

# AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA

## “S. Spirito - Fondazione Montel”

Pergine Valsugana

---

**PUBBLICA SELEZIONE PER ESAMI IN FORMA ASSOCIATA TRA A.P.S.P. S. SPIRITO FONDAZIONE MONTEL DI PERGINE VALSUGANA E A.P.S.P. “CASA LANER” DI FOLGARIA” PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO, SIA A TEMPO PIENO CHE A TEMPO PARZIALE, IN FIGURA PROFESSIONALE DI**

**FISIOTERAPISTA – CAT. C – LIV. EVOLUTO 1 POS. RET.**

### **CRITERI DI VALUTAZIONE**

#### PUNTEGGIO ASSEGNATO ALL'ESAME COLLOQUIO ATTITUDINALE:

Per l'esame sono messi a disposizione

**punti 30**

#### IDONEITA':

Sarà raggiunta l'idoneità nell'esame ottenendo un punteggio minimo non inferiore a **21/30**.

#### CRITERI PER L'ESAME COLLOQUIO ATTITUDINALE:

L'esame colloquio attitudinale avrà una durata minima di **n. 20 (venti) minuti** per singolo candidato.

La Commissione predisporrà le domande sugli argomenti previsti dall'Avviso di selezione, che verranno messe in tre urne distinte (A,B,C,) come segue:

- URNA A : AMBITO FISIOTERAPICO IN RSA
- URNA B: LAVORO IN EQUIPE – ORGANIZZAZIONE
- URNA C: NORMATIVA

Ogni candidato dovrà estrarre una domanda per un totale di n. 5 domande così suddivise:

- nr. 2 dalle URNA A e B                      punteggio massimo di punti n. 7 massimi a domanda
- nr. 1 dalla URNA C.                         punteggio massimo di punti n. 2 massimi a domanda

per un totale di **30 punti**.

Criteri di valutazione dell'esame colloquio attitudinale:

- capacità espositive;
- uso terminologia appropriata;
- linguaggio appropriato;

- collegamento fra contenuti;
- capacità di sintesi.

MODALITA' DI ASSEGNAZIONE DEL PUNTEGGIO ESAME COLLOQUIO  
ATTITUDINALE:

La Commissione attribuirà collegialmente dopo confronto interno la valutazione e il punteggio relativamente allo svolgimento dell'esame colloquio attitudinale.

Il punteggio delle prove sarà attribuito *con un massimo di due decimali*.