma 2 della L.P. 15/2018 e SS.MM.II.. A tal fine dichiara di essere in possesso dei seguenti requisiti:

☐ Risulti essere o essere stato in servizio dopo il 28 agosto 2015 con contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

☐ Alla data di presentazione della domanda di ammissione al concorso abbia maturato presso una o più A.P.S.P. almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. A tal fine è possibile sommare periodi riferiti a contratti flessibili diversi, purché relativi ad attività svolte o riconducibili alla medesima area o categoria professionale per la quale è indetto il concorso;

Il requisito di aver maturato 3 anni di servizio si dovrà evincere dal successivo punto della presente domanda.

⁷ I soggetti militari attualmente destinatari della riserva di posti sono tutti i volontari in ferma prefissata (VFP1 e VFP4, rispettivamente ferma di 1 anno e di 4 anni) i VFB, in ferma triennale, e gli Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata

☐ di aver prestato i seguenti servizi presso pubbliche amministrazioni:

Datore di lavoro	Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	Tempo det/indeter.	Orario sett.le ⁸	Figura prof.le	Causa risoluzione rapporto di lavoro

Di aver effettuato i seguenti periodi di assenza non utili ai fini del calcolo di anzianità:

Assenze		Causale e normativa di riferimento
Dal (gg/mm/aa)	Al (gg/mm/aa)	

⁸ A tempo pieno/parziale con indicazione, in quest'ultimo caso, del numero di ore settimanali svolte e del numero di ore settimanali previste per il tempo pieno.

- ☐ di non essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni;
- ☐ di essere stato/a destituito/a o decaduto/a dall'impiego presso pubbliche Amministrazioni;
- ☐ di indicare le A.P.S.P. per le quali intende ricorrere. Nel caso di mancata indicazione specifica, il candidato idoneo sarà inserito in tutti e tre gli elenchi derivanti dalla graduatoria finale di merito.

☐ A.P.S.P. "S. Spirito Fondazione Montel" – Via Marconi n. 4 – Pergine Valsugana (TN)

☐ A.P.S.P. "Levico Curae" – Via Cavour n. 65 – Levico Terme (TN)

☐ A.P.S.P. "Casa Laner" – Via P. Giovanni XXIII n. 1 – Folgaria (TN)

- ☐ di avere titolo a preferenza nella nomina per il seguente motivo (barrare la parte che interessa: si ricorda che ai sensi di legge, a parità di merito i titoli di preferenza sono):

- ☐ gli insigniti di medaglia al valore militare;
- ☐ i mutilati ed invalidi di guerra ex combattenti;
- ☐ i mutilati ed invalidi per fatto di guerra;
- ☐ i mutilati ed invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ gli orfani di guerra;
- ☐ gli orfani dei caduti per fatto di guerra;
- ☐ gli orfani dei caduti per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ i feriti in combattimento;
- ☐ gli insigniti di croce di guerra o di altra attestazione speciale di merito di guerra, nonché i capi di famiglia numerosa;
- ☐ i figli dei mutilati e degli invalidi di guerra ex combattenti;
- ☐ i figli dei mutilati e degli invalidi per fatto di guerra;
- ☐ i figli dei mutilati e degli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- ☐ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti di guerra;
- ☐ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per fatto di guerra;
- ☐ i genitori vedovi non risposati, i coniugi non risposati e le sorelle ed i fratelli vedovi o non sposati dei caduti per servizio nel settore pubblico o privato;
- ☐ coloro che abbiano prestato servizio militare come combattenti;
- ☐ coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno nell'amministrazione che ha indetto il concorso;
- ☐ i coniugati e i non coniugati con riguardo al numero dei figli a carico;
- ☐ gli invalidi ed i mutilati civili;
- ☐ militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;

A parità di merito e di titoli la preferenza è determinata:

- 1) dal numero dei figli a carico (i familiari fiscalmente a carico NON possiedono redditi superiori a €. 2.840,51 al lordo degli oneri deducibili), indipendentemente dal fatto che il candidato sia coniugato o meno;
n° ____ figli a carico
- 2) dall'aver prestato servizio nelle amministrazioni pubbliche (sarà considerato anche il servizio di durata inferiore ad un anno presso questa Azienda);
☐ sì
- 3) dalla minore età.

N.B.: Ai sensi della L. 407/98, sono equiparati alle famiglie dei caduti civili di guerra, le famiglie dei caduti a causa di atti di terrorismo consumati in Italia. La condizione di caduto a causa di terrorismo, nonché di vittima della criminalità organizzata, viene certificata dalla competente Prefettura (per le Province di Trento e Bolzano dal Commissariato del Governo), ai sensi della L. 302/90.

Il/La sottoscritto/a chiede infine che ogni comunicazione relativa alla presente domanda venga fatta al seguente indirizzo:

Cognome e nome _____

Residente in _____ Cap _____

Via _____ n. _____

Numero telefonico _____/_____ e-mail _____

N.B.

- per le donne indicare anche l'eventuale cognome da coniugata
- indicare comunque un recapito telefonico, anche presso persone terze

ALLEGA

☐ Ricevuta comprovante il pagamento della tassa di concorso
☐ Fotocopia documento di identità in corso di validità
☐ in originale/in copia, della quale si dichiara la conformità all'originale

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (Decreto legislativo 30 giugno 2003 n. 196) ed ai sensi del Regolamento UE 16/679, acconsente al trattamento dei propri dati personali, nei limiti e con le modalità specificate nell'informativa di cui al bando di concorso e si impegna a comunicare tempestivamente le eventuali variazioni dei dati.

Data _____

Firma leggibile _____

La domanda deve essere datata e firmata alla presenza dell'impiegato addetto: qualora non venga recapitata personalmente, ad essa deve essere allegata copia fotostatica (anche non autenticata) di documento d'identità del candidato in corso di validità.

Spazio riservato all'ufficio

Si attesta che la presente domanda

- ☐ è stata sottoscritta dall'interessato/a alla presenza dell'addetto/a al ritiro della stessa
- ☐ è pervenuta già sottoscritta dall'interessato/a con allegata copia fotostatica di un documento d'identità

L'incaricato al ricevimento

Pergine Valsugana, _____
